

УДК 005.95(075.8)
ББК 65.290.2я73
К38

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Авторы:

Кибанов А. Я., Каштанова Е. В.

Рецензенты:

кафедра управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова, зав. кафедрой засл. деят. науки РФ, д-р экон. наук, проф. **Ю. Г. Одегов**;
Московская академия государственного и муниципального управления, проректор засл. экономист РФ, д-р экон. наук, проф. **А. Ф. Зубкова**.

Под редакцией д-ра экон. наук, проф. **А. Я. Кибанова**.

К38 Кибанов А. Я., Каштанова Е. В.
Управление персоналом : теория и практика. Организация про-
фориентации и адаптации персонала : учебно-практическое посо-
бие / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : Проспект, 2015. — 56 с.

ISBN 978-5-392-16902-3

Рассматривается характеристика понятия «профессия», приводятся направления и практические меры по осуществлению профессиональной ориентации, позволяющие определить профессиональную направленность личности и способствующие выбору будущей профессии. Раскрывается содержание программы адаптации персонала в организации, рассматривается пошаговая технология реализации данной программы, приводятся практические примеры по осуществлению программы адаптации персонала в конкретных организациях. Представлены документы, регламентирующие процессы профориентации и адаптации персонала.

УДК 005.95(075.8)
ББК 65.290.2я73

Учебное издание

**Кибанов Ардальон Яковлевич,
Каштанова Екатерина Викторовна**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИИ
И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА**
Учебно-практическое пособие

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»
www.o-maket.ru; тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение
№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 15.08.2014. Формат 60×90 ¹/₁₆.

Печать цифровая. Печ. л. 3,5. Тираж 50 экз. Заказ №
ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-16902-3

© Коллектив авторов, 2011
© ООО «Проспект», 2011

СОДЕРЖАНИЕ

1. Характеристики понятия «профессия»	3
2. Сущность и виды профориентации персонала	6
3. Практические инструменты определения профессиональной направленности личности	12
4. Сущность и виды адаптации	21
5. Общая и специализированная программы адаптации	22
6. Методы и мероприятия, используемые в программах адаптации	24
7. Положение об адаптации сотрудников компании «Проктер энд Гэмбл»	27
8. Программа по введению нового работника в должность	37
9. Основы наставничества	40
10. Положение о наставничестве	43
11. Принципы организации системы наставничества в ГК «Виктория»	46