

Федеральное агентство по образованию

Государственное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

Ивановский государственный химико-технологический университет

ПРАКТИКУМ

по дисциплине

«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ»

Составитель С.Ю. Абалдова

Иваново 2008

УДК 658

ББК 65.24

Практикум по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии» / Сост. С.Ю. Абалдова; ГОУ ВПО Иван. гос. хим.-технол. ун-т. - Иваново, 2008. 68 с.

Практикум предназначен для изучения вопросов организации, нормирования и оплаты труда в рамках курса «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии» и рассматривает общие теоретические и практические моменты этих разделов. Отдельные разделы посвящены определению основных показателей производительности труда, методам установления норм труда, методам изучения затрат рабочего времени. Рассмотрены различные системы оплаты и стимулирования труда. Представлен большой материал в виде практических примеров с методическими указаниями и пояснениями. Все задачи составлены с учетом работы предприятий в условиях рыночной экономики, ориентированы на выявление и использование внутренних резервов предприятий.

Практикум подготовлен на основе опубликованных учебников, учебных пособий, методической и нормативной литературы по труду и предназначен для студентов всех форм обучения, изучающих эту дисциплину.

Рецензент:

доктор экономических наук А.Б. Петрухин (ГОУ ВПО Ивановский государственный архитектурно-строительный университет)

Оглавление

Введение	4
Глава 1. Производительность труда	5
1.1. Методы измерения производительности труда	5
1.2. Методы измерения трудоемкости продукции	15
Глава 2. Нормирование труда	19
2.1. Методы изучения затрат рабочего времени	19
2.2. Методы установления норм затрат труда	33
Глава 3. Организация заработной платы	47
Формы и системы оплаты труда	47
Ответы к решению задач	63
Список литературы	66

ВВЕДЕНИЕ

Современные социально-экономические процессы характеризуются принципиальным изменением роли организации, нормирования и оплаты труда в общественном производстве. Переход к рыночной экономике потребовал изменения содержания курса организации труда. Социальная направленность экономики обусловлена необходимостью исследования взаимосвязи организации, нормирования и оплаты труда с рынком и государственным регулированием трудовых отношений.

В новых условиях особую значимость получает комплексное изучение организации, нормирования и оплаты труда. По мере развития рыночной экономики все большее значение приобретают проблемы и взаимосвязи организации рынка труда. Не менее важны вопросы увеличения спроса товаров, повышения производительности труда. Без возрождения интереса и уважения к производительному и качественному труду нельзя достигнуть социального прогресса.

Таким образом, в новых условиях хозяйствования вопросы планирования и анализа трудовых показателей, оплаты, организации и нормирования труда приобретают большую теоретическую и особенно практическую значимость.

Перестройка высшей школы требует сочетания глубоких фундаментальных знаний с конкретной практической подготовкой студентов, где большая роль отводится самостоятельной работе. Настоящий практикум поможет студентам экономических специальностей овладеть практическими методами планирования и анализа трудовых показателей, организации оплаты труда.

Практикум включает в себя три основных раздела: «Производительность труда», «Нормирование труда», «Организация заработной платы».

Цель данной работы – вооружить будущего экономиста практическими навыками проектирования и организации трудовых процессов; методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени; методами установления норм труда; знаниями по организации оплаты труда.

ГЛАВА 1. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

1.1. Методы измерения производительности труда

Производительность труда – это способность работника создавать в процессе труда определенное количество продукции в единицу времени (час, смену, месяц, год) или количество труда, необходимое для производства единицы продукции. Это показатель результативности (продуктивности) затрат труда, характеризующий эффективность трудовых затрат в материальном производстве.

Различают производительность живого и общественного труда.

Живой труд – труд, затрачиваемый рабочими в самом процессе производства продукта. Показателем производительности индивидуального (живого) труда является **выработка**. Выработка – количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени (час, смену, и т.д.) или приходящееся на одного среднесписочного работника в год (квартал, месяц). Выработка (В) определяется по формуле:

$$B = \frac{Q}{Z_m} = \frac{Q}{Ч}, \quad (1.1)$$

где Q - объем произведенной продукции;

Z_m - затраты живого труда на производство продукции (чел.- ч.);

Ч – среднесписочная численность ППП.

