

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 6 (816)

Специализированная газета

24 марта –
13 апреля 2023 г.

НОВОСТИ

Вместо проверок

Мораторий на плановые проверки продлен до 2030 года. Постановлением Правительства РФ от 10.03.2023 № 372 предусмотрена возможность проведения таких мероприятий только в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска причинения вреда, а также ОПО и гидротехнических сооружений II класса опасности. Кроме того, продлена возможность проведения профилактических визитов вместо проверок в отношении образовательных учреждений с высоким риском. Также установлена возможность проведения обязательного профилактического визита на основании поручений Президента или Правительства. Информацию о предстоящих проверках можно отслеживать в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий.

Госдуме прошел

Законопроект об увеличении до 2 млн рублей размера единовременной страховой выплаты в случае смерти работника от несчастного случая на производстве или профзаболевания принят Госдумой в третьем чтении. При рассмотрении была также учтена поправка, в соответствии с которой период пребывания в добровольческом формировании, которое содействует выполнению задач ВС РФ, будет засчитываться в страховой стаж. Кроме того, установлен размер среднего заработка для начисления пособия по временной нетрудоспособности. Документ вносит изменения в ч. 2 п. 11 № 125-ФЗ от 24 июля 1998 года.

Сэкономили на штрафах

За 8 лет работы сервиса «Электронный инспектор» работодатели прошли 1 миллион самопроверок и сэкономили больше 21 миллиарда рублей. В среднем в год таких проверок бывает больше 130 тысяч. Организации все чаще обращаются к этому сервису, поскольку это эффективный бесплатный инструмент профилактики нарушений трудового законодательства, который позволяет провести внутренний самоконтроль в любое удобное время.

В том числе дистанционно

В ближайшее время будет актуализирован порядок проведения медосмотров отдельных категорий работников. Соответствующий проект Приказа подготовлен Минздравом России. Документом утверждается порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований, в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль.

Скидка на тариф

Минтруд предлагает установить страховые взносы за работников в возрасте 14 – 18 лет на уровне 7,6 %. Предполагается, что пониженный тариф заработает с 1 января 2024 года и будет действовать как для организаций, так и для индивидуальных предпринимателей, принявших на работу молодых людей по трудовым и гражданско-правовым договорам. Законопроекты, предлагающие необходимые изменения в налоговое и пенсионное законодательство, размещены для общественного обсуждения.

АКТУАЛЬНО

НАДЗОР КАК ПАРТНЕРСТВО

НА ФОРУМЕ ТРУДА РАССКАЗАЛИ, ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛЯМ НЕ СТОИТ БОЯТЬСЯ ПРОВЕРОК ГОСИНСПЕКЦИЙ

VII Санкт-Петербургский международный форум труда, который прошел с 15 по 17 марта, стал крупнейшей дискуссионной площадкой в сфере трудовых отношений. Принявший в нем участие руководитель Роструда Михаил ИВАНКОВ рассказал о взаимодействии госинспекций с работодателями в процессе восстановления трудовых прав работников.

Выступая на ключевом заседании форума «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом», глава Роструда отметил, что работодатели сегодня особенно заинтересованы в своей репутации на рынке труда, им важно быть конкурентоспособными, в том числе в плане создания достойных условий труда. Именно поэтому инспекция труда для них уже не просто надзорный орган, а структура партнерская.

По словам Михаила Иванкова, главная цель надзора – это защита прав и интересов людей труда, и ведомство стремится к тому, чтобы это происходило с минимальным ущербом для работодателя. Профилактические инструменты Роструда, например новый алгоритм по работе с обращениями граждан, позволяют без проведения проверок восстанавливать трудовые права или убеждать в отсутствии нарушений. В процессе общения инспектора труда с заявителем оказывается консультативная помощь, даются разъяснения, идет сбор информации по факту нарушения.



Права работников теперь защищают новыми инструментами

– Зачастую уже на данном этапе выясняется, что проверка не нужна, и оказывается достаточно разъяснений тех или иных моментов законодательства, – рассказал руководитель Роструда. – Когда же мы получаем от работника необходимый объем данных о факте нарушения, то переходим к этапу взаимодействия с работодателем для урегулирования вопросов на добровольной основе.

Если работодатель проявляет добросовестное поведение, готов признать нарушения и с помощью инспекции устранить их или же предоставить подтверждение их отсутствия, то, как уверил Михаил ИВАНКОВ, проверка не проводится, а к работодателю не применяются меры административного наказания в виде штрафа.

По оценкам ведомства, для работодателей такое общение с инспекцией труда очень удобно: более 40 % из тех, с кем приходится взаимодействовать, воспринимают проверяющего как партнера. С начала этого года благодаря применению нового алгоритма были восстановлены трудовые права больше 5 тысяч работников без проведения контрольно-надзорных мероприятий.

Еще одним подспорьем для инспектора труда в процессе восстановления прав граждан на более ранних сроках стало внедрение индикаторов риска. При их срабатывании контролеры могут начинать применять меры по защите, не дожидаясь обращений работников. В Роструде уверены, что это не только помогает превентивно защищать

трудовые права, но и способствует росту уровня доверия граждан к государству, повышению качества жизни людей. На данный момент в пилотном режиме утверждены два индикатора риска. Один из них – факт подачи заявления о признании должника банкротом.

– На 2023 год в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности именно индикаторы риска обозначены в качестве важнейшего приоритета. По итогам проведенных проверок при срабатывании индикатора в этом году уже восстановлены трудовые права более 400 человек, – доложил о первых результатах нововведения руководитель Роструда Михаил ИВАНКОВ.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2023!

С ЛЮБОГО МЕСЯЦА



Если вы не успели оформить подписку в рамках подписной кампании, можете сделать это с любого месяца – как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru и в строке поиска написать название нашей газеты.

Полугодовой индекс –
ПР 698.

Годовой индекс – ПА 273.

Цена подписки
на 2 месяца

I полугодия 2023 года –
189 руб. 54 коп.

Подписка через редакцию:
(347) 273-61-39,
8-917-785-28-29.

Безналичным расчетом
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».