

ШАШКОВА И.Г., БЫШОВ Н.В., МАРТЫНУШКИН А.Б., КОНКИНА В.С.,  
ШАШКОВА С.И., ЕФРЕМОВА А.Ю., ЛОЗОВАЯ О.В., ФОМИН А.С.



**ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАСТИ ЗА СВОЮ РАБОТУ  
ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД РЯЗАНЬ**

РЯЗАНЬ, 2014

Шашкова И.Г., Бышов Н.В., Мартынушкин А.Б., Конкина В.С.,  
Шашкова С.И., Ефремова А.Ю., Лозовая О.В., Фомин А.С.

**ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАСТИ  
ЗА СВОЮ РАБОТУ  
ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД РЯЗАНЬ**

Рязань, 2014

УДК 005.58 (470.313)

ББК 66.3 (2Рос) 6

Шашкова И.Г., Бышов Н.В., Мартынушкин А.Б., Конкина В.С., Шашкова С.И., Ефремова А.Ю., Лозовая О.В., Фомин А.С.

**ИНСТРУМЕНТЫ ПОВЫШЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАСТИ ЗА  
СВОЮ РАБОТУ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД РЯЗАНЬ**

ISBN 978-5-98660-205-9

В монографии дан анализ социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Рязань, рассмотрена работа советов территорий и ТОСов с позиции организации эффективного диалога между населением города и властью. Показаны направления развития системы предоставления муниципальных услуг в городе. Как один из вариантов повышения ответственности власти за свою работу рассматривается возможность создания в городе единого информационного пространства. Вопрос формирования кадрового резерва предлагается решать с помощью специальной региональной программы.

Монография представляет интерес для научных работников, аспирантов, студентов и руководителей органов местного самоуправления.

Рецензенты:

Доктор экономических наук, профессор С.А.Калашников

Доктор экономических наук, профессор О.В.Макарова

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
.....	
1. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА РЯЗАНЬ	6
.....	
2. СОВЕТЫ ТЕРРИТОРИЙ ГОРОДА РЯЗАНЬ КАК МЕХАНИЗМ ДИАЛОГА НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА С ВЛАСТЬЮ	43
.....	
3. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ В ГОРОДЕ РЯЗАНЬ	91
.....	
4. СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО ИНФОРМАЦИОННОГО ПРОСТРАНСТВА В ГОРОДЕ РЯЗАНЬ	129
.....	
5. ПРОГРАММА «ЗОЛОТЫЕ СТУПЕНИ КАРЬЕРЫ» КАК МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА	136
.....	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	142
.....	
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	143
.....	

## **ВВЕДЕНИЕ**

Изменения, происходящие в России в последние десятилетия привели к изменениям не только в экономике, но и в организации управления на всех уровнях власти.

Одной из главных проблем остается проблема доверия населения к власти, и в первую очередь к местной, муниципальной.

От неумения выстроить диалог между населением и властью проигрывают и те и другие. Отсутствие у граждан понимания сути местного самоуправления и потребности участвовать в его осуществлении является той проблемой, которую необходимо решать в первую очередь.

Необходимо найти инструменты взаимодействия исходя из создавшихся условий и имеющихся возможностей.

Поэтому одной из главных задач, стоящих на сегодняшний день перед органами местного самоуправления, является выбор эффективных механизмов повышения доверия населения к власти, что позволит повысить удовлетворенность населения работой органов городской власти и снизить социальную напряженность в обществе, а также обеспечит социальную стабильность и социальную поддержку институциональных преобразований.