

М. О. БУЯНОВА

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

учебник

РГ-Пресс
Москва
2014

УДК 349.2:331.109(075.8)

ББК 67.405.117я73

Б94

Автор:

Буянова Марина Олеговна — доктор юрид. наук, профессор НИУ ВШЭ.

Б94 Трудовые споры / М. О. Буянова. — Москва : РГ-Пресс, 2014. — 560 с.

ISBN 978-5-998-80263-8

Предлагаемый читателю учебник подготовлен в соответствии с программой курса «Трудовые споры». Материал изложен с учетом новейшего законодательства о порядке рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Исследуются вопросы соотношения процессуального и материального законодательства о рассмотрении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Особый интерес представляют разделы, раскрывающие порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников (иностранцев, государственных гражданских служащих, судей, прокурорских работников).

В специальной части учебника освещены вопросы зарубежного опыта рассмотрения трудовых споров. Обозначены современные проблемы правового регулирования трудовых споров и перспективы развития законодательства о трудовых спорах.

Для магистров и бакалавров, обучающихся по программе «Юриспруденция», аспирантов юридических вузов, научных и педагогических работников, руководителей организаций и кадровых служб, а также наемных работников, интересующихся трудовыми спорами.

УДК 349.2:331.109(075.8)

ББК 67.405.117я73

*Исследование осуществлено
в рамках Программы «Научный фонд НИУ ВШЭ» в 2013–2014 гг.,
проект № 12-01-0121*

Учебное издание

Буянова Марина Олеговна

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Учебник

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»

www.o-maket.ru; тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 20.12.2013. Формат 60х90 1/16.

Печать цифровая. Печ. л. 35,0. Тираж 200 экз. Заказ №

ООО «РГ-Пресс»

129110, г. Москва, ул. Б. Переяславская, д. 46, стр. 2

ISBN 978-5-998-80263-8

© Буянова М. О., 2014

© ООО «РГ-Пресс», 2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Глава 1. Понятие трудовых споров. Их виды и причины.....	10
§ 1. Понятие трудового спора	10
§ 2. Виды трудовых споров.....	12
§ 3. Причины трудовых споров.....	14
Глава 2. Трудовые споры — самостоятельный институт трудового права	16
§ 1. Отношения по рассмотрению трудовых споров как составная часть предмета трудового права.....	16
§ 2. Специальные методы правового регулирования общественных отношений по разрешению трудовых споров	17
§ 3. Место отношений по рассмотрению трудовых споров в системе трудового права	19
§ 4. Правоотношения по разрешению трудовых споров	20
Глава 3. Законодательство о трудовых спорах.....	21
§ 1. Международные акты о рассмотрении и разрешении трудовых споров.....	21
§ 2. История развития законодательства о разрешении и рассмотрении индивидуальных трудовых споров.....	23
§ 3. Современное законодательство о разрешении индивидуальных трудовых споров	30
§ 4. История развития законодательства о рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров	31
§ 5. Современное законодательство о рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров	33
Глава 4. Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров.....	35
§ 1. Общие принципы рассмотрения трудовых споров	35
§ 2. Принципы разрешения коллективных трудовых споров	36

ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ

Глава 5. Индивидуальные трудовые споры.....	40
§ 1. Понятие индивидуального трудового спора.....	40
§ 2. Урегулирование разногласий до обращения в орган по рассмотрению индивидуальных споров	41
§ 3. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры	42

Глава 6. Рассмотрение трудовых споров в КТС	45
§ 1. Компетенция комиссии по трудовым спорам.....	45
§ 2. Порядок избрания КТС.....	47
§ 3. Порядок рассмотрения споров в КТС	48
§ 4. Исполнение решения КТС	50
Глава 7. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде	52
§ 1. Компетенция судов при рассмотрении индивидуальных трудовых споров	52
§ 2. Процессуальный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.....	55
§ 2.1. Родовая подсудность индивидуальных трудовых споров.....	55
§ 2.2. Территориальная подсудность индивидуальных трудовых споров	56
§ 2.3. Сроки исковой давности	58
§ 2.4. Процессуальные сроки	60
§ 2.5. Исковое производство	60
§ 2.6. Заочное производство	69
§ 2.7. Обжалование заочного решения	69
§ 2.8. Приказное производство	70
§ 2.9. Основания для отказа в принятии заявления о вынесении судебного приказа	72
§ 2.10. Отмена судебного приказа.....	73
§ 2.11. Исполнение решений судов по индивидуальным трудовым спорам.....	73
Глава 8. Особенности порядка рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров	77
§ 1. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.....	77
§ 2. Споры об изменении трудового договора	80
§ 2.1. Споры о временных переводах.....	82
§ 3. Споры о заработной плате.....	85
§ 3.1. Порядок исчисления среднего заработка	89
§ 4. Споры об отпусках.....	96
§ 5. Споры о дисциплинарных взысканиях	97
§ 6. Споры о материальной ответственности работника	100
§ 7. Возмещение морального вреда	107
Глава 9. Особенности порядка рассмотрения трудовых споров об увольнении работников	109
§ 1. Споры о прекращении трудового договора по соглашению сторон	111
§ 2. Споры о прекращении срочного трудового договора	116
§ 3. Споры о расторжении трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)	122
§ 4. Споры об увольнениях в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переходом на выборную должность (п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).....	128