Методы ее определения зависят от способов измерения вырабатываемой продукции. Показатель выработки в натуральном выражении характерен для предприятий, выпускающих однородную продукцию. Показатель выработки в денежном выражении применяется для определения производительности труда на предприятиях, выпускающих разнородную продукцию. Также различаются показатели выработки в зависимости от единицы измерения рабочего времени. Выработка может быть определена на один отработанный человеко-час (часовая выработка), на один отработанный человеко-день (дневная выработка),

на одного среднесписочного рабочего в год, квартал или месяц (годовая, квартальная или месячная выработка).

Производительность *общественного труда* измеряется только в стоимостном выражении на основе национального дохода.

Натуральный метод измерения заключается в том, что произведенная продукция учитывается в *натуральных (условно-натуральных) единицах* и соотносится с отработанным временем в человеко-часах, человеко-днях или со среднесписочной численностью работников.

Натуральный метод отличается простотой и наглядностью расчетов. Однако его использование ограничено: его нельзя применять при расчетах производительности труда на тех участках производства, где выпускается разнородная продукция. Расширяют возможности использования натурального метода введение *условно-натуральных* измерителей продукции (условная пара обуви, условный кирпич и т.д.). Для этого устанавливаются коэффициенты перевода объема выпускаемой продукции к принятой условной единице.

Стоимостной метод измерения является наиболее распространенным на практике и предполагает расчет производительности труда путем деления объема произведенной продукции, выраженного в рублях, на среднесписочную численность работников.

$$B = \frac{\sum_{i=1}^n Q_{ni} Z_{oi}}{Ч}, \quad (1.2)$$

где Q_{ni} - объем i -го вида продукции в натуральном выражении;

Z_{oi} - оптовая цена i -го вида продукции;

n – количество видов выпускаемой продукции;

$Ч$ – среднесписочная численность работников предприятия.

Трудовой метод измерения производительности труда основан на использовании данных по трудоемкости выпускаемой продукции. При этом объем продукции оценивается в единицах рабочего времени – нормо-часах и соотносится с фактически отработанным временем. Тем самым устанавливается

непосредственная связь между количеством продукции и затратами труда на ее производство.

Индексный метод оценки производительности труда.

Статистические индексы – относительные показатели. Они дают представление об отношении данной величины к принятой за базу.

Например, для оценки динамики производительности труда индексным методом выработку в отчетном периоде (B_1) сопоставляют с аналогичным показателем в предшествующем периоде, принимаемом за базу (B_0). В результате сравнения получают индекс выработки (Y_B) в виде коэффициента или в процентах ($П_B$):

$$Y_B = \frac{B_1}{B_0}; \quad П_B = \frac{B_1}{B_0} 100. \quad (1.3)$$

Задача 1

Бригада из 12 человек выполнила норму по производству кальцинированной соды, выработав за месяц 1,5 тыс. т. **Определить** выработку одного работающего.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Выработка в натуральном выражении (B_n) определяется делением объема продукции (Q) на число работников (Ч) или на количество затраченного рабочего времени (Т) по формуле:

$$B_n = \frac{Q}{Ч} \text{ или } B_n = \frac{Q}{T}. \quad (1.4)$$

Задача 2

В цехе по производству хозяйственного мыла выпускаются три вида сравнительно однородной продукции: мыло первого сорта, второго сорта, третьего сорта. **Определить** изменение производительности труда, измеренной условно-натуральным методом. Коэффициент перевода рассчитать по соотношению процента жирности. За эталон принять мыло второго сорта.

Численность работников цеха по производству мыла в базовом периоде 150 человек, численность в отчетном периоде – 162 человека.

