

УДК 349.2  
ББК 67.405  
Т78

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

**Рецензенты:**

**Лушников А. М.**, доктор юридических наук, доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового и финансового права юридического факультета Ярославского государственного университета имени П. Г. Демидова;

**Чесалина О. В.**, кандидат юридических наук, доцент, LL.M., старший научный сотрудник Института социального права и социальной политики Общества Макса Планка (Германия).

**Под редакцией** доктора юридических наук, профессора **Н. Л. Лютова**, кандидата юридических наук, доцента **Н. В. Черных**.

Т78 Трудовые отношения в условиях развития нестандартных форм занятости : монография / под ред. Н. Л. Лютова, Н. В. Черных. – Москва : Проспект, 2022. – 256 с.

ISBN 978-5-392-36600-2

Монография, подготовленная в рамках НИР Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) (проект № 18-29-16126), посвящена проблемам развития нетипичных форм занятости в России и зарубежных странах.

В монографии, написанной ведущими российскими экспертами по данной проблематике, специализирующимися на трудовом праве, экономике и социологии труда, исследуются вопросы классических нетипичных форм занятости (срочные трудовые договоры, неполное рабочее время, труд через агентства временной занятости и др.) и так называемых новых форм, связанных с развитием информационных технологий: дистанционного труда и платформенной занятости.

Законодательство приведено по состоянию на 15 февраля 2022 года.

Издание рассчитано на широкий круг читателей, интересующихся данной проблематикой.

УДК 349.2  
ББК 67.405

*Текст публикуется в авторской редакции.*

*Научное издание*

**Лютов Никита Леонидович,  
Черных Надежда Вячеславовна и др.**

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ  
НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ**

Монография

Подписано в печать 25.02.2022. Формат 60×90 1/16.

Печать цифровая. Печ. л. 16,0. Тираж 1000 (1-й завод 100) экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-36600-2

© Коллектив авторов, 2022  
© ООО «Проспект», 2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Информация об авторах</b> .....	3
<b>Введение</b> .....	4
<b>Глава 1. Классификация современной занятости, особенности и тенденции развития ее нестандартных форм в Российской Федерации</b> .....	8
§ 1. Классификация современной занятости, ключевые критерии нестандартной занятости, отличия и пересечение нестандартной занятости с неформальной и неустойчивой занятостью, негативные и положительные аспекты неформальной занятости.....	8
§ 2. Характеристики неустойчивости нестандартной занятости в Российской Федерации: второе десятилетие 2000-х годов.....	19
§ 3. Тенденции развития нестандартной занятости в Российской Федерации: ограничение угроз и реализация возможностей.....	24
<b>Глава 2. Социально-экономические отношения в условиях дестандартизации занятости населения: характер изменений и направления регулирования</b> .....	29
§ 1. Сущность дестандартизации занятости.....	29
§ 2. Социально-экономические условия и факторы, влияющие на развитие нестандартных форм занятости.....	30
§ 3. Регулирование социально-экономических отношений в условиях развития дестандартизации занятости.....	38

<b>Глава 3. Нетипичная занятость в понимании МОТ и российское законодательство</b> .....	67
§ 1. Временная занятость .....	69
§ 2. Неполная занятость.....	75
§ 3. Многостороннее трудовое отношение.....	79
§ 4. Скрытая (теневая) занятость.....	80
<b>Глава 4. «Новые» формы занятости в классификации Еврофонда: перспективы совершенствования российского законодательства</b> .....	83
§ 1. Классификация новых форм занятости, предложенная Еврофондом .....	83
§ 2. Совместное трудоустройство (job sharing) .....	94
§ 3. Промежуточное управление (interim management).....	97
§ 4. Разовая работа (casual work).....	98
§ 5. Мобильная работа, основанная на ИКТ (информационно-коммуникационных технологиях, ICT-based mobile work).....	101
§ 6. Работа на основе ваучеров (voucher-based work).....	109
§ 7. Работа через портфолио (portfolio work).....	111
§ 8. Труд через онлайн-платформы .....	112
<b>Глава 5. Анализ правоприменительной практики регулирования дистанционной занятости в Российской Федерации</b> .....	116
<b>Глава 6. Анализ правоприменительной практики регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</b> .....	147
<b>Глава 7. Проблема квалификации трудовых отношений в рамках онлайн-платформ, базирующихся на местности</b> .....	171
§ 1. Типология онлайн-платформ, через которые осуществляется трудовая деятельность .....	171

§ 2.	Зарубежные подходы к юридической квалификации труда водителей, работающих через онлайн-платформы.....	176
§ 3.	Подходы к регулированию труда через онлайн-платформы в России.....	186
<b>Глава 8.</b>	<b>Сравнительная характеристика качества неофициальной и официальной занятости в формальной экономике Российской Федерации и ее влияние на уровень жизни работников и их домохозяйств.....</b>	<b>191</b>
§ 1.	Оценка неофициальной занятости в формальной экономике в России: состояние и динамика.....	194
§ 2.	Оценка качества занятости неофициально работающих по найму в формальной экономике в России.....	196
§ 3.	Оценка влияния неофициальной занятости по найму в формальной экономике в России на уровень жизни домохозяйств работников.....	202
<b>Глава 9.</b>	<b>Проблема неформальной занятости в странах ЕАЭС.....</b>	<b>206</b>
§ 1.	Неформальная занятость в Республике Армения.....	207
§ 2.	Неформальная занятость в Республике Беларусь.....	212
§ 3.	Неформальная занятость в Республике Казахстан.....	218
§ 4.	Неформальная занятость в Кыргызской Республике.....	226
§ 5.	Неформальная занятость в Российской Федерации.....	239