

УДК 60.651.23
ББК 331
С89

Издание доступно в электронном виде по адресу
<https://bmstu.press/catalog/item/7115/>

Факультет «Социальные и гуманитарные науки»
Кафедра «Социология и культурология»

*Рекомендовано Научно-методическим советом
МГТУ им. Н.Э. Баумана в качестве учебно-методического пособия*

Субочева, О. Н.

С89 Методы диагностики и оптимизации неформальных отношений в трудовой организации : учебно-методическое пособие / О. Н. Субочева, В. Я. Красниковский. — Москва : Издательство МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2021. — 62, [2] с.

ISBN 978-5-7038-5465-5

Приведено систематизированное изложение модельного представления совокупности неформальных отношений, складывающихся в трудовых коллективах. Показаны некоторые схемы и закономерности развития неформальных отношений, развивающихся как на уровне организации в целом, так и в среде составляющих ее малых групп. Дано описание методики социометрической диагностики взаимоотношений в малой группе и схемы выработки на ее основе социоинженерного решения по оптимизации расстановки работников по трудовым постам.

Для студентов социологических специальностей и специалистов, занимающихся изучением проблематики социально-трудовой сферы.

УДК 60.651.23
ББК 331



Уважаемые читатели! Пожелания, предложения, а также сообщения о замеченных опечатках и неточностях Издательство просит направлять по электронной почте: info@baumanpress.ru

ISBN 978-5-7038-5465-5

© МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2021
© Оформление. Издательство
МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2021

Оглавление

Предисловие	3
1. Неформальные отношения: особенности проявления на уровне организации (вторичных коллективов)	5
2. Система неформальных отношений на уровне малых групп (первичных трудовых коллективов)	14
2.1. Характеристики малой группы	14
2.2. Межличностные отношения в системе общественных связей в малой группе	37
2.3. Влияние межличностных отношений, состава группы и ее сплоченности на эффективность групповой деятельности	46
2.4. Некоторые принципы рациональной расстановки работников	51
Практикум. Социометрический анализ первичного трудового коллектива и оптимизация расстановки работников	59
Литература	62

Учебное издание

Субочева Оксана Николаевна
Красниковский Владимир Ярославович

Методы диагностики и оптимизации неформальных отношений в трудовой организации

Редактор *Л.В. Сивай*
Корректор *Л.В. Забродина*
Художник *Э.Ш. Мурадова*
Компьютерная графика *О.В. Левашовой*
Компьютерная верстка *Г.Ю. Молотковой*

Оригинал-макет подготовлен в Издательстве МГТУ им. Н.Э. Баумана.

В оформлении использованы шрифты Студии Артемия Лебедева.

Подписано в печать 29.03.2021. Формат 60×90/16.

Усл. печ. л. 4,0. Тираж 134 экз. Изд. № 750-2020 (4411). Заказ

Издательство МГТУ им. Н.Э. Баумана.
105005, Москва, 2-я Бауманская ул., д. 5, стр. 1.
press@baumanpress.ru <https://bmstu.press>

Отпечатано в типографии МГТУ им. Н.Э. Баумана.

105005, Москва, 2-я Бауманская ул., д. 5, стр. 1. baumanprint@gmail.com