

## РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

- З.О. Александрова, государственный советник РФ  
I класса, заслуженный юрист РФ
- В.И. Андреева, канд. ист. наук, профессор  
кафедры трудового права  
и права социального  
обеспечения Российской  
академии правосудия
- Е.В. Богданова, главный редактор ИД МЦФЭР
- Ю.В. Воронин, канд. экон. наук,  
заслуженный юрист РФ
- Ю.В. Герций, канд. соц. наук
- М.И. Кучма, канд. юрид. наук, профессор  
кафедры трудового права  
и права социального  
обеспечения Академии труда  
и социальных отношений,  
заслуженный юрист РФ
- А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук,  
начальник Управления  
Конституционного Суда РФ
- Ю.П. Орловский, профессор, заведующий  
кафедрой трудового права,  
факультет права НИУ ВШЭ,  
заслуженный деятель науки РФ
- Л.А. Потапова, канд. юрид. наук,  
главный редактор журнала  
«Справочник кадровика»,  
директор Центра развития  
кадровых технологий МЦФЭР
- М.А. Топилин, министр труда и социальной  
защиты РФ
- Р.А. Яковлев, канд. экон. наук,  
главный научный сотрудник  
Научно-исследовательского  
института труда  
и социального страхования  
Минздравсоцразвития России
- Р.А. Яковлев, канд. экон. наук,  
главный научный сотрудник  
Научно-исследовательского  
института труда  
и социального страхования  
Минтруда России

## НАУЧНЫЕ РЕЦЕНЗЕНТЫ

- В.И. Андреева, канд. ист. наук, профессор  
кафедры трудового права  
и права социального  
обеспечения Российской  
академии правосудия
- М.И. Кучма, канд. юрид. наук, профессор  
кафедры трудового права  
и права социального  
обеспечения Академии труда  
и социальных отношений,  
заслуженный юрист РФ
- А.Ф. Нуртдинова, д-р юрид. наук,  
начальник Управления  
Конституционного Суда РФ

# СПРАВОЧНИК КАДРОВИКА

№ 7  
2014



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Самая обсуждаемая в кадровом сообществе новость – это официальный запрет заемного труда. Впрочем, такая схема найма чужого персонала у нас в стране, строго говоря, никогда и не была законной, но на практике применялась, и довольно часто – по договорам, заключенным по принципу гражданского законодательства «все, что не запрещено, разрешено». До 1 января 2016 г. такие отношения, видимо, будут продолжаться, а вот дальше... Придется выполнять требования закона, который, кстати, легализовал «деятельность по предоставлению труда работников (персонала)». Появился новый, на этот раз действительно законный способ взаимодействия работодателей с агентствами занятости – читайте о нем в статье И.А. Костян.

Нормативные положения, которые мы сегодня обсуждаем, будут развиваться, неизбежно появятся новые вопросы и проблемы. Но при этом у компаний, использующих заемный труд, есть время, чтобы перестроить свою работу. А у остальных появился повод задуматься о преимуществах заключения договора о предоставлении труда работников.

*Главный редактор  
Лидия Потапова*

## КАДРОВАЯ ПРАКТИКА

И.А. Костян, А.В. Батура

### 12 О запрете заемного труда

Многолетняя дискуссия о том, быть или не быть заемному труду в нашей стране, завершена. Расскажем, к чему готовиться компаниям, прибегающим по договорам аутсорсинга к услугам кадровых агентств.

Ю.А. Гефтер

### 21 Увольняем иностранца. Кого и о чем информировать?

Штрафные санкции за нарушение правил взаимодействия работодателя с налоговыми органами и Федеральной миграционной службой исчисляются шестизначными суммами. Наша статья поможет разобраться в схемах и формах необходимых уведомлений и избежать ответственности.

