

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Северный (Арктический) федеральный университет  
имени М.В. Ломоносова»

**Т.А. Зыкина, Н.М. Скорюков**

**Труд: социально-философское  
и нормативное измерения**

*Монография*

Архангельск  
САФУ  
2016

УДК 349.2  
ББК 67  
3-966

*Рекомендовано к изданию научно-техническим советом  
Северного (Арктического) федерального университета  
имени М.В. Ломоносова*

*Рецензенты:*

доктор юридических наук **А.Л. Благодир**;  
доктор социологических наук **В.И. Ульяновский**

**Зыкина, Т.А.**

3-966 Труд: социально-философское и нормативное измерения: монография / Т.А. Зыкина, Н.М. Скорюков; Сев. (Арктич.) федер. ун-т им. М.В. Ломоносова. – Архангельск: САФУ, 2016. – 101 с.  
ISBN 978-5-261-01141-5

В монографии рассматриваются проблемы труда, достойного труда и достойной жизни на основе единства социально-философского и юридического подходов. Дан анализ труда, его участников и перспектив в условиях развития рыночных отношений в современном российском обществе.

Монография рассчитана на научных и практических работников, преподавателей, аспирантов, студентов юридических и философских направлений и всех интересующихся проблемами труда, трудовой деятельности и трудовых отношений.

УДК 349.2  
ББК 67

ISBN 978-5-261-01141-5

© Зыкина Т.А., Скорюков Н.М., 2016  
© Северный (Арктический)  
федеральный университет  
им. М.В. Ломоносова, 2016



## Оглавление

<i><b>Введение</b></i> .....	4
<b>Глава 1. Труд как ценность культуры</b> .....	6
§ 1. Методологические основания и теоретические предпосылки исследования труда .....	6
§ 2. Сущность труда. Потребности человека и труд в культуре общества.....	12
<b>Глава 2. Труд в жизни общества и человека</b> .....	19
§ 1. Труд и образ жизни человека.....	19
§ 2. Ценность труда в этических системах .....	26
§ 3. Ценность труда в общественном сознании.....	31
<b>Глава 3. Нормативное регулирование труда в современном российском обществе</b> .....	44
§ 1. Современный труд с позиций юридической науки .....	44
§ 2. Право на свободный труд. Запрет принудительного труда. Достойный труд .....	55
<b>Глава 4. Нормативное регулирование положения работника и работодателя в системе наемного труда</b> .....	68
§ 1. Нормативное регулирование положения работника в системе наемного труда.....	68
§ 2. Нормативное регулирование положения работодателя в системе наемного труда .....	85
<i><b>Библиографический список</b></i> .....	98



## Введение

Жизнь современного общества переполнена рисками, неопределенностями, элементами нестабильности, проявлениями стохастичности, зачастую неподконтрольной самому обществу, впадающему в силу этого в череду глубинных и продолжительных кризисов. Отчетливо осязаемым, тревожным и фундаментальным признаком современного общества становится кризис безопасности, проявляющийся на всех уровнях социальности и дрейфующий от личностных начал до цивилизационных качеств. Кризис безопасности является неизбежным следствием кризиса развития общества, а сам кризис развития следствием дефектов матричных начал общественной жизни, в границах которых исключительно важную роль играет единство экономики, политики и идеологии (институциональные матрицы по С.Г. Кирдиной). Три важнейших сферы, объективно сложившиеся, заданные неподконтрольными отдельно взятым социальным субъектам объективно-историческими обстоятельствами, но и представляющие собой средоточие человеческой активности, ума, таланта, изобретательности. Человеческий труд, величайшееобретение и социальное изобретение лежит в основе развития и функционирования этих сфер, наполняя их созидательными возможностями, творческими порывами, глубинными смыслами культуры. Необходимость гармонизация этих сфер и придание им возможностей социально важного, социально полезного и социально выверенного ценностными критериями культуры развития требует обращения к труду. К труду, понимаемому и принимаемому не в качестве физических и интеллектуальных усилий по преодолению «сопротивления материала», а в качестве высочайшей ценности культуры, объединяющей человека и общество и в этом единении задающей векторы развития природных свойств человека к личностным качествам, а общества к гуманистическим высотам.

Преодоление кризиса безопасности специалистами в области геополитических и геоэкономических проблем видится в реализа-

ции концепции устойчивого развития. Конференция ООН 1992 года по устойчивому развитию в Рио-де-Жанейро утвердила эту концепцию в качестве базовой. Значительная часть ответственности за дестабилизацию мирового сообщества возложена этой конференцией на западную цивилизацию с ее потребительским бумом, вакханалией потребностей и различного рода притязаний, не связанных с трудом и его развитием. Между тем, именно «достойный труд», являющийся основой «достойной жизни», и является тем фундаментальным качеством человеческой жизни, которое определяет возможности ее развития, создавая при этом, пусть и недостаточные, но необходимые условия ее безопасности. В решении этой задачи развитие труда, его форм, профессиональных качеств, наукоемкого содержания, этически-нравственной состоятельности должно стать стратегией развития современного российского общества, реализация которой позволила бы будущим поколениям избежать многих неприятностей и проблем, с которыми они неизбежно столкнутся, если к реализации этой стратегии не приступить уже сегодня.

Переход российского общества в постсоветское состояние, когда отношение к труду конституционно закрепляется как право, а не обязанность, существенно изменил и объективные формы труда, и субъективное отношение к нему. Советское понимание труда и его роли в обществе было достаточно зрелым и в полной мере соответствовало тем целям и ценностям, которые составляли его основу. Культ труда, характерный для советского общества, способствовал духовному единению народа. Однако, масштабные перемены постсоветского времени не могли не отразиться на состоянии этой важнейшей формы существования и развития, как общества, так и каждого отдельно взятого человека.

Основательность перемен заключалась в переходе от командно-административной системы организации трудовой деятельности в стране к рынку труда. Состояние рынка труда определяется многообразием форм собственности, конституционно закрепленным в современном российском обществе и определяющим рыночный характер экономического развития современной России. Право на труд, лишенное патерналистской опеки советского государства, объявляется правом осуществления способности к труду (конституция РФ) и ее развития. Реализация этого права становится личной проблемой граждан РФ, сложность и острота которой оказываются для значительной их части труднопреодолимыми.