§ 5. Споры об отказе от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией) (п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)	133
§ 6. Споры об увольнении в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).....	140
§ 7. Споры об увольнении работника за отказ от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).....	145
§ 8. Споры об увольнении работника в связи с отказом от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).....	157
§ 9. Споры о прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (п. 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)	162
§ 10. Споры о прекращении трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при его заключении	230
Глава 10. Споры об увольнении работника по инициативе работодателя.....	254
§ 1. Увольнение в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя	256
§ 2. Сокращение численности или штата работников организации.....	263
§ 3. Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.....	268
§ 4. Смена собственника имущества организации	274
§ 5. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание	278
§ 6. Однократное грубое нарушение работником должностных обязанностей.....	286
§ 6.1. Споры об увольнении за прогул	287
§ 6.2. Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	293
§ 6.3. Разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе персональных данных другого работника	300
§ 6.4. Совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях.....	304

§ 6.5. Нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий	311
§ 7. Совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)	316
§ 7.1. Увольнение в связи с утратой доверия за невыполнение работником требований, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, «непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя»	323
§ 8. Совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)	325
§ 9. Принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)	332
§ 10. Однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)	340
§ 11. Представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)	345
§ 12. Основания, предусмотренные трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации (п. 13 ч. 1 ст. 81 ТК РФ)	353
§ 13. Гарантии для работников при расторжении трудового договора	358

Глава 11. Коллективные трудовые споры	360
§ 1. Понятие коллективного трудового спора.....	360
§ 2. Примирительная комиссия.....	363
§ 3. Участие посредника.....	369
§ 4. Трудовой арбитраж.....	372
§ 5. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.....	378
§ 6. Орган, возглавляющий забастовку.....	381
§ 7. Перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.....	382
§ 8. Незаконные забастовки.....	383
§ 9. Ответственность сторон за нарушение законодательства о коллективных спорах.....	385
Глава 12. Особенности рассмотрения трудовых споров с участием иностранных граждан	417
§ 1. Законодательство о труде иностранцев.....	417
§ 2. Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях.....	420
§ 3. Трудовая деятельность иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы.....	423
§ 4. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами — высококвалифицированными специалистами.....	428
§ 5. Особенности трудовой деятельности иностранных граждан у физических лиц.....	439
§ 6. Расторжение трудового договора с иностранным работником.....	447
§ 7. Федеральный государственный контроль (надзор) за трудовой деятельностью иностранных работников.....	448
§ 8. Оформление трудовых отношений иностранных работников.....	450
Глава 13. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров государственных гражданских служащих	458
§ 1. Понятие государственной гражданской службы.....	458
§ 2. Рассмотрение трудовых споров в комиссиях по служебным спорам.....	458
§ 3. Рассмотрение споров в судах.....	459
§ 4. Споры об отказе в приеме на государственную гражданскую службу.....	461
§ 5. Запреты, связанные с гражданской службой.....	463
§ 6. Право поступления на гражданскую службу.....	466
§ 7. Споры о наложении дисциплинарных взысканий.....	468
§ 8. Споры об увольнении государственного гражданского служащего.....	473
§ 9. Прекращение и приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.....	478
§ 10. Прекращение служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил при заключении служебного контракта.....	480
Глава 14. Трудовые споры судей	490
§ 1. Права и обязанности судьи.....	490
§ 2. Дисциплинарная ответственность судей.....	494

§ 3. Приостановление полномочий судьи и отставки судьи	495
§ 4. Прекращение полномочий судьи.....	496
§ 5. Отставка судьи	497
§ 6. Прекращение отставки судьи.....	498
§ 7. Квалификационная коллегия судей	499
§ 8. Сроки и порядок обжалования решений квалификационных коллегий судей.....	503
Глава 15. Трудовые споры прокурорских работников	512
§ 1. Служба в органах прокуратуры	512
§ 2. Дисциплинарная ответственность прокурорских работников.....	514
§ 3. Увольнение прокурорских работников в связи с утратой доверия	516
§ 4. Основания прекращения службы в органах и учреждениях прокуратуры.....	518
§ 5. Отставка прокурорских работников	519
§ 6. Восстановление в должности, классном чине и на службе в органах и учреждениях прокуратуры	524
Глава 16. Участие органов Федеральной инспекции труда в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров	526

СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Глава 17. Трудовая юстиция в зарубежных странах.....	532
§ 1. Классификация трудовых споров	532
Германия	534
Франция	537
Израиль.....	538
Великобритания	539
Глава 18. Проблемы процессуального рассмотрения трудовых споров	544
Глава 19. Перспективы развития трудовой юстиции.....	550