М.А. Бочарникова

### 27 Особенности правового регулирования трудовых отношений с многодетными родителями и родителями детей-инвалидов

Эти категории сотрудников есть практически в каждой организации. Сведения о положенных им гарантиях и компенсациях содержатся в различных нормативных правовых актах – мы решили обобщить эту информацию.

С.Е. Чаннов

### 39 Меры противодействия коррупции в сфере образования

Коррупция как явление пронизывает практически все сферы общественной жизни. Наша статья посвящена существующим сегодня мерам противодействия коррупции в сфере образования.

## Внимание, проблема!

### 46 Можно ли получить с работника сумму задолженности за неотработанный отпуск?

Вопрос о том, можно ли получить с работника сумму переплаченных отпускных, волнует, пожалуй, каждого работодателя. Проблема в том, что однозначного ответа на этот вопрос нет ни в законе, ни в правоприменительной практике.

## Работа над ошибками

Н.В. Коновалова, В.И. Андреева

### 58 Изменение режима рабочего времени без соблюдения процедуры. Исправляем ошибку

В ситуации, предложенной для разбора участникам конкурса «Профзачет», работода-

тель ввел сменный режим и работу в ночное время без соблюдения определенной законом процедуры и учета пожеланий сотрудников. Укажем на последствия такого решения и предложим способ исправления ошибки.

## СПРАВОЧНИК СЛОЖНЫХ СИТУАЦИЙ

NEW

### 67 Как оплатить дни междувахтового отдыха работнику со сдельной оплатой труда?

## ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

М.В. Пресняков

### 69 Условие об испытании: спорные вопросы

Испытание при заключении трудового договора – тема постоянно и широко обсуждаемая. Несмотря на это, работодатели допускают немало ошибок при установлении этого условия, что приводит к довольно серьезным последствиям.

## Из судебной практики

### 80 Отпуск за свой счет? Больничный не положен!

Пособие по временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы не начисляется и не выплачивается, что и подтвердил суд.

### 83 Не нужен отпуск – больничный есть

В другом деле суд признал право работника прервать отпуск без сохранения заработной платы, чтобы получить пособие, без учета интересов работодателя.

## КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Е.В. Орлова

### 85 Дистанционная работа: оформляем кадровые документы

Нормы о дистанционной работе применяются уже год, и за это время накопились вопросы об оформлении кадровых документов дистанционного сотрудника. Ответим на них в статье.

## ВОПРОС – ОТВЕТ

### 95 На вопросы читателей отвечают В.С. Еремин, И.Е. Павлова, Ю.В. Шматов

## ОПЛАТА ТРУДА И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Е.В. Васильева

### 102 Материальная помощь: налоговые последствия

Поговорим об особенностях начисления НДФЛ и налогов, уплачиваемых работодателем в ситуации, когда работнику была оказана материальная помощь.

## ПЕНСИИ И ПОСОБИЯ

В.Г. Белякин

### 114 Досрочные пенсии работникам пищевой промышленности

Большинство работников предприятий пищевой промышленности имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Рассмотрим на примерах.

## ПРОФЗАЧЕТ

### 122 Подводим итоги четвертого тура нашего конкурса и публикуем задания седьмого тура

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

И.А. Бетанова

### 135 Типичные ошибки делегирования

Делегирование задач – важный управленческий инструмент, а иногда и залог успешной карьеры. Поговорим об ошибках, которые допускают менеджеры, используя механизм делегирования.

## ТАКЖЕ В НОМЕРЕ

- 6 Новое в законодательстве
- 10 Календарь кадровика
- 144 Предметный указатель

## В следующем номере «Справочника кадровика»:

- Новые подходы к нормированию труда
- Способы определения подделки больничного
- Правила выплаты компенсации за отпуск

### Условные обозначения:



– типичный вопрос



– обратите внимание



– типичная ошибка



– практическая ситуация и ее решение



– шаблон документа на портале [www.pro-personal.ru](http://www.pro-personal.ru) и в Электронной системе кадровика

НА № 7'2014 – см. «Для кадровика: Нормативные акты»