Таблица 1.1

Наименование продукции	Процент жирнос- ти	Коэф- фициент перевода	Объем производства			
			базисный период		отчетный период	
			тыс. т	условных тыс. т	тыс. т	условных тыс. т
Мыло третьего сорта	45		1000		850	
Мыло второго сорта	60	1	2000		2200	
Мыло первого сорта	72		800		1200	

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

В данном случае физические объемы сравнительно однородной продукции приравниваются к сопоставимым величинам. Выбирается условная единица какого-то вида продукции, затем к ней с помощью переводных коэффициентов приравниваются прочие виды сравнительно однородной продукции. Пересчет изготовленной продукции в условные единицы происходит путем умножения физического объема на соответствующий коэффициент.

Задача 3

Данные годового выпуска эмалей в цехе по производству лакокрасочных материалов в натуральном выражении, а также оптовые цены на эту продукцию, приведены в таблице 1.2.

Среднесписочная численность работающих – 1200 человек при плане 1250 человек.

Определить плановый и фактический уровни производительности труда, сравнить их.

Таблица 1.2

Вид продукции	Оптовая цена, руб.	Выпуск продукции	
		план	факт
Полиуретановые эмали, кг	80	20000	21000
Пентафталевые эмали, кг	76	10600	11200
Алкидные эмали, кг	72	68100	66800
Грунтовки, кг	65	15000	14680

Задача 4

Определить рост часовой и дневной выработки рабочих, а также годовой выработки рабочих и работающих по данным таблицы 1.3.

Таблица 1.3

№ п/п	Показатели	Базисный период	Отчетный период
1	Объем выпуска продукции, тыс. руб.	38700	42900
2	Численность работающих, человек	5150	5300
3	Численность рабочих, человек	4845	4880
4	Отработано всеми рабочими, тыс. чел-дней	890	885
5	Отработано всеми рабочими, тыс. чел.- ч	6940	6890

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Определить:

- среднегодовую выработку одного работающего (стр.1:стр.2); среднегодовую выработку одного рабочего (стр.1: стр.3);
- среднедневную выработку одного рабочего (стр.1: стр.4)
- среднечасовую выработку одного рабочего (стр.1: стр.5) в базисном и отчетном периодах.

Рост производительности труда определяется отношением отчетных данных к базисным.

Задача 5

В лакокрасочном производстве годовой выпуск продукции по отдельным видам характеризуется данными, приведенными в таблице 1.4.

Определить выработку на одного рабочего и на одного работающего (по трудовому методу), если в лакокрасочном производстве занято 3000 рабочих и 560 человек прочих категорий.

Таблица 1.4

Виды продукции	Объем изготовленной продукции, тыс. т	Средние затраты труда на 1 т продукции, чел.- ч
Пентафталева эмаль	1500	4,8
Полиуретановая эмаль	950	4,0
Алкидная эмаль	580	6,0
Водоземлюсионная краска	180	3,8
Нитроцеллюлозная эмаль	450	2,8
Глифталева грунтовка	1950	3,5
Шпатлевка	60	2,2
Растворитель 646	40	6,8

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Выработка по трудовому методу (B_m) определяется делением суммы произведений объемов отдельных видов продукции в натуральном выражении (Q_i) и соответствующих величин затрат труда на единицу продукции (T_i) на число рабочих (работающих) по формуле:

$$B_m = \frac{\sum_{i=1}^n Q_i T_i}{C} . \quad (1.5)$$

Задача 6

В цехе пластмасс количество изготовленных изделий и трудовые затраты на одно изделие характеризуется данными, приведенными в таблице 1.5.

Таблица 1.5

Номер изделия	Количество изготовленных изделий, шт., в		Трудовые затраты на одно изделие, нормо-ч
	базисном периоде	отчетном периоде	
1	2600	2800	10
2	950	1050	18
3	1350	1100	11
4	400	560	9
5	1200	1400	17

Численность работающих в отчетном периоде составляет 450 человек, в базисном – 440 человек.

Определить рост: 1) объема производства; 2) производительности труда.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Для решения задачи необходимо определить объем производства (в нормо-часах) в базисном и отчетном периодах по формуле:

$$Q = \sum_{i=1}^n g_i T_{ei} , \quad (1.6)$$

где g_i - количество изготовленных изделий i -го наименования;

T_{ei} - трудоемкость единицы i -го изделия.