

ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

**Официальное издание Международного научно-исследовательского
института проблем управления**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИЗДАТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Т.АШБОТ

Ш.БАТ-ЭРДЭНЕ

Е.ВЕЛИХОВ

С.ЕМЕЛЬЯНОВ

Н.КОЙЧЕВ

А.КУЛЕШОВ

А.РОДРИГЕС

АССОЦИИРОВАННЫЕ ЧЛЕНЫ РЕДАКЦИИ

Институт экономики Национальной Академии наук Республики Армения;

Академия управления при Президенте Республики Беларусь;

Международная кадровая академия (Украина);

Союз Немецкой Экономики в РФ;

Представительство немецкой экономики в РФ

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ ЖУРНАЛА

Михаил КРУК — председатель совета,

доктор экономических наук

Олег ВИХАНСКИЙ,

доктор экономических наук

Маргарита МЕЛЬНИК,

доктор экономических наук

Юрий ЕМЕЛЬЯНОВ,

кандидат технических наук

Вадим ЯКОБС,

кандидат технических наук

Владимир БОКСЕР,

действительный член Европейской академии естественных наук

Эдуард КОРОТКОВ,

доктор экономических наук

Виктор КРИВОВ,

доктор экономических наук

Владимир САВЕЛЬЕВ,

доктор экономических наук

Дмитрий СОРОКИН,

доктор экономических наук

Шеф-редактор

Анна МАЛАЯ

Главный редактор

Вениамин КАШИРСКИХ

Журнал «Проблемы теории и практики управления» входит в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК для публикации основных научных результатов диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук

Учредитель

А
ООО «Международная Медиа Группа» © «Проблемы теории и практики управления»

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия

Регистрационное свидетельство: ПИ № ФС 77-22848 от 26 декабря 2005 г.

При использовании и воспроизведении материалов в любой форме разрешение редакции и ссылка на журнал обязательны

Подписка в Российской Федерации: индексы журнала в каталоге «Роспечать»:

для индивидуальных подписчиков 70732, 47106

для организаций 70952, 47107

в каталоге «Агентство подписки и розницы» 40772

Для зарубежных подписчиков агентство «МК-ПЕРИОДИКА»

Тел. +7 (495) 681-57-15

Адрес редакции:

101000, Москва, почтамт, а/я 104

Тел.: (495) 166-18-04, 166-19-64

www.uptp.ru

Формат 70x100/16. Объем 8,0 печ.л.

Печать офсетная

Цена в розницу свободная

Отпечатано в ФГУП «Издательство «Известия»

Управления делами Президента РФ,

127994, ГСП-4, Москва, К-6, Пушкинская пл., д. 5

Заказ 6348

Подписано в печать 03.08.06

СОДЕРЖАНИЕ N 8/2006

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ

Николай Столяров

Стратегическое управление и контроль

..... 8

Государственный контроль – неотъемлемая функция любой системы социального управления. Однако эта очевидная аксиома в процессе рыночной трансформации российской экономики начала подвергаться сомнению. Проанализировав состояние дел с государственным контролем в США и отечественный исторический опыт, автор приходит к заключению, что контроль – не самоцель, а часть системы социального управления, призванная не только вскрывать отклонения от намеченных планов развития, но пристально следить за экономией бюджетных средств, а главное – создавать условия для предотвращения нарушений.

Лев Ушвицкий, Алла Алексеева

Методика определения проблемного состояния организации

..... 17

В исследовании представлена методика экспертного анализа проблем организации, которая может быть применена как самостоятельно, если результаты устраивают исследователя, так и при аудиторской проверке. При разработке документа авторы исходили из того, что эксперт, участвующий в диагностике, рассматривается не как «инструмент» для измерения, а как часть системы, ее элемент и в силу специфики деятельности сталкивающийся с частью из множества ее проблем.

