

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Библиотека научных разработок и проектов НИУ МГСУ

З.И. Иванова, Л.В. Власенко, В.Л. Воробьева

**КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ  
(по материалам социологических исследований)**

Москва 2014

УДК 69:005.96  
ББК 60.56  
И21

СЕРИЯ ОСНОВАНА В 2008 ГОДУ

Р е ц е н з е н т ы:

кандидат философских наук, доцент *Г.Ф. Герасименко*,  
начальник отдела кадров ЗАО «Мосфундаментстрой-6»;  
кандидат психологических наук *А.Д. Ишков*,  
профессор кафедры психологии ФГБОУ ВПО «МГСУ»

*Монография рекомендована к публикации научно-техническим советом МГСУ*

**Иванова, З.И.**

И21 Кадровый потенциал строительной отрасли России (по материалам социологических исследований) : монография / З.И. Иванова, Л.В. Власенко, В.Л. Воробьева ; под ред. З.И. Ивановой ; М-во образования и науки Росс. Федерации, Моск. гос. строит. ун-т. Москва : МГСУ, 2014. 72 с. (Библиотека научных разработок и проектов НИУ МГСУ). ISBN 978-5-7264-0863-7

Рассмотрено состояние кадрового потенциала строительной отрасли России и мероприятия по ее обеспечению квалифицированными специалистами — выпускниками архитектурно-строительных вузов и строительных факультетов. С помощью социологического опроса трех категорий респондентов — руководителей строительных организаций, молодых специалистов и студентов выпускных курсов вузов, входящих в АСВ, — в одиннадцати регионах России выявлены потребности отрасли в тех или иных специалистах, уровень их подготовки, определен комплекс необходимых компетенций выпускников.

Для студентов строительных вузов и для тех, кто интересуется состоянием человеческого капитала строительной отрасли.

**УДК 69:005.96**  
**ББК 60.56**

Оглавление

Глава 1. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК УСЛОВИЕ  
ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ..... 6

1.1. Человеческий капитал: различные подходы к определению ..... 6

1.2. Структура человеческого капитала ..... 10

1.3. Человеческий капитал строительных организаций России..... 12

1.4. Исследование кадрового потенциала и потребности  
инвестиционно-строительного комплекса России  
в инженерно-строительных кадрах.....14

Глава 2. СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРИТЯЗАНИЯ  
МОЛОДЕЖИ: ВОЗМОЖНОСТИ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ ..... 27

2.1. Профессиональные ориентации молодежи  
(опыт социологического анализа) ..... 27

2.2. Аспекты формирования социальных компетенций  
студентов технических вузов..... 35

2.3. Управление процессами формирования кадрового состава  
строительной отрасли..... 43

Глава 3. ПОДГОТОВКА ИНЖЕНЕРНЫХ КАДРОВ И ИХ  
ТРУДОУСТРОЙСТВО В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ..... 51

3.1. Особенности взаимодействия образовательной среды и бизнеса  
в подготовке молодых специалистов отрасли ..... 51

3.2. Психологические знания как инструмент формирования  
адаптивного поведения личности в трудовых коллективах..... 53

3.3. Анализ соответствия уровня подготовки выпускников потребностям  
строительного комплекса г. Москвы ..... 59

3.4. Трудоустройство выпускников вуза на предприятия  
строительного комплекса г. Москвы ..... 67

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ..... 77