

9. Тестовая оценка компетенции менеджера

Миссия менеджера — находить и выращивать профессионалов, формировать из них команды и обеспечивать успешное решение ими комплексных проблем. Менеджеры исполняют различные роли: роль в межличностных отношениях, роль носителя информации и роль принимающего решения. На уровне межличностных отношений менеджеры осуществляют функцию номинального главы, являются лидерами и налаживают связи как в самой организации, так и за ее пределами. В качестве носителя информации менеджеры контролируют и распространяют информацию, иногда выступая в роли представителей организации. Для роли принимающего решения менеджер должен обладать предприимчивостью в той мере, в которой это необходимо для инициации преобразований, способностью принимать и исполнять решения относительно производственных проблем, распределения ресурсов и ведения переговоров в самой организации и за ее пределами.

Компетентность занимает особое место среди качеств, которыми должны обладать менеджеры. Ее отсутствие не может быть восполнено никакими другими качествами, ибо ничто не заменит знания дела. Профессионализация менеджмента обусловлена нарастающей сложностью управления, которая определяется не столько увеличением масштабов управления, сколько усложнением его структуры и технологии, усилением динамики, повышением социальной ответственности, обострением конкуренции. Современный менеджмент — это управление в условиях экономического риска и угрозы банкротства.

При этом профессиональное развитие представляет собой процесс подготовки сотрудника к выполнению новых для него производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач, то есть развитию новых компетенций. Профессиональное обучение является частью профессионального развития, но для успешного развития необходимо, чтобы у человека изначально были необходимые таланты к данной профессии.

Тест №1 Соответствие индивидуальных особенностей человека профессии менеджер

Если у вас нет стопроцентной уверенности в правильности выбора профессии менеджера, то целесообразно себя лишний раз проверить. Попробуйте ответить на следующие вопросы:

1. Есть ли у вас желание начать собственное дело, то есть стать предпринимателем, трудиться на себя вместо того, чтобы работать на других, но, как говорится, «работать не покладая рук», не считаясь со временем, выходными днями и т.д.?
2. Располагаете ли вы необходимой энергией для самых решительных действий при любых неожиданных жизненных поворотах?

Содержание

1.Сущность и аспекты менеджмента	3
2.Понятие и значение маржинального анализа	6
3.Определение безубыточного объема продаж и зоны безопасности предприятия	11
4.Платежная матрица	18
5.Выбор поставщика при планировании закупок	24
6.Анализ и контроль товарных запасов	30
7.Основные показатели эффективности реализации инвестиционного проекта	37
8.Бизнес- план	45
9.Тестовая оценка компетенции менеджера	47

ЭБС ПШУТИМ