

УДК 331(075.8)
ББК 65.24я73
Я47

Р е ц е н з е н т ы:

д-р экон. наук, проф. *Г.М. Казиахмедов*
(нач. кафедры экономической теории Московского университета МВД России);
д-р техн. наук, проф. *С.А. Панов* (зав. кафедрой экономики
Международного университета природы общества и человека «Дубна»);
д-р экон. наук, проф., член-корр. РАН *В.Л. Перламутров*
(зам. директора Института проблем рынка РАН)

Главный редактор издательства
кандидат юридических наук, доктор экономических наук *Н.Д. Эриашвили*

Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д.
Я47 Экономика труда: Учеб. пособие для вузов. — М.:
ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 319 с. — (Серия «Профессиональный учебник: Экономика»).

ISBN 5-238-00644-6

Учебное пособие ориентировано на представление студентам системы знаний-умений, необходимых и достаточных выпускникам специальности 060200 «Экономика труда» и ее специализаций: социология труда; управление персоналом; рынок труда и занятость; экономика социального обеспечения; организация охраны труда и т.д.

ББК 65.24я73

ISBN 5-238-00644-6

© Е.Г. Яковенко, Н.Е. Христолюбова,
В.Д. Мостова, 2004
© ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНИТИ-ДАНА, 2004.
Воспроизведение всей книги или какой-либо
ее части любыми средствами или в какой-либо
форме, в том числе в Интернет-сети, запрещается
без письменного разрешения издательства

Оглавление

Введение	3
Раздел I. Основы теории трудовой деятельности	7
Глава 1. Труд как основа жизнедеятельности человека, семьи, общества	8
1.1. Основные понятия теории труда	8
1.2. «Экономика труда» как наука	13
1.3. Специальность «Экономика труда»	16
Глава 2. Продуктивность, производительность труда	25
2.1. Труд как экономическая категория	25
2.2. Закон экономии времени	27
2.3. Показатели и методы измерения производительности труда	28
2.4. Факторы роста производительности труда	31
2.5. Тенденции создания «социально-технических систем»	33
2.6. Обеспечение безопасности труда	35
Глава 3. Организация труда	39
3.1. Труд как процесс	39
3.2. Цели организации труда и требования к ней	43
3.3. Формы организации труда	46
3.4. Организация рабочих мест. Автоматизированное производство	49
3.5. Психофизиологические задачи научной организации труда	51
3.6. Методы эффективного использования кадров	52
3.7. Инвестиции в человеческий капитал	53
Глава 4. Нормирование и оплата труда	60
4.1. Нормирование труда	60
4.2. Методы нормирования труда	64
4.3. Определение затрат рабочего времени	65
4.4. Системы оплаты труда рабочих и методы их стимулирования	67
Глава 5. Трудовые ресурсы	75
5.1. Население: деление на категории, состав и структура	75
5.2. Требования к качеству кадров	81
5.3. Временной оборот и возрастная структура рабочей силы	83
5.4. Динамика экономической активности населения	86

5.5. Трудовые ресурсы: профессионально-квалификационная структура	89
5.6. Трудовые ресурсы теневой экономики России	103
5.7. Проблемы принудительного труда	106
5.8. Дискриминации в сфере труда	107
5.9. Трудовые ресурсы мировой экономики	116
5.10. Трудовая мобильность и миграция населения	119
5.11. Мировой рынок труда и международная миграция рабочей силы	130
Раздел II. Экономика труда и его общественная организация	139
Глава 6. Рынок труда	140
6.1. Рынок труда и его государственная политика	140
6.2. Рынок труда специалистов	144
6.3. Государственное регулирование рынка труда	150
Глава 7. Занятость	156
7.1. Гарантии занятости: правовые, социальные, экономические	157
7.2. Социально-экономическая ситуация в России и проблема занятости	160
7.3. Реформирование системы управления занятостью	162
7.4. Особенности динамики занятости различных социально-демографических групп населения	165
7.5. Факторы, влиявшие на уровень занятости (Россия, 1990-е годы)	167
7.6. Факторы, влияющие на экономическую активность	170
7.7. Неформальная занятость в России	172
7.8. Прогноз занятости	176
Глава 8. Безработица	179
8.1. Безработица. Проблемы регулирования	179
8.2. Уровень безработицы	181
8.3. Методы борьбы с безработицей	186
8.4. Динамика и структура безработицы в России	188
8.5. Динамика и структура мировой безработицы	193
8.6. Государственная политика занятости	196
Раздел III. Экономика социально-трудовых отношений	201
Глава 9. Денежные доходы населения: дифференциация	202
9.1. Доход. Заработная плата	202
9.2. Источники формирования доходов населения	206
9.3. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)	214

Глава 10. Качество и уровень жизни	220
10.1. Уровень жизни населения	221
10.2. Стоимость жизни: потребительская корзина и прожиточный минимум	226
10.3. Система пенсионного обеспечения	232
10.4. Бедность «традиционная» и «новая»	236
Глава 11. Социальное партнерство	245
11.1. Социальное партнерство — тип и система отношений между работодателем и работниками	245
11.2. Деятельность социальных партнеров: принципы и организация	250
11.3. Предприниматели и их объединения на рынке труда и в обществе	254
11.4. Деятельность объединений предпринимателей в сфере социально-трудовых отношений	257
11.5. Социальная ответственность организации	260
11.6. Профсоюзное движение: основные задачи и функции	262
11.7. Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях	269
11.8. Государство в системе социального партнерства	274
Глава 12. Национальные и международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений, роль МОТ	282
12.1. Влияние социально-экономической ситуации в России на развитие трудовых отношений	282
12.2. Правовое положение профсоюзов в сфере труда	283
12.3. Профсоюзные органы как субъекты трудового права	285
12.4. Особенности деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях	287
12.5. Статус профсоюзов в сфере труда	289
12.6. Трудовой кодекс как регулятор системы социально- трудовых отношений	292
12.7. Роль МОТ в регулировании социально-трудовых отношений	294
Приложения	298
Библиографический список	309