

Серия «Актуальные комментарии»
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

**КОММЕНТАРИЙ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ПОСТАТЕЙНЫЙ, КРАТКИЙ)**

Под редакцией доктора юридических наук,
профессора Т.А. Сошниковой

*Рекомендовано к изданию
Редакционно-издательским советом
Российской академии образования*



Москва – 2011

УДК 340.612
ББК 67.404.4 (2 Рос)
К 65

Коллектив авторов:

Желтов Олег Борисович, кандидат юридических наук, доцент (комментарий к статьям 129-218; 232-250; 27-351);

Иванова Ольга Владимировна, старший преподаватель Московского гуманитарного университета (комментарий к статьям 91-128);

Сошников Тамара Аркадьевна, доктор юридических наук, профессор (комментарий к статьям 1-90, 352-424);

Чупрова Елена Викторовна, кандидат юридических наук, доцент, доцент Московского гуманитарного университета (комментарий к статьям 219-231; 251-272).

К 65 **Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный, краткий)** / Под ред. д.ю.н., проф. Т.А. Сошниковой. – М.: ЮРКОМПАНИ, 2011. – 622 с. – (Серия «Актуальные комментарии»).

ISBN 978-5-91677-082-7

Комментарий Трудового кодекса подготовлен с учетом изменений и дополнений законодательства по состоянию на 1 февраля 2011 года. В нем обобщен опыт применения норм трудового законодательства, рассмотрены наиболее часто встречающиеся на практике вопросы, которые послужат путеводителем по проблемам применения трудового законодательства.

Авторы – известные специалисты – практики и ученые юристы при написании данной работы ориентировались на материалы, полученные из практической работы, консультаций, мастер-классов, круглых столов и семинаров, посвященных трудовому законодательству. Широко представлена судебная практика в области регулирования трудовых отношений.

Работа авторского коллектива, является научно-практическим комментарием, который рассчитан на широкий круг правоприменителей, юристов, специалистов в трудовом законодательстве, адвокатов, работников прокуратуры, отделов кадров, профсоюзных работников, преподавателей, студентов и на всех тех, кто интересуется проблемами трудового права.

**Материал подготовлен с использованием
СПС ГАРАНТ (www.garant.ru)**

УДК 340.612
ББК 67.404.4 (2 Рос)

ISBN 978-5-91677-082-7

© ООО «ЮРКОМПАНИ», 2011

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

организации труда и управлению трудом;

трудоустройству у данного работодателя;

профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

разрешению трудовых споров;

СОДЕРЖАНИЕ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ	3
Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	3
Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	26
ЧАСТЬ ВТОРАЯ	39
Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА	39
Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	39
Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ	44
Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	50
Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	54
Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	61
Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	79
Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	82
ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ	84
Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	84
Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	84
Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	97
Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	113
Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	127
Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА	179
Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	188
Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	188
Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	200
Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА	207
Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	207

Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	208
Глава 19. ОТПУСКА	216
Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	232
Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	232
Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	237
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	274
Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	278
Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	278
Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ	280
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	284
Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ	287
Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	294
Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	300
Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПЯДОК, ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	306
Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	306
Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	308
Раздел IX. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ	314
Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	314
Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР	316
Раздел X. ОХРАНА ТРУДА	323
Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	323
Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	327
Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	336
Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА	343

Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	385
Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	385
Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ	387
Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА	390
ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ	403
Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	403
Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	403
Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ	404
Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ	420
Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ	430
Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬНОСТИ	436
Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ	442
Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ	445
Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ	448
Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	454
Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ	459
Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ ...	461
Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА	476
Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	478

Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ	487
Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	492
Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ	496
Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	510
ЧАСТЬ ПЯТАЯ	515
Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	515
Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	515
Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	515
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	536
Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ	555
Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	557
Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	575
Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	607
ЧАСТЬ ШЕСТАЯ	609
Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	609

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации
(постатейный, краткий) / Под ред. д.ю.н., проф. Т.А. Сошниковой

*Рекомендовано к изданию Редакционно-издательским советом
Российской академии образования*

Ответственный редактор Л.Ю. Грудына
Литературный редактор Д.А. Сухарев
Компьютерная верстка О.В. Шамина
Дизайн обложки А.А. Черкасов

ООО «Издательство «ЮРКОМПАНИ»
www.law-books.ru E-mail: mail@law-books.ru
Тел.: 8 (903) 672-55-88. Факс: (495) 672-55-22.

Подписано в печать с готовых монтажей 28.01.2011 г.
Формат 60х90/16. Печать офсетная. Бумага тип. Печ. л. 38,875.
Тираж 1500 экз. Заказ № .

Отпечатано в ОАО «Орехово-Зуевская типография»
г. Орехово-Зуево, Моск. обл., ул. Дзержинского, д. 1.
E-mail: tipografiya-oz@rambler.ru