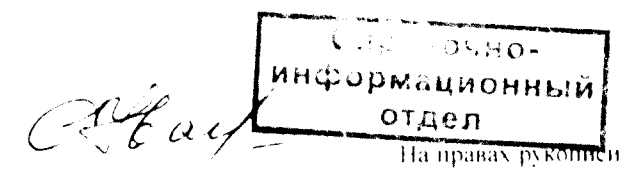


65.61
У 18



УВАРОВА ЕЛЕНА ЕВГЕНЬЕВНА

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ПРИОРИТЕТНАЯ
ДЕТЕРМИНАНТА МЕХАНИЗМА ТРУДОВОЙ
МОТИВАЦИИ В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ**

Специальность 08.00.01. Экономическая теория

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Орел 2004

Работа выполнена на кафедре экономической теории и мировой экономики Орловского государственного аграрного университета

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Гетьман Геннадий Александрович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор
Павленков Валерий Алексеевич

кандидат экономических наук, доцент
Бураева Елена Викторовна

Ведущая организация: Российская экономическая академия имени
Г. В. Плеханова

Защита диссертации состоится «*16*» *октября* 2004 г. в *10* часов на заседании Диссертационного совета Д 220.052.02. по экономическим наукам в Орловском государственном аграрном университете по адресу: 302019, г. Орел, Бульвар Победы, 19а, экономический факультет ОрелГАУ, ауд. 502.

С диссертацией можно ознакомиться в читальном зале библиотеке ОГАУ (г. Орел, Бульвар Победы, 19а.)

Отзыв на автореферат просим направлять по адресу: 302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69, ОрелГАУ

Автореферат разослан «*9*» *сентября* 2004 г.

Ученый секретарь
Диссертационного совета
доктор экономических наук,
профессор ОГАУ
БИБЛИОТЕКА

Н. И. Прока
Н. И. Прока

Общая характеристика работы

Актуальность темы. Демократизация общественной жизни в России, рыночная трансформация ее экономики способствовали созданию принципиально нового правового и мотивационного пространства трудовой деятельности. Изменение экономических и социальных условий непременно сказывается на менталитете граждан, сопровождается сменой интересов, потребностей, ценностных ориентаций различных слоев населения. Очевидно, что глубокие социально-экономические преобразования только тогда дадут позитивный результат, когда они обеспечат безусловный приоритет человека как в структуре общественных отношений (на макроуровне), так в системе производства (на микроуровне), когда будут созданы необходимые условия для высокоэффективного труда, творческой активности, самореализации личности, развития трудоспособности и проявления личной инициативы. А пока более чем за десятилетний период экономических преобразований в России не обеспечен стабильный выход на траекторию экономического роста всех структур национального воспроизводства. Прежде всего это касается доминирующего элемента экономической системы — человеческого фактора, то есть социально-активного элемента, которому принадлежит ключевая роль в макроэкономической динамике, увеличении продуктивности капитала и производительности труда.

Одна из причин многих неудач на начальном этапе рыночной реформы заключается в практически полном игнорировании при ее проведении интересов человека — как основного субъекта общественного производства.

Экономическая политика переходного периода была ориентирована на получение максимальной экономической эффективности (форма выражения которой является прибыль) в ущерб социальной эффективности, отодвинутой на второй план.

Такая политика оказала разрушительное воздействие на процесс общенационального развития, способствовала деформации принципов согласованности и нацеленности экономических интересов всех субъектов отечественной экономики, что привело к беспрецедентной и все усиливающейся поляризации доходов населения, к диспропорциям в формировании и распределении доходов, падению уровней оплаты труда, нарушению диалектической взаимосвязи средней заработной платы, прожиточного минимума и минимальной оплаты труда, к игнорированию мотивационного

механизма как действенной силы социального прогресса.

