

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**Современные особенности рынка труда и занятости
населения России и Воронежской области**

Учебно-методическое пособие для студентов вузов

Составитель: О.Ю. Сушкова

Воронеж 2017

I. ТРУДОРЕСУРСНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ

В Воронежской области в июле 2010 года была официально принята “Стратегия социально-экономического развития на долгосрочную перспективу”. Она учитывала последствия мирового финансово-экономического кризиса 2008-2009 гг., который сделал невозможным дальнейшее развитие экономики области за счет внешних конъюнктурных факторов.

Целью Стратегии области является достижение существенного роста качества жизни населения за счет повышения конкурентности экономики за счет реализации масштабных программ промышленности и создания системы государственного управления. По мнению составителей Стратегии, потенциал роста других секторов экономики Воронежской области (сельское хозяйство, строительство, транспорт, логистика, связь, туризм, торговля, услуги, прочие сферы) являются ограниченным. Воронежская область значительно отстает от Белгородской и Липецкой областей, связанных с развитием железорудной и металлургической промышленности. Для достижения уровня регионов – лидеров Воронежской области необходимо обеспечить среднегодовые темпы развития экономики в размере 12,7%, что на практике выступает труднореализуемой задачей.

В ЦФО Воронежской области (после Москвы и Московской области) обладает самым крупным трудоресурсным потенциалом (ТРП). По данным баланса трудовых ресурсов, в 2008 году общая численность трудовых ресурсов Воронежской области составила 1414,2 тыс. человек, однако среднегодовая численность занятых – лишь 1064,7 тыс. человек, или 75,3%. Следовательно, современная социально-экономическая ситуация Воронежской области характеризуется тем, что почти четвертая часть её ТРП не используется в сфере экономики. Не всегда экономически целесообразным является зна-

целом же для всех профессиональных рынков труда Воронежской области в последние годы была характерна относительная стабильность (промышленность, транспорт, сектор бюджетных услуг) или плавный рост (торговля, финансы, строительство), тогда как на аграрном рынке труда сформировалась устойчивая тенденция к сокращению занятости.

Следствием формирования рыночного механизма экономики и ее структурной перестройкой стала постоянная безработица населения Воронежской области, хотя ее уровень несколько ниже, чем в целом по РФ, и непрерывно снижался в конце 90-х годов до начала последнего кризиса. Среди 17 областей ЦФО по уровню безработицы Воронежская область занимает 10-е место. Так в 2009 году из 147,8 тыс. человек, ищущих работу и обратившихся в госслужбу занятости, 86,2% составляло незанятое население, а остальные – это занятые лица, но предупрежденные об увольнении, желающие сменить место работы или получить дополнительный заработок, а также учащиеся учебных заведений (88 тыс. человек в 2011 году).

На областном рынке труда была значительна категория нерегистрируемых безработных, которая сократилась до 60 тыс. человек за период 2004 – 2009гг, но в 2009 году в связи с кризисом выросла на 80 тыс. человек. В 2009 году уровень общей безработицы в Воронежской области составил 7,8%, что на 0,6% меньше, чем в РФ, а уровень регистрируемой безработицы – 2,5%, что также меньше среднероссийского показателя. Среди ищущих работу в регистрируемом секторе экономики Воронежской области около 70% приходится на женщин и свыше 1/3 – на молодежь. Шансы на трудоустройство крайне сложны у молодежи без профессии, а также без опыта работы, у лиц старших возрастных категорий и у лиц, не владеющих современными профессиями, либо без квалификации из-за длительной безработицы, у лиц с трудовыми ограничениями или нуждающихся в особом режиме работы. Среди специалистов преобладает избыток бухгалтеров, экономистов, юри-

стов высокой и средней квалификации, происходит уход из профессии педагогов и врачей. Неудовлетворительный спрос на рабочую силу формируется вследствие низкой оплаты труда, профессионального несоответствия, нежелания молодежи обучаться рабочим профессиям. В настоящее время в Воронежской области наиболее дефицитны рабочие профессии токаря, слесаря, фрезеровщика, газосварщика, электрика, квалифицированных водителей транспортных средств, строителей.

Существующий дисбаланс на Воронежском областном рынке труда определяется тем, что большинство системообразующих предприятий обладают весьма низкой способностью создавать новые рабочие места для квалифицированных и хорошо оплачиваемых работников. Это приводит к уходу из них наиболее квалифицированных, мобильных и амбициозных кадров. Основные проблемы современного рынка труда Воронежской области осложняются еще несоответствием системы профессионального образования запросам рынка труда, а кроме того старением работающих кадров, нежеланием молодежи занимать рабочие места с низким уровнем оплаты и устаревшей технологией. Одновременно на областном рынке труда сформировался дефицит высококвалифицированных кадров, прежде всего современных управленцев и инженерно-технических специалистов.

