

УДК 15
ББК 78
Ж738

Рецензенты:

К. Х. Делокаров, доктор философских наук, профессор
Академии народного хозяйства и государственной службы при
Президенте РФ, заслуженный деятель науки РФ

А. Н. Лебедев, доктор психологических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Прикладная психология» ФГБОУ ВПО
«Финансовый университет при Правительстве РФ»

Ж738 **Жог В. И., Тарабакина Л. В., Бабиева Н. С.**
Методология организационной психологии: Учебное пособие /
Под ред. В. И. Жога. — М.: Прометей, 2013. — 160 с.

Авторы учебного пособия пытаются восполнить пробел, который существует в методологической подготовке магистрантов по специальности «Организационная психология». Несмотря на то что интерес к методологии данной сферы социальной психологии усиливается, соответствующего учебного пособия к этой учебной дисциплине до сих пор не существует.

Учебное пособие рекомендуется студентам и аспирантам, а также исследователям и преподавателям социально ориентированных отраслей психологии и методологии научного познания.

Textbook authors attempt to fill the gap that exists in the methodological training of magistrates in the domain of “Organizational psychology”. Despite the fact that the interest in the methodology of this field of psychology increases, still no relevant textbooks to this academic discipline exist.

ISBN 978-5-7042-2379-5

© В. И. Жог, Л. В. Тарабакина, Н. С. Бабиева, 2013
© Издательство «Прометей», 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
ГЛАВА 1. Функционирование организаций в рамках времени и пространства социально-экономического мира . . .	9
1.1. Философские предпосылки исследования организаций	9
1.2. Социологические предпосылки исследования организаций	17
1.3. Исследования и жизнь организаций в координатах пространства и времени	22
1.4. Кадровый ресурс организации и психологические технологии: методологический анализ	34
1.5. Методологические основания исследований в организационной психологии	44
ГЛАВА 2. Системный подход в исследованиях организационной психологии	55
2.1. Системные описания социально-психологических феноменов	55
2.2. Организация как открытая и сложнодинамическая социально-психологическая система	61
2.3. Системное описание человека как субъекта событий и организационного поведения	66
2.4. Соотношение свободы выбора и нормативности поведения, дисциплины в служебной деятельности.	72
ГЛАВА 3. Методологические принципы организационной психологии	81
3.1. Принцип активности и деятельности в организационной психологии	81
3.2. Саморегуляция как объяснительный принцип функционирования сложнодинамической психологической системы	90

3.3. Принцип толерантности к организационным изменениям .	98
ГЛАВА 4. Методологические проблемы эмпирических исследований и практики в деятельности организационного психолога	105
4.1. Моделирующий характер исследований и проектирования организационно-психологической реальности	105
4.2. Проблемы использования психометрических процедур и психотехнических воздействий в деятельности организационного психолога	111
Список использованной литературы	120
ПРИЛОЖЕНИЕ. Избранные работы авторов	125
В. И. Жог. Единство линейности и нелинейности и единство физического знания	125
Л. В. Тарабакина. Нормы поведения в организации и индивидуальность: управленческие технологии	152