

УДК 005.95(075.8)
ББК 65.290.2я73
Б28

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Авторы:

Баткаева И. А., Митрофанова Е. А.

Рецензенты:

кафедра управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова, зав. кафедрой засл. деят. науки РФ, д-р экон. наук, проф. **Ю. Г. Одегов**;

Московская академия государственного и муниципального управления, проректор засл. экономист РФ, д-р экон. наук, проф. **А. Ф. Зубкова**.

Под редакцией д-ра экон. наук, проф. **А. Я. Кибанова**.

Баткаева И. А., Митрофанова Е. А.

Б28 Управление персоналом : теория и практика. Организация оплаты труда персонала : учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : Проспект, 2015. — 64 с.

ISBN 978-5-392-16685-5

Исследуется сущность заработной платы: раскрыто понятие «заработная плата», дана характеристика основных функций, а также факторов, влияющих на заработную плату. Раскрывается сущность и приводятся основные принципы организации оплаты труда, дана характеристика элементов внутрипроизводственной организации заработной платы. Представлена подробная характеристика таких видов дополнительной и поощрительной оплаты труда, как доплаты и надбавки, а также премирование персонала организации.

Рассматриваются технологии формирования системы оплаты труда на практических примерах. Раскрывается сущность и приводятся составные элементы системы регулирования оплаты труда, дается характеристика всех уровней договорного регулирования оплаты труда.

УДК 005.95(075.8)
ББК 65.290.2я73

Учебное издание

**Баткаева Ирина Александровна,
Митрофанова Елена Александровна**
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.
ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Учебно-практическое пособие

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»

www.o-maket.ru; тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 05.09.2014. Формат 60×90 1/16.

Печать цифровая. Печ. л. 4,0. Тираж 100 экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-16685-5

© Коллектив авторов, 2011
© ООО «Проспект», 2011

СОДЕРЖАНИЕ

1. Заработная плата в системе мотивации и стимулирования персонала	3
2. Организация оплаты труда на предприятии	7
3. Организация дополнительной и поощрительной оплаты труда	17
3.1. Доплаты и надбавки	17
3.2. Организация премирования	24
4. Технология разработки системы оплаты труда	28
4.1. Категоризация персонала организации	28
4.2. Описание, анализ, оценка и классификация рабочих мест (должностей)	30
4.3. Грейдирование рабочих мест (должностей)	39
4.4. Установление постоянной части оплаты труда (базовых окладов), надбавок и доплат	41
4.5. Разработка переменной части системы оплаты труда	46
5. Пример системы оплаты труда персонала в компании ЗАО «Полюс-К»	52
6. Регулирование оплаты труда	58