## СПРАВОЧНИК КАДРОВИКА

Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»

Максим Межанский – генеральный директор

Издательский дом МЦФЭР

Валентин Гирихиди – директор

Екатерина Богданова –

первый заместитель директора – главный редактор

Редакция

Лидия Потапова – главный редактор, канд. юрид. наук

Ольга Гревцева – руководитель редакции

Анна Батура – заместитель главного редактора

Татьяна Солоха – ведущий редактор

Зульфия Буриашева – эксперт

Владимир Еремин – эксперт

Ирина Павлова – эксперт

Оксана Соколова – эксперт

Виктория Соловьева – эксперт

Юрий Шматов – эксперт

Виктория Сушилина – выпускающий редактор

Мария Кисовская – корректор

Галина Радимова – верстка

Ольга Сутемьева – художник

Адрес редакции: 127287, Москва, ул. 2-я Хуторская, д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80; [www.sk.pro-personal.ru](http://www.sk.pro-personal.ru)

Для писем: 129164, Москва, а/я 9, e-mail: [sk@mcfr.ru](mailto:sk@mcfr.ru)

Отдел маркетинга

Наталья Кашеева – руководитель

Тел.: 8 (495) 937-90-80, e-mail: [nkcom@mcfr.ru](mailto:nkcom@mcfr.ru)

Размещение рекламы

Наталья Синицина – руководитель,

тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 27-45, [nsinitsina@mcfr.ru](mailto:nsinitsina@mcfr.ru)

Елена Романенко – ведущий менеджер,

тел.: 8 (495) 937-90-80, доб. 57-10, [eromanenko@mcfr.ru](mailto:eromanenko@mcfr.ru)

Отдел по работе с клиентами

Тел.: 8 (495) 937-90-82 (многоканальный)

Петензии по доставке направляйте по факсу: 8 (495) 933-52-62,

e-mail: [pressa@mcfr.ru](mailto:pressa@mcfr.ru), [ap@mcfr.ru](mailto:ap@mcfr.ru)

Подписные индексы:

«Роспечать» – 80140

«Почта России» – 16670

«Пресса России» – 84990

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Справочник кадровика», допускается только с письменного согласия редакции.

Свидетельство: ПИ № 77-1498 от 10.01.2000  
Выдано Роскомнадзором

Подписано в печать 05.03.2014.  
Дата выхода в свет 26.06.2014  
Формат 84 × 108 1/16. Бумага мелованная.  
Усл. печ. л. 15,12. Уч.-изд. л. 12,5.  
Тираж 76 000 экз.  
Изд. № 6243.  
Свободная цена

ЗАО «МЦФЭР»  
129090, Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Отпечатано  
в УАВ «Sraudos Konturai»,  
14158, Литва, Вильнюс, ул. Вакарине, д. 1

© ЗАО «МЦФЭР», 2014

2014 год

# Кадровый университет

## Очное обучение

16–17 октября	<p>Семинар «Оплата труда: от требований закона к повышению эффективности»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Разбираемся в том, как грамотно установить в организации систему оплаты труда</li><li>■ Разрабатываем KPI для разных категорий сотрудников</li><li>■ Знакомимся с особенностями оплаты труда дистанционных работников</li><li>■ Исправляем ошибки, допущенные при установлении систем оплаты труда, закреплении условий оплаты труда в трудовых договорах и выплате зарплаты</li></ul>
25–26 ноября	<p>II Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник по управлению персоналом» «Управление персоналом 2014–2015: современные тенденции и пути решения»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Знакомимся с современными теориями внедрения передовых HR-технологий в компаниях</li><li>■ Разбираем реальные ситуации и ищем оптимальные варианты выхода из них</li></ul>
27–28 ноября	<p>V Ежегодная практическая конференция журнала «Справочник кадровика» «Трудовое законодательство 2014–2015: анализ изменений, практика применения, пути решения проблем»</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Анализируем изменения в законодательстве</li><li>■ Вырабатываем рекомендации по применению вступивших в действие нормативных правовых документов</li><li>■ Разбираем конфликтные ситуации на примерах реальных судебных решений</li></ul>