Дереник Аршакян

Эффективность	государственного	управления
..... 24		

Государственное управление связано главным образом с организациями, осуществляющими правительственную политику и выполняющими экономическую программу, а также с деятельностью должностных лиц, ответственных за их реализацию. Поскольку система управления каждой страны характеризуется известным консерватизмом, а управляемый объект, наоборот, находится в непрерывном развитии, с течением времени в их взаимоотношениях возникают противоречия и дискретность. Поэтому структура управления должна постоянно трансформироваться в соответствии с положением управляемого объекта.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Павел Каменнов			
Реформирование	военно-промышленного	комплекса	Китая
..... 31			

Реформирование китайского ВПК органически связано с начавшимся переходом страны к новому этапу индустриализации, ядром которого должен стать поворот к эффективному сберегающему способу производства. На этом этапе Китай осуществил перевод оборонной промышленности в производителя как военной, так и гражданской продукции. Подобный маневр позволил выйти на мировые рынки, развивать международное торгово-экономическое сотрудничество в космической отрасли, самолетостроении, электронной промышленности, заниматься исследованиями в сфере нанотехнологий.

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

Сергей Гвардин			
Финансирование	сделок	слияния	и поглощения
..... 39			

Реализация проектов слияния и поглощения требует значительных финансовых вложений. На мировом рынке известно множество инструментов, активно используемых компаниями для привлечения денежных средств на эти сделки. Автор, в частности, рассматривает такие формы, как финансирование за счет собственного капитала, кредита, лизинга, векселей и выпуска облигаций и обыкновенных акций.

Светлана Матвеева	
Особенности оценки уровня финансовой устойчивости белорусских предприятий	
..... 48	

Главная задача финансового менеджмента на промышленном предприятии – объективная оценка уровней платежеспособности и управления активами компании, степени ее зависимости от внешних источников финансирования, расчет показателей деловой активности, рентабельности работы. Эти элементы взаимосвязанны и требуют системного решения, достичь которого можно будет путем разработки интегральной модели. Применение зарубежных методик построения подобных моделей в Республике Беларусь маловероятно в силу специфики бытовых и ресурсных рынков, а также условий работы самих субъектов хозяйствования. Поэтому необходимо создание такой методики, которая бы позволила использовать меньшие массивы данных и осуществлять менее трудоемкие операции по их сбору и обработке.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Мария Мезенцева	
Внедрение информационных систем на предприятии: проблемы и решения	
..... 57	

Внедрение на предприятии корпоративной информационной системы – серьезный шаг и для компании, и для ее высшего менеджмента. Поэтому человеческий фактор имеет здесь решающее значение: непреднамеренные ошибки или преследование персоналом личных интересов может повлечь за собой лавину неопределенности даже при наличии практически совершенной системы.

Алексей Голосов, Ирина Полотнюк, Андрей Филиппович

Информационные технологии в образовании: преимущества интеграционного подхода 64

Создание интегрированной автоматизированной системы образовательного учреждения происходит в два этапа, на каждом из которых осуществляются ключевые работы по конструированию или моделированию учебного процесса и системы для автоматизации учебной деятельности. Для этой цели используется программный комплекс, применяющий информационные технологии, что делает данный процесс более эффективным, а результат – более качественным.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Сергей Красильников

Мотивация в системе внутрихолдингового управления 69

При всей внешней логичности системы мотивации в обеспечении достижений целей компании ее реализация на практике оказывается сопряженной со многими трудностями и далеко не всегда приводит к ожидаемым результатам. Автор выделяет ряд сдерживающих факторов, которые условно можно разделить на три основные группы: психологические, методические и организационно-структурные. Устранение (если не полное, то хотя бы частичное) этих препятствий требует четкого определения возможностей системы мотивации и ее использования там, где она дает наибольший эффект.

