



А. М. Балханов

**ПОВЫШЕНИЕ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ  
РЕГИОНА НА ОСНОВЕ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

А. М. Балханов

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА  
НА ОСНОВЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



Улан-Удэ  
2016

УДК 339.1:331.5                      Утверждено к печати  
ББК 65.290.2: 65.240              редакционно-издательским советом  
Б 20                                      Бурятского государственного университета

Рецензенты

**Л. Г. Соколова** (L. G. Sokolova)

д-р экон. наук, проф. Байкальского гос. ун-та (г. Иркутск)  
DSc in Economy, Prof., Baikal State University (Irkutsk)

**И. А. Кулькова** (I. A. Kulkova)

д-р экон. наук, проф. Уральского гос. экон. ун-та (г. Екатеринбург)  
DSc in Economy, Prof., Ural State University of Economics (Ekaterinburg)

**В. С. Потаев** (V. S. Potaev)

д-р экон. наук, проф. Бурятского гос. ун-та (г. Улан-Удэ)  
DSc in Economy, Prof., Buryat State University (Ulan-Ude)

**Балханов А. М.**

Б 20    **Повышение конкурентоспособности региона на основе использования трудовых ресурсов:** монография. – Улан-Удэ: Издательство Бурятского государственного университета, 2016. – 120 с. ISBN 978-5-9793-0846-3

DOI 10.18101/978-5-9793-0846-3-2016

В монографии рассматриваются подходы к развитию регионов в современных социально-экономических условиях хозяйствования. Обосновывается, что важным конкурентным преимуществом регионов являются наличие качественных трудовых ресурсов и их эффективное использование.

Адресовано представителям органов государственного и муниципального управления, преподавателям, научным сотрудникам, аспирантам, магистрантам, студентам.

**Balkhanov A. M.**

**Improving competitiveness of the region using labor resources:** a monograph. – Ulan-Ude: Buryat State University Publishing Department, 2016. – 120 p.  
ISBN 978-5-9793-0846-3

The book discusses the approaches to regional development in the current socio-economic conditions of managing. It substantiates that the important competitive advantage of the region is availability of quality human resources and their effective use.

The book is intended for members of government and municipal administration, teachers, researchers, postgraduates and students.

УДК 339.1:331.5  
ББК 65.290.2: 65.240

ISBN 978-5-9793-0846-3

© А. М. Балханов, 2016  
© Бурятский госуниверситет, 2016

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
Глава I. КОНКУРЕНЦИЯ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ РЕГИОНА	6
1.1. Регион в системе конкурентных отношений.....	6
1.2. Методы оценки конкурентоспособности региона.....	23
1.3. Территориально-пространственная неоднородность и неравномерность экономического развития и конкуренция	28
Глава II. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КАК УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕГИОНА.....	36
2.1. Комплексное исследование конкурентных позиций региона.....	36
2.2. Комплексная оценка социально-экономического по- ложения Байкальского региона.....	40
2.3. Оценка конкурентоспособности трудовых ресурсов Республики Бурятия в системе конкурентных отношений субъектов Байкальского региона.....	47
2.4. Оценка конкурентных преимуществ трудовых ресур- сов субъектов Байкальского макрорегиона.....	64
Глава III. КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ РЕГИОНА.....	75
3.1. Принципы повышения конкурентоспособности региона на условиях использования потенциала трудовых ресурсов...	75
3.2. Пути повышения конкурентоспособности региона на основе эффективного развития потенциала трудовых ре- сурсов.....	83
3.3. Система мониторинга конкурентоспособности эконо- мического пространства с учетом потенциала трудовых ресурсов.....	97
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	102
ЛИТЕРАТУРА.....	104
ПРИЛОЖЕНИЕ.....	112

## ВВЕДЕНИЕ

Вопрос: «Почему одни территории развиваются успешно, процветают, другие наоборот, не развиваются?» – всегда тревожил, будоражил многих мыслителей, исследователей. Одним из ответов на данный вопрос в условиях рыночных отношений является рассмотрение региона с позиции рынка. Важным ключевым подходом к рыночным условиям является конкуренция.

Происходящие перемены обуславливают изменения в системе управления государством, регионами, муниципальными образованиями и в распределении полномочий между уровнями власти, а также проявляются проблемы в формировании бюджета, демографии. Подготовка и формирование трудовых ресурсов региона и муниципальных образований происходят исключительно на сугубо личных интересах граждан, зачастую не учитывая приоритетное развитие муниципальных образований. В настоящее время система распределения выпускников вузов требует усовершенствования. Кроме того, к управлению конкурентоспособностью региона необходимо подходить стратегически, на основе определения перспективной потребности в количественном и качественном составе трудовых ресурсов. Поэтому требуется взаимодействие всех уровней власти и гражданского общества.

В настоящее время граждане участвуют в управлении государством, регионами и муниципальными образованиями посредством работы в Общественной палате и ее региональных отделениях, общественных советах при органах исполнительной власти, территориально-общественных самоуправлениях и др. Но эти общественные организации не учитывают перспективное, стратегическое развитие общества, регионов, местного самоуправления.

Сложившаяся практика методов и инструментов государственного управления развитием территорий опирается на дотационность и перекрестное субсидирование уровня жизни и социальных услуг исходя из принципа сохранения целостности. При этом экономическое развитие территорий остается значительно дифференцированным и в настоящее время практически нерегулируемым. Проблема усугубляется тем, что территории в условиях возрастающей конкуренции за экономические ресурсы должны найти пути устранения диспропорций в развитии, которые возникли из-за воздействия ряда факторов, в том числе из-за специфики природных условий и ограничений внутримunicipальных образований региона.

В данной работе мы рассматриваем территории с позиции трудовой деятельности людей, то есть обозначили границу «трудовые ресурсы». Это обусловлено тем, что, во-первых, категория «трудовые ресурсы» в научных исследованиях региона достаточно хорошо обозначена и имеет свой количественный и качественный показатели и характеристики; во-вторых, система сбора и обработки информации, ее обобщения на региональном и муниципальном уровнях не вызывают сомнения и проводятся регулярно.