

С. О. Казаков

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РОССИИ И ГЕРМАНИИ

СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ
АНАЛИЗ

Монография



Электронные версии книг на сайте
www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •

Москва
2017

УДК 35.088.8
ББК 65.27я73
К14

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Автор:

Казаков С. О. — кандидат юридических наук, автор 17 статей и двух монографий по трудовому, конституционному и корпоративному праву. Место работы: Юридический департамент Аппарата Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей. Является экспертом проекта «Комфортная правовая среда» Либеральной платформы Всероссийской политической партии «Единая Россия» и экспертом Экспертного центра «Общественная Дума».

Казаков С. О.

К14 Основные формы социального партнерства в России и Германии : сравнительно-правовой анализ : монография. — Москва : Проспект, 2017. — 288 с.

ISBN 978-5-392-24877-3

В книге на основе сравнительно-правового, историко-правового и иных методов проведен анализ основных форм социального партнерства в России и Германии со времени их зарождения до современного этапа развития.

Автором представлено собственное оригинальное видение феномена социального партнерства и исследованы наиболее острые проблемы российского правового регулирования коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений, взаимных консультаций между сторонами социального партнерства по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, участия работников в управлении организациями и участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров. Опираясь на более чем столетний опыт российской и немецкой систем социального партнерства, нормы и принципы международного трудового права, автор предложил способы решения этих проблем и разработал целостную концепцию реформирования российского законодательства, регулирующего отношения социального партнерства.

Книга представляет интерес для студентов, аспирантов и преподавателей юридических и исторических факультетов образовательных организаций высшего образования, членов профсоюзных органов и профсоюзных представителей, руководителей организаций и иных представителей работодателя, а также всех, кто интересуется проблематикой социального партнерства.

УДК 35.088.8
ББК 65.27я73

Научное издание

Казаков Сергей Олегович

**ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА В РОССИИ И ГЕРМАНИИ
СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ**

Монография

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»

www.o-maket.ru; тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 09.03.2017. Формат 60×90^{1/16}.

Печать цифровая. Печ. л. 18,0. Тираж 1000 (1-й завод 100) экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

© Казаков С.О., 2017

© ООО «Проспект», 2017

ISBN 978-5-392-24877-3

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|-----|
| Введение | 3 |
| Глава I. Общая характеристика форм социального партнерства в России и Германии | 5 |
| § 1. Становление социального партнерства в России и Германии..... | 5 |
| § 2. Понятие форм социального партнерства и их место в системе социального партнерства | 13 |
| § 3. Классификация основных форм социального партнерства России и Германии..... | 25 |
| Глава II. Участие работников и их представителей в управлении организацией (предприятием) | 37 |
| § 1. История развития участия работников в управлении организацией (предприятием) как формы социального партнерства..... | 37 |
| § 2. Современное правовое регулирование участия работников в управлении организацией..... | 64 |
| § 3. Участие работников в органах управления юридического лица..... | 118 |
| Глава III. Коллективные переговоры по заключению коллективных договоров, соглашений и взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений | 127 |
| § 1. История развития коллективных переговоров как формы социального партнерства | 127 |
| § 2. Коллективные переговоры по разработке проектов коллективных договоров и соглашений как форма социального партнерства на современном этапе развития | 151 |
| § 3. Взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права..... | 190 |

| | |
|---|-----|
| Глава IV. Участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров | 201 |
| § 1. История развития правового регулирования участия представителей работников и работодателей в рассмотрении и разрешении трудовых споров | 201 |
| § 2. Досудебные и внесудебные способы разрешения трудовых споров | 214 |
| § 3. Трудовые суды | 237 |
| § 4. Забастовки и локауты | 251 |
| Заключение | 263 |
| Библиографический список | 269 |
| Международно-правовые акты | 269 |
| Нормативные правовые акты | 270 |
| Судебная практика | 276 |
| Соглашения | 276 |
| Научная литература | 277 |
| Электронные ресурсы | 286 |