Светлана Авдашева

Российские холдинги: проблемы управления 77

Бизнес-группы стали распространенной формой организации российского бизнеса. по данным исследования, проведенного с участием автора, интенсивность корпоративной интеграции повышалась вместе с экономическим подъемом и достигла своего максимума в 2002 г., за которым последовало снижение числа предприятий, объединившихся в холдинги. Результаты выборочного обследования позволили охарактеризовать такие проблемы управления, как внутренняя организация холдинга, модели контроля и использование корпоративных инструментов, горизонт стратегических решений и др.

ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ

Владимир Горшенин

Управление изменениями в корпорациях на основе цикличности инновационных процессов 86

Инновационный потенциал корпорации подвержен циклической динамике: зарождение, развитие, рост, зрелость и затухание. По мнению автора, используя статистику, результаты специально организованных измерений многих тысяч процессов и опросов, можно создать надежное информационное обеспечение для практической реализации разработанных моделей циклично-генетической динамики.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

Александр Сериков

Особенности ресурсного обеспечения управления сферой культуры 95

В современных условиях открываются новые возможности ресурсного обеспечения, связанные с поиском в процессах управления синергетических эффектов, имеющих информационную природу и восполняющих недостающие материальные ресурсы. Сквозь эту призму автор делает попытку пересмотреть традиционное представление о культуре как о сфере потребления, об исключительно затратной области деятельности.

ПРЕДПРИЯТИЕ

Игорь Бажин, Наталья Барина, Владимир Сысоев

Управление процессом закупок методом многокритериальной оценки выбора поставщика 102

Актуальность разработки адекватного метода выбора поставщика связана с одновременным наличием двух противоречивых тенденций развития бизнеса. Первая тенденция состоит в том, что отношения между покупателем и продавцом «на расстоянии вытянутой руки» сменяются более тесными связями; вторая тенденция показывает рост количества поставщиков и потребителей по мере развития рынка.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Ирина Телешова

Магистратура как форма подготовки кадров в области управления. 111

В последнее десятилетие на экономическом факультете МГУ им. М.В. Ломоносова проведены радикальные изменения в организации и содержании подготовки специалистов. Новая концепция формирования учебных планов предусматривает блоковый принцип изучения взаимосвязанных дисциплин, последовательное возвращение к изучаемым курсам и постоянное введение новых дисциплин. Во время обучения будущие магистры проходят практику, вид которой зависит от содержания программы и желания студента.

Форум будущих лидеров «Россия через 20 лет» 120

Какой мы хотим видеть нашу страну в будущем? Этот вопрос был задан студентам и аспирантам ведущих вузов России и других стран СНГ. Ответы прозвучали на конференции в Москве, на которую были приглашены авторы лучших работ. Четыре из них публикуются в журнале.

CONCEPTUAL BASES OF MANAGEMENT

Nikolay Stolyarov

Strategic Management and Control 8

State control is an unalienable function of any system of social management. This obvious axiom has, however, started to be questioned during the process of market transformation of Russian economy. On analyzing the issue of state control in the US and the Russian historical experience in the field the author draws the following conclusion: control is not an end in itself but a part of social management system, which aim it is not only to reveal deviations from designed development plans but to intently see to saving budgetary funds, and – what is topical – to set up conditions to avert violations.

Lev Ushvitsky, Alla Alexeeva

Methods of Identifying Problematic Conditions in an Organization 17

Methods of expert analysis of problems in an organization applicable both independently (if the results suit the researcher) and in auditing, are presented in the research paper. The authors in their work proceeded from the assumption that the expert participating in diagnostics is viewed not as a measurement 'instrument' but as part of the system, its element, which, due to the specifics of activity, faces some of a whole multitude of its problems.

Derenik Arshakyan	
The Efficiency of State Administration	24

State administration is mainly connected with institutions applying government policy and the economic program, as well as with the activity of officials in charge of their implementation. Since a certain conservatism is typical to the governance system in any country and, conversely, the administered object is in continuous development, with time contradictions and discretion emerge in their relationships. Therefore, the structure of governance has to transform constantly in accordance with the state of the administered object.