Мотивация не может быть действенной, если недостаточно удовлетворяются материальные потребности работника, в первую очередь посредством заработной платы, которая и в рыночных условиях остается важным катализатором, способным существенно повышать трудовую активность в достижении личных и общественных целей.

В этих условиях среди основных теоретических и прикладных проблем современности одной из важнейших является исследование методологических подходов к проблемам повышения уровня заработной платы на основе формирования адекватных рыночной экономике мотивационных систем активной трудовой деятельности.

Степень разработанности проблемы. Исследования мотивационного механизма трудовой деятельности, проблем содержания видов и систем стимулирования труда находились и находятся в центре экономической науки. Несмотря на большое количество публикаций по вопросам сути мотивационного механизма, а также основного его элемента – заработной платы, проблема мотивационного обеспечения экономической деятельности остается довольно актуальной.

Существенный вклад в изучение проблем действия мотивационного механизма и организации заработной платы внесли зарубежные экономисты, среди которых особенно следует выделить Дж. Блази, В. Врума, Дж. Гейтса, Ф. Герцберга, Дж. М. Кейнса, Э. Лоллера, Д. Макклелланда, А. Маслоу, Т. Митчела, Л. Портера, П. Самуэльсона, Дж. Сименса, Х. Хекхаузена, Ф. Херцберга, Г. Ходсона и др.

Также, значительный интерес для осмысления проблем оплаты труда с выраженной стимулирующей функцией представляют работы российских ученых-экономистов Г. А. Акопяна, В. С. Буланова, Н. В. Варламова, Н. А. Волгина, А. И. Воропаева, А. Л. Жукова, О. В. Иншакова, Ю. П. Кокина, В. В. Куликова, Н. И. Прока, Т. О. Разумова, А. И. Рофе, С. Ю. Рошина, Е. С. Строева, Р. А. Яковлева и др.

При всем научном значении вклада этих ученых и определенном уровне разработанности проблемы, ее острота и актуальность требуют дальнейшего углубления анализа. Динамизм социально-экономической ситуации, большое теоретическое и практическое значение формирования нового механизма трудовой мотивации и рыночного подхода к оплате труда в условиях посткризисных отношений, обусловили необходимость исследования

сути заработной платы как материального аспекта мотивации труда, переосмысления традиционных для российской экономики концепций и разработки современных методик изучения, формирования и реализации материальной мотивации трудовой деятельности.

Цель диссертационной работы является методологическое обоснование новой парадигмы форм, методов и мотивационной модели оплаты труда, предопределяющей экономический рост на фазе посткризисной экономики рыночного типа.

Логика достижения поставленной цели в диссертационной работе предполагает решения следующих **задач**:

- изучить и обобщить методологические подходы к исследованию сущности и экономической природы заработной платы, раскрыть ее социально-экономическое содержание и основные функции;
- рассмотреть современные концепции и модели мотивационного механизма трудовой деятельности;
- раскрыть теоретические и прикладные аспекты, влияющие на размер заработной платы в фазе подъема экономической динамики;
- проанализировать мировой опыт в сфере организации оплаты труда на микроуровне и определить рыночный диапазон форм и методов приоритетного распределения трудовых доходов в российской экономике;
- определить направления совершенствования механизма материальной мотивации труда на микро- и макроуровнях;
- обозначить экономические функции государственного регулирования в рыночной модели организации оплаты труда, обеспечивающей эффективность трудовой мотивации.

Предметом исследования являются социально-экономические отношения, возникающие в процессе рыночной трансформации мотивационной системы оплаты труда в фазе подъема экономической динамики.

Предметная область исследования находится в рамках специальности 08.00.01., в пределах раздела 1. Общая экономическая теория (см. Паспорт специальностей ВАК – экономические науки. – М., 2001, С. 9).

Объектом исследования выступают система оплаты труда и мотивационный механизм трудовой деятельности рыночного характера, репродуцирующие рост экономической динамики на микро- и макроуровнях.

Методика и методология исследования. Диссертация