

Экономическая теория

Серикова И.А., кандидат социологических наук, доцент Российской открытой академии транспорта Московского государственного университета путей сообщения

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и, как следствие, объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Задачи анализа использования трудовых ресурсов состоят в том, чтобы наиболее точно оценить выполнение установленных заданий и выявить резервы дальнейшего роста производительности труда и экономного расходования фонда заработной платы, увеличения производства продукции.

В связи с этим при анализе использования трудовых ресурсов следует обратить внимание на правильную оценку соблюдения установленного лимита численности работающих, итогов выполнения установленных заданий и темпов роста выработки одного работника и одного работающего, использования рабочего времени, влияния целодневных и внутрисменных простоев на производительность труда и объем продукции.

С этой целью проводится оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами, эффективность их использования, движение рабочей силы, а также изучить степень производительности труда и факторы, влияющие на нее.

Движение рабочей силы на предприятии, связанное с приемом и увольнением работников, является важным объектом анализа, поскольку уровень стабильности кадров – один из факторов, оказывающих влияние на производительность труда и эффективность производства. Анализ движения рабочих кадров выполняется путем расчета следующих коэффициентов.

1. Коэффициент общего оборота, рассчитываемый как отношение числа принятых и уволенных работников за анализируемый период к среднесписочной численности работников.
2. Коэффициент оборота рабочей силы по приему – отношение числа принятых к среднесписочной численности работников.
3. Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению – отношение числа уволенных к среднесписочной численности работников.
4. Коэффициент необходимого оборота, равный отношению числа уволенных по неизбежным и независимым от предприятия причинам к среднесписочной численности работников.
5. Коэффициент текучести – отношение численности уволившихся по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины к среднесписочной численности работников.

На основе данных службы управления персоналом можно провести оценку управления персоналом на предприятии.

Важной, но до конца не решенной является проблема оценки трудового потенциала, с помощью которой можно измерять и интенсивно использовать личный трудовой потенциал. Для характеристики величины трудового потенциала используются различные системы показателей, в виде количественной и качественной его оценки. Привлекательным выступает обобщающий показатель, характеризующий трудовой потенциал, как например, интегрированный показатель использования трудовых ресурсов, который исчисляется по формуле:

$$K_{\text{тр}} = K_{\text{в}} \times K_{\text{н}} \times K_{\text{и}} \quad (1)$$

где $K_{\text{тр}}$ – интегрированный показатель трудовых ресурсов;

$K_{\text{в}}$ – коэффициент использования рабочего времени;

$K_{\text{н}}$ – удельный вес занятых в экономике;

$K_{\text{и}}$ – коэффициент напряженности норм выработки.