

УДК 349.22 (075.8)
ББК 67.405 я73
Р 17

Печатается по решению
редакционно-издательского совета
Северо-Кавказского федерального
университета

Рецензенты:

д-р юрид. наук, профессор И. Н. Клюковская
канд. юрид. наук Е. А. Першина
(Ставропольский филиал СПГУ)

Р 17 Разрешение трудовых споров: практикум / сост. Т.Ф. Вышеславова. – Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2017. – 108 с.

Пособие составлено в соответствии с требованиями образовательного стандарта СКФУ к подготовке выпускника для получения квалификации «бакалавр»; представляет методические разработки практических занятий по дисциплине. Утвержден на заседании кафедры ЭЗиТП, протокол № 2 от 7 сентября 2016 г.

Предназначено для студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 – Юриспруденция.

УДК 349.22 (075.8)
ББК 67.405 я73

Составитель

канд. юрид. наук, доцент Т. Ф. Вышеславова

© ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский
федеральный университет», 2017

ПРЕДИСЛОВИЕ

Целями изучения курса «Разрешение трудовых споров» являются: формирование целостного, системного представления о правовом регулировании спорных трудовых общественных отношений и формирование профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 40.03.01 – Юриспруденция, готовности к профессиональной деятельности.

Для реализации цели должны быть решены следующие задачи:

Теоретические задачи:

- овладение навыками практического использования трудовых процессуальных норм;
 - знание содержания нормативно-правовых актов; регулирующих порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
 - понимание целей и возможностей правового регулирования порядка разрешения трудовых споров;
- формирование научного мировоззрения в области разрешения как индивидуальных, так и коллективных трудовых споров.

Практические задачи:

- максимально эффективное использование всех форм источниковедческой базы в сфере разрешения трудовых споров;
- обеспечение единства теоретического и практического изучения порядка разрешения трудовых споров;
- совершенствование форм самостоятельной работы студентов, включая самоконтроль освоения учебного материала;
- формирование навыков рассмотрения отдельных видов индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- выявление творческого потенциала студентов, вовлечение их в научно-исследовательскую деятельность, связанную с современными проблемами в сфере разрешения трудовых споров;
- способность применения норм в разрешении трудовых споров.

Воспитательные задачи:

- формирование правового сознания и правовой культуры;
- понимание возможностей своей профессиональной деятельности для решения задач в области обеспечения региональной государственной социальной политики;
- развитие социально-личностной компетенции предполагающей выработку активной гражданской позиции, ответственного

отношения к выполнению поставленных задач и достижению обозначенных целей;

- формирование активной жизненной позиции при нарушении трудового законодательства и профессиональных качеств в реализации разрешения трудовых споров.

Методические указания подготовлены на основе обобщения отечественных и зарубежных исследований; носят теоретический характер и, вместе с тем, предполагают прикладной анализ проблем разрешения трудовых споров на основе нормативных актов, а также эмпирического материала; базируются на проблемно-хронологическом принципе изучения материала.

Учебная дисциплина «Разрешение трудовых споров» относится к общепрофессиональному циклу (национально-регионального компонента, дисциплины по выбору студента) по направлению подготовки 40.03.01. – Юриспруденция. Ее освоение происходит в 6 семестре.

Требования к входным знаниям обучающегося: для освоения бакалаврами данной дисциплины необходимы знания по дисциплинам – «Теория государства и права» «Трудовое право», а также прохождение гражданско-правовой практики.

Изучение данной дисциплины осуществляется после изучения дисциплин «Теория государства и права, «Трудовое право», «Административное право».

Успешное освоение курса будет способствовать изучению других отраслевых дисциплин, позволит заложить прочный фундамент для последующего их практического усвоения.

Дисциплина является одной из основ для дисциплин «Гражданское процессуальное право»; «Арбитражный процесс».

В результате освоения дисциплины обучающийся должен приобрести следующие профессиональные компетенции:

ПК -1 – правореализационная и консультационная компетенция:
способен толковать, соблюдать, исполнять и применять нормы права в профессиональной деятельности, в том числе квалифицировать юридически значимые факты; давать консультации по правовым вопросам;

ПК-2 – правоохранительная компетенция:
способен к обеспечению законности, правопорядка, безопасности личности, общества, государства; способен предупреждать, пресекать, выявлять, раскрывать и расследовать правонарушения;

ПК-4 – правозащитная компетенция:

способен оказывать квалифицированную юридическую помощь физическим и юридическим лицам в целях защиты их прав, свобод и интересов, обеспечивать доступ к правосудию;

ПК – 5 – медиационная компетенция:

знает медиационные технологии, способен участвовать в переговорах и примирительных процедурах.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать: формы защиты трудовых прав; место и роль разрешения трудовых споров в сфере наемного труда; органы и порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров; принципы разрешения трудовых споров; подведомственность и подсудность трудовых споров; порядки разрешения трудовых споров;

уметь: применять материальные и процессуальные нормы при разрешении трудовых споров; выявлять нарушения норм трудового законодательства; участвовать в разрешении трудовых споров разрешаемых в комиссии по трудовым спорам, суде, примирительно-посреднических процедурах; применять к конкретным правовым ситуациям приемы и способы, характерные при разрешении трудовых споров;

владеть: навыками в осуществлении трудовых прав граждан; работы с нормативно-правовой базой и документацией при разрешении трудовых споров; особенностями разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров; практическим осуществлением защиты прав и законных интересов работников и работодателей при возникших разногласиях в сфере трудовых отношений; самостоятельным освоением новыми средствами и работы с информационными потоками при разрешении трудовых споров; навыки участия в переговорах и примирительных процедурах.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
РАЗДЕЛ I. Общие положения разрешения трудовых споров ...	6
1. Меры и способы защиты трудовых прав работников.	
Понятие, причины, условия и виды трудовых споров.	
Принципы разрешения трудовых споров	6
РАЗДЕЛ II. Разрешение индивидуальных трудовых споров ...	21
2. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров...	21
3. Индивидуальные трудовые споры по поводу заключения, изменения, расторжения трудового договора	27
4. Индивидуальные трудовые споры по поводу рабочего времени и времени отдыха, дисциплины труда	38
5. Индивидуальные трудовые споры по поводу заработной платы, предоставления гарантий и компенсаций	45
6. Индивидуальные трудовые споры по поводу охраны труда, материальной ответственности.	52
7. Порядок разрешения коллективных трудовых споров	61
8. Правовая регламентация забастовок. Практика разрешения коллективных трудовых споров в Ставропольском крае	69
Рекомендуемая литература	75
Тестовые задания для текущего контроля	80
Приложение 1. Глоссарий	90
Приложение 2. Методические рекомендации к самостоятельной работе студентов	94