

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

## МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Учебно-практическое пособие

Под редакцией  
доктора экономических наук,  
профессора кафедры управления персоналом  
Государственного университета управления,  
заслуженного деятеля науки РФ

**А. Я. Кибанова**

---

Рекомендовано Советом УМО по образованию  
в области менеджмента в качестве учебного пособия  
для студентов высших учебных заведений, обучающихся  
по специальностям «Управление персоналом»  
и «Менеджмент организации»

---



Электронные версии книг на сайте  
**[www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)**



УДК 005.95(075.8)  
ББК 65.290.2я73  
К38

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

*Авторы:*

**Кибанов А. Я., Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Ловчева М. В., Эсаулова И. А.**

*Рецензенты:*

кафедра управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова, зав. кафедрой засл. деят. науки РФ, д-р экон. наук, проф. **Ю. Г. Одегов**;  
Московская академия государственного и муниципального управления, проректор засл. экономист РФ, д-р экон. наук, проф. **А. Ф. Зубкова**.

*Под редакцией* д-ра экон. наук, проф. **А. Я. Кибанова**.

**Кибанов А. Я., Баткаева И. А., Митрофанова Е. А. и др.**

**К38** Управление персоналом : теория и практика. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : Проспект, 2018. — 64 с.

ISBN 978-5-392-27612-7

Рассматриваются теория и практика мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала: раскрыты теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала организаций, определен понятийный аппарат, даны классификации потребностей, мотивов и стимулов с примерами ситуаций, в которых они находят свое проявление в трудовой деятельности работников. Охарактеризованы условия формирования мотивов к труду, механизмы формирования и функционирования трудовой мотивации, дающие представление о мотивации к труду как о целостном процессе взаимодействия и взаимовлияния потребностей работников и стимулов, используемых организацией для повышения их трудовой отдачи. Также освещены методические и практические аспекты реализации мероприятий по материальному и нематериальному стимулированию трудовой активности персонала, обобщена практика, представлены результаты социологических исследований. Рассматриваются вопросы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала.

УДК 005.95(075.8)  
ББК 65.290.2я73

ISBN 978-5-392-27612-7

© Коллектив авторов, 2011  
© ООО «Проспект», 2011

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Теоретические основы мотивации и стимулирования .....	3
2. Материальное и нематериальное стимулирование персонала .....	21
3. Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности .....	54