

УДК 330

**А.А. Левин**

*магистрант. Дальневосточный федеральный университет*

*г. Владивосток, Россия.*

alevin1986@mail.ru

**В.В. Соколенко**

*доктор экономических наук, профессор*

*Дальневосточный федеральный университет*

*г. Владивосток, Россия.*

val.sokolenko@mail.ru

**С.В. Лим**

*доцент. Дальневосточный федеральный университет*

*г. Владивосток, Россия.*

psue\_fL@mail.ru

**К ВОПРОСУ ОБ АДАПТАЦИИ  
ИНДЕКСНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНСПЕКЦИЙ ТРУДА В РЕГИОНАХ**

**[Levin A.A., Sokolenko V.V., Lim S.V. On the adaptation of index-rating  
system of evaluation of state labor inspectorates employees in the regions]**

Work is done to improve the methodological tools of regional management mechanism of labor inspections and oversight. Scientific novelty lies in the need to develop methodological substantiation innovative approach to the evaluation of methodological support staff of the regional inspectorates control (supervision) and the application of labor transformed index- rating system, now used in a number of public educational institutions of higher education. The kinds of activities of staff sections inspections under the functions and responsibilities have been defined, which developed specific indicators and qualitative criteria for assessing labor, consistent with the principles of social systems management. The practical significance is to improve methods of index-rating system and its implementation algorithm for assessing the contribution and motivation of employees of state governance structures in the regions to improve the efficiency impact of their activities on an example of regional inspectorates control and supervision of labor legislation.

Key words: labour inspection, control, inspection, stimulation of innovation activity, labour relations, assessment employee's activity, state-owned institutions.

В решении задач создания целостной, непротиворечивой и когерентной институциональной системы обеспечения динамически устойчивого социально-экономического развития регионов России не последняя роль принадлежит внедрению инновационных подходов в деятельность государственных структур, осуществляющих не только разработку новых «правил поведения» субъектов хозяйствования в рыночной среде, разработку социальных стандартов, но и методов оценки деятельности тех структур, что осуществляют контроль и надзор за их исполнением. Без государственных структур рынок не в состоянии справедливо регулировать социальные отношения, особенно в области здравоохранения, образования, занятости экономически активного населения, соблюдения трудового законодательства и т.д.

Одной из таких структур является Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), территориальные государственные инспекции труда в регионах. Постановление Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», утвердило соответствующее Положение, в котором обобщена нормативная база, регламентирующая деятельность названных органов, утверждены нормы трудового права, перечислены ответственные должностные лица, уполномоченные осуществлять федеральный государственный надзор в сфере труда. Иначе говоря, деятельность инспекций Роструда регулирует на рынке труда как месте пересечения различных экономических и социальных функций и интересов при помощи административно-правовых методов отношения между работодателями и носителями рабочей силы разной квалификации, способностей, мотивацией к труду и иных ее характеристик.

Регулятивную роль и методологические вопросы деятельности государственной службы занятости и контроля на рынке труда проанализировала по этому аспекту работы Р.Пошевнева, С. Рикка, А. Гатвинский, А. Дадашев в своей диссертации Мелехина Н. А. [4]. По ее мнению, ранее «исследования ... не носили самостоятельного и системного характера. При этом мало внимания уделялось социальным аспектам инновационных процессов, социальным инновациям, проблемам инноваций субъектов как рыночных социальных институтов» [4]. Ею отмечена недостаточная проработанность вопросов,

посвященных роли инновационных подходов в регулировании социально-трудовых отношений. Вместе с тем следует подчеркнуть и слабую проработанность влияния этих подходов на социальные вопросы в стимулировании деятельности сотрудников самих инспекций, которые могут быть разрешены, благодаря активному внедрению принципов формирования собственной инновационной политики в таких государственных структурах.

С точки зрения экономической теории и закономерностей развития общественно-экономического строя любой страны, инновационная институциональная надстройка, как правило, способствует наращиванию темпов развития экономики, активному разрешению возникающих в ней проблем и улучшению качества жизни населения.

Будучи одним из элементов целостной системы рыночных институтов, составляющих надстройку общественно-экономического уклада, государственные инспекции труда в регионах на данном переходном этапе сдерживают социальное напряжение, защищая интересы граждан по трудовым спорам, нарушениям, невыплатам заработной платы и т.д. Тем самым деятельность инспекций косвенным образом влияет на экономическую трансформацию, т.е. демонтаж теперешней ресурсной экономики и постепенный переход к новому, «современному» технологическому укладу, основанному на нанотехнологиях, инновационной активности участников рынка [3].

К тому же, разделяя мнение Исмаилова Т.А. и Гамидова Ш.С., реализация политики по формированию эффективной инновационной экономики требует реформирования всех сфер общественной жизни и насыщения инновационной активности через всю совокупность взаимосвязанных, взаимодополняющих соответствующих, наряду с производственно-техническими системами организационно-управляющих систем, структур, организаций, включая территориальные государственные органы управления и контроля, к коим относятся инспекции по труду и занятости.

В связи с целевыми установками в экономической и социальной сферах на ближайшее десятилетие сохраняется актуальность оценки функциональной деятельности государственных институтов управления в регионах и инспекций по труду (Роструд), с одной стороны, как инновационного потенциала общества, а с другой, – инструмента в механизме, способствующем в полной мере использовать этот потенциал. Это подтверждает опыт развитых