ECONOMIC POLICY: STRATEGY AND TACTICS

Pavel Kamenov	
Reforming China's Military-Industrial Complex	31

The reform of Chinese military-industrial complex (MIC) is intimately linked with the transition to a new industrialization stage the country has started which core has to be a turn to an efficient saving-oriented production type. On this stage China has succeeded in transforming its defense industry into a manufacturer of both military and civil production. This maneuver allowed to enter the world markets, develop international trade and economic cooperation in space industry, aircraft-building and electronics, carry out researches in nanotechnologies.

FINANCIAL MANAGEMENT

Sergei Gvardin	
Financing Mergers and Takeovers	39

Merger and takeover projects require considerable financial inputs. The world market knows multiple instruments actively used by companies to attract financial means in these bargains. Among others, the author regards such forms as funding with the use of own capital, credit, leasing, promissory notes, emission of securities and ordinary shares.

Svetlana Matveeva	
The Specificity of Assessing the Financial Sustainability Level of Belorussian Enterprises	48

The main task of financial management in an industrial enterprise is to objectively assess the company's solvency and asset management levels, the degree of its dependence on external financial sources, compute business activity indicators, the enterprisers profitability. These elements are interconnected and call for a systemic solution, which can be reached by way of designing an integral pattern. The application of foreign methodologies of developing similar patterns is unlikely in the Republic of Belarus in view of specific sales and resources markets as well as the conditions in which economic agents operate. That is why a methodology is to be developed, which could allow to use less data and accomplish less labour-intensive operations to acquire and process it.

INFORMATION TECHNOLOGIES

Maria Mezentseva

Implementation of Information Systems at the Enterprise: Problems and Solutions	57
---	----

The implementation at the enterprise of the corporate information system is a serious step both for the company and its top management. Therefore, the human factor has topical importance here: undeliberate errors or personal interests pursued by the personnel can cause an avalanche of uncertainties even if a practically perfect system is available.

Alexei Golosov, Irina Polotnyuk, Andrei Filippovich Information Technologies in Education: Advantages of an Integral Approach	64
---	----

An integral automated system of an educational institution is formed in two stages, each one implies key works aimed at constructing or modeling the training process and the system aimed to automate the educational process. In pursuit of this goal a program complex is applied which makes use of information technologies making the process more efficient and the outcome qualitatively higher.

CORPORATE MANAGEMENT

Sergei Krasilnikov Motivation in the System of Intra-Holding Management	69
---	----

With all the external logic of the motivation system addressed to help attain the company's goals, its practical implementation turns out to be related with many difficulties and does by far not always produce expected results. The author identifies several hindering factors which can be conditionally subdivided into three main groups: psychological, methodological, and organizational-structural. The elimination (at least partial, if not total) of these hindrances requires that potentialities of the motivation system be clearly defined and its application, where it can produce a maximum effect, determined.

Svetlana Avdasheva Russian Holding Companies: Management Problems	77
---	----

Business groups became a widespread form of Russian business organization. Judging by the data of a research made with the author's participation, the level of corporate integration has been increasing along with the economic upsurge and reached its maximum in 2002; later on, the number of enterprises forming holding companies started to decrease. A selective survey gave ground to qualify management issues like internal organization of a holding company, control patterns and the use of corporate levers, strategic solutions horizon, etc.

INVESTMENTS AND INNOVATIONS

Vladimir Gorshenin Managing Changes in Corporations Based on the Cyclical Nature of Innovation Processes	86
--	----

A corporation's innovation potential is liable to cyclical dynamics comprising its origin, development, growth, maturity and extinction. According to the author, with the help of statistics and results of specially organized measurements of several thousands of processes and surveys, a reliable information basis needed to practically apply the designed models of a cyclical-genetic dynamics can be developed.

MANAGEMENT AND MARKETING

Alexander Serikov The Specificity of Management Resource Provision in Managing the Sphere of Culture	95
--	----