Подробности на портале [www.pro-personal.ru/region](http://www.pro-personal.ru/region) или по тел.: 8 (495) 937-9080

2014 год

## Программа поддержки подписчиков журнала «Справочник кадровика»

### Online-обучение

#### Факультет трудового права

18 сентября	Семинар «Переработки: сложные случаи оформления привлечения к работе за пределами нормального рабочего времени»
14 октября	Семинар «Когда условия труда меняет работодатель»
7 ноября	Семинар «Правила и порядок составления, утверждения и ведения графика отпусков»
11 декабря	Семинар «Смена наименования, места нахождения, реорганизация или ликвидация. Правила оформления кадровых документов в условиях организационных изменений»

#### Факультет управления персоналом

25 сентября	Мастер-класс «Бюджет на персонал: методы, цели и средства»
17 октября	Кейс-практикум «HR-бюджет: работа над ошибками»
14 ноября	Мастер-класс «Разработка и внедрение KPI: фокус на эффективность»
12 декабря	Кейс-практикум «Мотивирование персонала: привлечь и удержать»

Бесплатно  
для  
подписчиков

Для участия зарегистрируйтесь на [www.pro-personal.ru/ku](http://www.pro-personal.ru/ku)



## ОБЗОР ПОДГОТОВЛЕН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭЛЕКТРОННОЙ СИСТЕМЫ КАДРОВИКА

<p><b>Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Монголии о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства от 17 февраля 2012 г.</b></p> <p></p>	<p>Соглашение ратифицировано Федеральным законом от 07.06.2013 № 109-ФЗ и вступило в силу 17 апреля 2014 г. Действие Соглашения распространяется на граждан РФ и Монголии, которые на законном основании осуществляют временную трудовую деятельность соответственно на территории Монголии и РФ: а) в соответствии с договорами о выполнении работ или оказании услуг, заключенными с юридическими или физическими лицами принимающего государства; б) в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем принимающего государства. Работники осуществляют трудовую деятельность в принимающем государстве при наличии разрешения на работу и не должны выполнять другую оплачиваемую работу помимо той, на которую выдано разрешение. Соглашение заключено на 5 лет с автоматическим продлением на последующие двухлетние периоды.</p>
<p><b>Федеральный закон от 05.05.2014 № 132-ФЗ</b></p> <p></p>	<p>Норма Федерального закона «О безопасности дорожного движения», в соответствии с которой не допускается управление транспортными средствами на основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, вступит в силу 1 июня 2015 г.</p>
<p><b>Федеральный закон от 05.05.2014 № 127-ФЗ</b></p> <p></p>	<p>По общему правилу работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии у них соответствующего разрешения, а иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу. Указанный порядок не распространяется на отдельные категории иностранных граждан, перечень которых расширен за счет: признанных беженцами на территории РФ, – до утраты или лишения статуса беженца; получивших временное убежище на территории РФ, – до утраты или лишения временного убежища.</p>
<p><b>Федеральный закон от 05.05.2014 № 116-ФЗ</b></p> <p>НА №7'2014</p> <p></p>	<p>1 января 2016 г. вступят в силу изменения в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ), запрещающие работодателям уклоняться от заключения трудовых договоров с работниками путем использования механизмов заемного труда. В ТК РФ введена новая статья 56<sup>1</sup> о заемном труде, под которым понимается деятельность, осуществляемая работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем лица, не являющегося работодателем данного работника. Такая деятельность запрещена. В то же время в ТК РФ предусмотрена возможность работодателя временно направлять своих работников с их согласия к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), который оформляется как гражданско-правовой. Особенности регулирования труда таких работников установлены в новой главе 53<sup>1</sup> ТК РФ.</p>
<p><b>Федеральный закон от 05.05.2014 № 84-ФЗ</b></p> <p>НА №8'2014</p> <p></p>	<p>Федеральный закон определяет особенности правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и г. Севастополя. Установлен порядок приведения деятельности образовательных организаций Крыма и Севастополя в соответствие с российским законодательством. Образовательные уровни, установленные там до принятия в состав РФ, приравниваются к уровням образования, установленным в России, в следующем порядке: 1) базовое общее среднее образование – к основному общему образованию; 2) полное общее среднее – к среднему общему; 3) профессионально-техническое – к среднему профессиональному образованию, получаемому по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 4) базовое высшее – к высшему образованию – бакалавриату и т. д.</p>

