

О.В. Евтихов

**ЛИДЕРСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ РУКОВОДИТЕЛЯ:
СПЕЦИФИКА, СОДЕРЖАНИЕ
И ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ**

Монография

УДК 159.9
ББК 88.4
Е 27

Рецензенты: Б.И. Хасан – доктор психологических наук, профессор (Сибирский федеральный университет, г.Красноярск) ;
А.П.Арышева – кандидат психологических наук, доцент (Сибирский институт бизнеса, управления и психологии, г.Красноярск)

Евтихов, О.В.

Лидерский потенциал руководителя: специфика, содержание и возможности развития : монография / О.В. Евтихов. – Красноярск : СибЮИ МВД России, 2011. – 288 с. – ISBN 978-5-7889-0186-2.

Монография посвящена проблеме развития лидерского потенциала руководителя в контексте повышения эффективности его профессиональной деятельности как организационного лидера: последовательно рассмотрены зарубежные и отечественные научные разработки теории лидерства, анализируются структурные компоненты лидерского потенциала, описана авторская социально-психологическая модель развития лидерского потенциала руководителя.

Исследование адресовано психологам, педагогам и руководителям.

ISBN 978-5-7889-0186-2

© О.В. Евтихов, 2011.
© Сибирский юридический институт МВД России, 2011.

Оглавление

Введение	5
Глава 1. Проблема организационного лидерства в контексте управленческой деятельности руководителя	
1.1. Общие представления о лидерстве	8
1.2. Специфика организационного лидерства	19
1.3. Требования, предъявляемые к организационному ли- дерству в современных социально-экономических условиях	29
Глава 2. Современное состояние развития теории организационного лидерства в зарубежных и отечественных социальных науках	
2.1. Эволюция теории лидерства в зарубежных социальных науках в XX в.	41
2.2. Современные и перспективные направления исследо- вания организационного лидерства	57
2.3. Специфика и направления прикладных отечественных исследований лидерства последней четверти XX века	79
Глава 3. Анализ лидерского потенциала организационного лидера	
3.1. Определение понятия и описание структурной соци- ально-когнитивной модели лидерского потенциала орга- низационного лидера	96
3.2. Я-концепция организационного лидера как компонент социально-когнитивной модели его лидерского потенциа- ла	105
3.3. Анализ лидерских качеств организационного лидера как компонента социально-когнитивной модели его лидер- ского потенциала	134
3.4. Принципы управления как составляющие профессио- нально-управленческого мировоззрения организационного лидера	149
3.5. Имидж лидера как когнитивный образ, формируемый в восприятии последователей	180

Глава 4. Социально-психологическая модель развития лидерского потенциала руководителя как организационного лидера	
4.1. Обоснование основных направлений социально- психологической работы по формированию структурных компонентов лидерского потенциала организационного лидера.....	198
4.2. Социально-психологическая модель развития лидер- ского потенциала руководителя	218
4.3. Концептуальная модель, принципы и условия эффек- тивности профессионально-психологического тренинга развития лидерских качеств организационного лидера.....	232
Заключение	248
Библиографический список	250
Приложения	262