

УДК 331
ББК 65.245
К93

Научный редактор

Ермакова Ж. А., кандидат экономических наук,
заведующий кафедрой «Экономика и управление производством» ОГТИ

Рецензенты:

Головин В. В., кандидат экономических наук,
директор Орского филиала Московского института права
Коньшев В. А., доктор экономических наук,
заведующий кафедрой «Финансы и кредит»
Орского филиала Московской финансово-юридической академии

Курочкина Р.Д.

К93

Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли. Ч II [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Р.Д. Курочкина. – 2-е изд., стер. – М. : ФЛИНТА, 2014. – 191 с.

ISBN 978-5-9765-1962-6

В курсе лекций раскрываются предмет дисциплины, научные принципы и методы организации и нормирования оплаты труда, а также управления этими процессами на предприятии. В кратком изложении рассматриваются разделы о кооперации труда, организации рабочих мест, их обслуживании, роль нормирования как основы справедливого стимулирования труда работников.

Учебное пособие предназначено для студентов специальности «Экономика и управление на предприятиях машиностроения».

УДК 331
ББК 65.245

ISBN 978-5-9765-1962-6

©Курочкина Р.Д., 2009
© Издательство «ФЛИНТА», 2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	6
1. Теоретические основы организации заработной платы	8
1.1 Заработная плата как категория экономических отношений между работником и работодателем	8
1.1.1 Сущность заработной платы как экономической категории	8
1.1.2 Механизм регулирования заработной платы	11
1.1.3 Применение международных норм регулирования оплаты труда	17
1.1.4 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	19
1.2 Основы тарифной организации оплаты труда	20
1.2.1 Понятие тарифной системы оплаты труда	20
1.2.2 Тарифная оплата и ее функции	24
1.2.3 Тарифно-квалификационные справочники и другие элементы тарифного нормирования оплаты труда	27
1.2.4 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	33
1.3. Внутрипроизводственные тарифные системы	33
1.3.1 Общая характеристика тарифного варианта организации оплаты труда	33
1.3.2 Определение минимальной тарифной ставки на предприятии	36
1.3.3 Определение состава тарифообразующих факторов и принципов дифференциации заработной платы	40
1.3.4 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	41
1.4 Разработка внутрипроизводственных тарифных сеток	42
1.4.1 Тарификация работ и рабочих мест на предприятии ...	42
1.4.2 Оценка работ и рабочих мест по напряженности и сложности труда	45
1.4.3 Квалификационная составляющая оценки работ и рабочих мест и интегральная оценка на предприятии	48
1.4.4 Разработка тарифной сетки предприятия	52
1.4.5 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	59
1.5. Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам	59
1.5.1 Доплаты и надбавки как элемент тарифного регулирования заработной платы	59
1.5.2 Особенности применения некоторых видов доплат	

и надбавок на предприятии	67
1.5.3 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	77
1.6 Формирование средств на оплату труда	78
1.6.1 Факторы, влияющие на оплату труда. Номинальная и реальная заработная плата	78
1.6.2 Фонд заработной платы и выплаты социального характера. Основная и дополнительная заработная плата	81
1.6.3 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	88
2. Формы, системы заработной платы и современные модели ее распределения	89
2.1 Формы и системы оплаты труда	89
2.1.1 Основные принципы и задачи организации оплаты труда	89
2.1.2 Повременная форма оплаты труда	94
2.1.3 Сдельная форма оплаты труда и ее системы	96
2.1.4 Поощрительные системы	105
2.1.5 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	114
2.2 Коллективные формы оплаты труда	114
2.2.1 Сущность коллективных форм оплаты труда и условия их применения	114
2.2.2 Порядок формирования средств на оплату и стимулирование труда в подрядных подразделениях	117
2.2.3 Формирование средств на оплату труда на участках и в бригадах	120
2.2.4 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	127
2.3 Бестарифная система оплаты труда	128
2.3.1 Определение, характеристика основных вариантов бестарифной модели организации оплаты труда	128
2.3.2 Особенности применения различных вариантов бестарифной системы	130
2.3.3 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	140
2.4 Современные модели распределения заработной платы	141
2.4.1 Система оплаты труда с использованием коэффициента стоимости труда. Экспертная система оценки результатов труда	141
2.4.2 Паяная система оплаты труда. Система стимулирования продаж, ставка трудового вознаграждения	144
2.4.3 Система «плавающих окладов». Универсальная система оценки и оплаты труда	152

2.4.4 Оплата труда, основанная на использовании чековой системы учета и взаимных расчетов подразделений	160
2.4.5 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	165
2.5 Контрактная оплата труда и другие системы распределения заработной платы	166
2.5.1 Контрактная форма оплаты труда	166
2.5.2 Оплата труда с учетом участия работников в прибыли компании	170
2.5.3 Система оплаты за знания и компетенцию	182
2.5.4 Вопросы для самоконтроля и обсуждения	185
Библиографический список	187