Условные обозначения:  – новая норма;  – норма изменена.

## ОБЗОР ПОДГОТОВЛЕН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭЛЕКТРОННОЙ СИСТЕМЫ КАДРОВИКА

### Федеральный закон от 20.04.2014 № 74-ФЗ

НА №8'2014



Иностраннй гражданин при обращении за получением разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу либо патента (ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ) обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ (если иное не предусмотрено международным договором России). Подтвердить это можно одним из документов: 1) сертификатом о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ; 2) документом государственного образца об образовании (не ниже основного общего), выданным до 01.09.1991 на территории государства, входившего в состав СССР; 3) документом об образовании или о квалификации, выданным лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории РФ с 01.09.1991. В случае получения разрешения на работу иностранный гражданин, прибывший в Россию на основании визы, обязан представить в территориальный орган ФМС один из этих документов в течение 30 календарных дней со дня выдачи ему разрешения. Закон вступает в силу 1 января 2015 г., а порядок выдачи сертификатов – 1 сентября 2014 г.

### Федеральный закон от 20.04.2014 № 73-ФЗ



В состав летного экипажа гражданского воздушного судна российских юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в течение 5 лет могут входить иностранные граждане в случае заключения с ними трудового договора для замещения должности командира гражданского воздушного судна. Максимальная численность иностранных граждан, которые могут быть приняты на такую работу, порядок распределения максимальной численности иностранных граждан, а также условия, при которых допускается заключение с ними трудового договора, устанавливаются Правительством РФ. Закон вступает в силу 21 июля 2014 г.

### Постановление Правительства РФ от 05.05.2014 № 409



Утверждены Правила предоставления отпуска лицам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата или доктора наук (далее – Правила), которым в соответствии с п. 3 ст. 4.1 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» предоставляется отпуск с сохранением средней заработной платы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев. Правилами установлено, что соискатель уведомляет работодателя о намерении реализовать свое право на предоставление отпуска в письменной форме не позднее чем за один год до его предполагаемого начала. Отпуск предоставляется на основании приказа (распоряжения) работодателя.

### Распоряжение Правительства РФ от 24.04.2014 № 663-р



Определен план мероприятий по повышению трудовой и профессиональной мобильности граждан РФ на 2014–2018 гг. В частности, речь идет о мероприятиях, включающих подготовку предложений о внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования правового регулирования трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов, перечень которых утверждает Правительство РФ.

### Приказ Минтруда России от 07.04.2014 № 210н



Утвержден профессиональный стандарт «Оператор хранилища отработанного ядерного топлива». Основная цель данной профессиональной деятельности – обеспечение безопасного хранения отработанного ядерного топлива (ОЯТ). Стандарт включает обобщенные трудовые функции: ведение технологических процессов или отдельных операций с отработанным топливом и радиоактивными отходами в процессе «сухого» хранения ОЯТ (уровень квалификации – 3); ведение техпроцессов с отработавшими тепловыделяющими сборками, радиоактивными отходами и технологическими средами в процессе «мокрого» хранения ОЯТ (УК – 3); обеспечение безопасного ведения и контроля технологических процессов хранения ОЯТ (УК – 4). Особые условия допуска к работе – лица не моложе восемнадцати лет.