На длительную перспективу ТРП Воронежской области в значительной степени будет определяться спецификой ее демографического развития. В предстоящий период до 2020 года в Воронежской области будет ожидать рост численности трудовых ресурсов, поскольку в трудоспособный возраст войдет численность поколения молодежи 90-х годов. После 2020 года демографические процессы формирования областного ТРП будут меняться, поскольку из трудоспособного возраста будут выбывать многочисленные поколения 60-х годов. Но это не будет кардинально менять ситуацию на рынке труда, поэтому ситуация явно ухудшается.

Важным фактором пополнения сокращающегося ТРП за пределами 2020 года выступает трудовая иностранная миграция. Для нормального развития области это должно быть 15 – 20 тыс. человек, что маловероятно. Более вероятен другой вариант, основанный на том, что уже накопленный областью опыт управляется миграцией, в рамках которого в среднесрочной перспективе сальдо миграции определяется на уровне 6 – 8 тыс. человек ежегодно. В целом же администрация Воронежской области стоит перед выбором: проводить экономическую политику, основанную на стимулировании роста ТРП, или, наоборот, принять за основу действующие демографические тенденции и на их основе регулировать социально-экономическое развитие области. Поэтому необходимо существенно улучшить управление процессами использования трудовых ресурсов и формирования рынка труда.

Задача политики в сфере занятости населения должны быть направлены на системное решение таких проблем, как неблагоприятное развитие демографической ситуации, регулирование процессов урбанизации, предотвращение чрезмерного сокращения сельского населения и запустения территорий, уменьшение существенных профессиональных и региональных диспропорций в ТРП на рынке труда. Регулирование трудовой миграции в Воронежской области должно быть направлено на восполнение убыли трудовых ресурсов, смягчение структурного дефицита, в первую очередь квалифицированной рабочей силы, на социально-экономическое обустройство территории области и зон расселения мигрантов, расширение возможностей трудоустройства как постоянного населения, так и мигрантов.

В целях реализации данных задач представлены следующие мероприятия: 1. Создание регулярно обновляемого достоверного банка данных и системы информирования населения и потенциальных трудовых мигрантов; 2. Разработка регионального паспорта вновь вводимых рабочих мест с подробной информацией о них; 3. Развитие малых форм хозяйствования в агропро-

мышленном комплексе; 4. Внесение необходимых изменений в государственные программы по реконструкции и строительству жилья, развитие долгосрочного ипотечного кредитования;

5. Развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки переселенцев; 6. Разработка специализированной программы, социальной адаптации переселенцев на ресурсные центры в регионах.

В Стратегии социально-экономического развития Воронежской области специально отмечается, что для разработки обоснованных и целесообразных мер в трудоресурсной политике необходимы систематические научно-прикладные исследования по проблемам:

1. Отношение разных социальных групп населения к проблемам трудовой миграции; 2. Необходимость и возможности использования миграционного потенциала для реализации областных проблем; 3. Исследования эффективности применяемых в Воронежской области мер по регулированию привлечения рабочей силы; 4. Молодежный потенциал миграции; 5. Проблемы семьи мигранта. Однако следует отметить, что основные усилия необходимо применять на исследования проблем более рационального использования трудового потенциала собственного населения и повышения привлекательности области во внутрироссийском миграционном обмене населения.

II. ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ И ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Серьезные изменения на рынке труда произошли в результате мирового экономического кризиса. Как следствие – это повышение уровня безработицы, особенно среди молодежи.

В последнее время напряженная ситуация складывается на российском рынке труда, в данном случае это растущие масштабы регистрируемой и скрытой безработицы среди молодежи, увеличение ее продолжительности. Так, в развитых странах Европейского Союза годовой рост безработицы в

2015 году составил 4,6%, а уровень регистрируемой безработицы среди молодежи поднялся до рекордного показателя – 17,7%. Это самое большое увеличение за всё время регистрации.

Молодежная безработица в России остается одной из острейших проблем в сфере труда. В феврале 2015 года уровень безработицы молодежи в общей структуре безработных в России составил 25,9%.

Анализируя по данным статистики основные причины роста безработицы в России среди молодежи в современных условиях, можно сделать следующие выводы, что на неё оказывают влияние следующие особенности: 1. Осторожное отношение работодателей в отношении приёма молодых специалистов; 2. Завышенное требование соискателей к заработной плате; 3. Юношеский максимализм; 4. Последствия мирового экономического кризиса; 5. Увеличение пенсионного возраста.

Такое явление, как безработица среди молодежи, ведет:

1. К углублению бедности и обнищанию бюджетов молодых семей (как следствие – увеличение разводов, аборт, снижение рождаемости, увеличение числа беспризорных и брошенных детей, детей-сирот, детей - инвалидов);

2. Снижение социальной защищенности и неадекватная оценка молодежного труда, что приводит к оттоку молодых специалистов в развитые капиталистические страны, прививает интерес к поиску альтернативных форм заработка в сфере неформальной экономики и теневого бизнеса, подрывает интерес к образованию;

3. К углублению криминогенной обстановки в стране: увеличение количества экономических и уголовных преступлений, расцвет алкоголизма и наркомании, сокращение уровня продолжительности жизни, увеличение смертности, что приводит к естественному вырождению нации.