

УДК 65.011; 658.3; 65.013
ББК 65.290-2; 65.050.2; 88.4
К56

Переводчик Ю. Сундстрем
Редакторы С. Анисимов, Н. Лауфер
Выпускающий редактор Р. Пискотина
Научный руководитель проекта М. Ильин

Кови Ст. Р.

К56 Восьмой навык: От эффективности к величию / Стивен Р. Кови ;
Пер. с англ. — 10-е изд. — М.: Альпина Паблицер, 2016. — 408 с.

ISBN 978-5-9614-5125-2

В современном мире эффективность становится обязательной для людей и организаций. Однако чтобы выживать, преуспевать, выделяться среди других и вести за собой в новой реальности, которую Стивен Кови называет новой Эпохой работника интеллектуального труда, мы должны, опираясь на эффективность, двигаться за ее границы. Новая эра истории человечества требует достижения величия. Она призывает к тому, чтобы мы раскрыли свои способности, с энтузиазмом добивались стоящих перед нами целей и вносили существенный вклад в окружающий мир.

Достижение более высоких уровней человеческих способностей и мотивации в новой реальности требует полной трансформации: нам нужен новый образ мышления, новый набор умений и инструментов — другими словами, совершенно новый навык. Ключевая задача современного человека в том, чтобы обрести свой голос и вдохновить на обретение своего голоса других. Решение этой задачи Стивен Кови называет восьмым навыком.

Книга адресована широкому кругу читателей.

УДК 65.011; 658.3; 65.013
ББК 65.290-2; 65.050.2; 88.4

Все права защищены. Никакая часть этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети Интернет и в корпоративных сетях, а также запись в память ЭВМ для частного или публичного использования, без письменного разрешения владельца авторских прав. По вопросу организации доступа к электронной библиотеке издательства обращайтесь по адресу mylib@alpina.ru

© FranklinCovey Company, 2004
© Издание на русском языке,
оформление, перевод.
ООО «Альпина Паблицер», 2015

ISBN 978-5-9614-5125-2 (рус.)
ISBN 0-684-84665-9 (англ.)

СОДЕРЖАНИЕ

Благодарности	11
<i>Глава 1</i> Боль	15
<i>Глава 2</i> Проблема	27
<i>Глава 3</i> Решение	39
ЧАСТЬ 1. ОБРЕТИТЕ СВОЙ ГОЛОС	49
<i>Глава 4</i> Поиск своего голоса — нераскрытые врожденные дары	51
<i>Глава 5</i> Выразите свой голос — видение, дисциплина, страсть и совесть	75
ЧАСТЬ 2. ВДОХНОВИТЕ ДРУГИХ НА ОБРЕТЕНИЕ ГОЛОСА	107
<i>Глава 6</i> Вдохновить на обретение голоса других — задача лидера	109
ФОКУС — УБЕЖДЕНИЕ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ КУРСА	137
<i>Глава 7</i> Голос влияния — станьте «триммером»	139
<i>Глава 8</i> Голос добросовестности — создание образца характера и компетентности	161
<i>Глава 9</i> Голос и скорость доверия	177
<i>Глава 10</i> Объединение голосов — поиск Третьей альтернативы	203
<i>Глава 11</i> Единый голос — поиск пути: общее видение, ценности и стратегия	231
ИСПОЛНЕНИЕ — НАСТРОЙКА ОРГАНИЗАЦИИ И НАСТРАИВАНИЕ ЛЮДЕЙ	249
<i>Глава 12</i> Голос и дисциплина исполнения — согласование целей и систем для достижения результатов	251

<i>Глава 13</i>	Вдохновляющий голос — высвобождение страсти и таланта	269
ЭПОХА МУДРОСТИ		293
<i>Глава 14</i>	Восьмой навык и «активная точка».....	295
<i>Глава 15</i>	Мудрое использование своего голоса на благо служения другим	319
	Двадцать наиболее часто задаваемых вопросов.....	347
ПРИЛОЖЕНИЯ		359
<i>Приложение 1</i>	Развитие четырех видов интеллекта/ способностей — практическое руководство	361
<i>Приложение 2</i>	Обзор литературы о теориях лидерства.....	383
<i>Приложение 3</i>	Авторитетные высказывания о лидерстве и менеджменте	389
<i>Приложение 4</i>	Высокая цена низкого доверия.....	392
<i>Приложение 5</i>	Применение «Четырех видов дисциплины исполнения»	395
<i>Приложение 6</i>	Результаты исследования по методу xQ.....	396
<i>Приложение 7</i>	Подход компании FranklinCovey.....	399
О компании FranklinCovey		403
Об авторе.....		405