

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Северный (Арктический) федеральный университет
имени М.В. Ломоносова»

Т.А. Зыкина

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ РАБОТНИКОВ

*Допущено Северным (Арктическим) федеральным
университетом имени М.В. Ломоносова
в качестве учебного пособия*

Архангельск



ИПЦ САФУ
2013

УДК 349.2
ББК 67.405
З-96

*Рекомендовано к изданию редакционно-издательским советом
Северного (Арктического) федерального университета
имени М.В. Ломоносова*

Рецензенты:

Е.И. Петрова, кандидат юридических наук, доцент, заведующая
кафедрой трудового и экологического права юридического института
Сибирского федерального университета;

А.В. Пластинин, доктор экономических наук, профессор,
директор института экономики САФУ имени М.В. Ломоносова

Зыкина, Т.А.

З-96 Реализация прав работников: учебное пособие / Т.А. Зыкина;
Сев. (Арктич.) федер. ун-т им. М.В. Ломоносова. – Архангельск:
ИПЦ САФУ, 2013. – 104 с.
ISBN 978-5-261-00776-0

Рассмотрены основные понятия, относящиеся к реализации прав работников, их соотношение с понятиями реализации права и реализации прав человека. Проанализированы действующее международное и российское законодательство в сфере реализации прав работников, представлена классификация прав работников, а также предложены варианты решения существующих в этой области проблем.

Предназначено для студентов и аспирантов юридического института всех форм обучения.

ISBN 978-5-261-00776-0

© Зыкина Т.А., 2013

© Северный (Арктический) федеральный
университет им. М.В. Ломоносова, 2013

ВВЕДЕНИЕ

Права работников являются производным продуктом такого сложного общественного явления, как общечеловеческие ценности, поэтому целью национального законодательства Российской Федерации в области закрепления и совершенствования реализации прав работников является приближение к общепризнанным принципам и нормам международного сообщества.

Осуществление прав работников составляет одно из основных направлений социальной политики, опирающейся на положения Конституции РФ, в том числе на ст. 7, в которой отмечена необходимость создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Несмотря на приоритетное место в социальной политике, положение дел с реализацией прав работников продолжает оставаться сложным.

По-прежнему имеют место многочисленные нарушения в данной области. Показательными можно считать данные Федерации независимых профсоюзов Российской Федерации, согласно которым каждый четвертый работник занят во вредных и (или) опасных условиях труда¹. Статистика забастовочного движения – еще одно из подтверждений этого факта: в 1997 г. бастовало 17 007 предприятий, в среднем было потеряно на одного работника 6,8 рабочих дней. В 2000 г. в забастовках принимало участие 817 предприятий, но число потерь в рабочих днях на одного работающего увеличилось и составило 7,6 дня². Кроме того, при общем снижении количества забастовок, значительно выросло число участников забастовок при перерасчете на одну организацию: с 52 человек в 1997 г. до 475 человек в 2008 г.³

По данным исследователей, примерно в 20 % случаев работникам, объявившим забастовку, удается добиться полного или ча-

¹ О действиях профсоюзов в связи с неудовлетворительными условиями труда. URL: <http://fnpr.org.ru/4/23/2821.html>.

² Социальные проблемы, рабочие организации и профсоюзы в современной России: Документы, статистика, библиография / отв. ред. А.М. Кацва. М., 2006. С. 354.

³ Козина И.М. Забастовки в современной России // Социол. исслед. 2009. № 9. С. 13–24.

стичного удовлетворения своих требований. Доля полностью безуспешных протестов больше – в 2011 г. этот показатель составил 25 %⁴.

Закон наделяет работников правами, возлагает обязанности, гарантирует реализацию предоставленных им прав. Реализация прав работников утверждает право как действенный и авторитетный инструмент социального регулирования в сфере труда. Нереализованное право, напротив, соседствует с произволом, социальным хаосом. Права каждого отдельного работника могут быть осуществлены только при помощи закона, корпоративной общности поведения и позиций работников.

Теоретические проблемы реализации прав работников, наряду с анализом правоприменительной практики, занимают важное место в системе общих проблем действия трудового права, поскольку право в законе и право в реальной жизни – это соотнесение возможного и действительного.

Преодоление препятствий к наиболее полному претворению в жизнь прав работников предполагает комплексный, системный подход, при котором государство и работодатели, с одной стороны, и работники, с другой стороны, стремятся к поиску баланса интересов в сфере труда.

⁴ Некайчук Ю. Трудовые протесты набирают обороты. URL: <http://demoscope.ru/weekly/2009/0395/analit03.php>.

Глава 1

ПОНЯТИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ РАБОТНИКА

Всякое субъективное право работника имеет социальную ценность лишь постольку, поскольку его возможно реализовать.

Права работников относятся к той части прав человека, процесс осуществления которых объективно зависит не только от воли самого работника, но от различных, прежде всего экономических, возможностей как государства в целом, так и отдельных работодателей. Финансовое положение работодателей играет при этом определяющую роль. Данные Федеральной службы государственной статистики (Росстата) свидетельствуют, что суммарная задолженность по заработной плате на конец февраля 2012 г. по сведениям организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, составила в России 1,964 млрд руб. При этом в подавляющем большинстве причина долгов (98,1 % общей суммы просроченной задолженности) – отсутствие у организаций собственных средств⁵. Дезорганизация в оплате труда присутствует и в настоящее время. Несмотря на некоторое снижение задолженности перед работниками, на 1 января 2013 г. она составила 1,56 млрд руб⁶. И это при том, что право на своевременную и в полном размере оплату труда в соответствии со ст. 37 Конституции РФ и ст. 57 ТК РФ является одним из основных прав работника, обязанность способствовать реализации которого лежит на работодателе.

Существующие проблемы с претворением в жизнь прав работников не ограничиваются невыплаченной заработной платой, еще бóльшие масштабы имеют нарушения прав работников нелегального рынка труда. По данным аналитиков Института современного развития, в настоящее время нелегальный рынок труда насчитыва-

⁵ Савин Г. Суммарная задолженность по заработной плате в России составляет около 2 млрд рублей. URL: http://www.solidarnost.org/thems/news/in-Russia/events_1598.html.

⁶ Задолженность по зарплате в РФ сократилась на 33,6 %. URL: <http://www.vestifinance.ru/articles/22432>.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
Глава 1. Понятие реализации прав работника.....	5
Глава 2. Роль работодателя, профессиональных союзов и иных представительных органов в реализации прав работника	31
Глава 3. Влияние международного регулирования труда на реализацию прав российских работников	49
Глава 4. Классификация прав работников и способы их защиты.....	73
Заключение	91
Контрольные вопросы	93
Список рекомендуемых источников	94
Приложение. Всеобщая декларация прав человека	97

Оригинал-макет *И.И. Свищенковой*
Дизайн обложки *Е.А. Банниковой*

Подписано в печать 01.04.2013. Формат 60×84/16.
Усл. печ. л. 6,05. Тираж 150 экз. Заказ № 885

Издательско-полиграфический центр имени В.Н. Булатова
ФГАОУ ВПО САФУ
163060, г. Архангельск, ул. Урицкого, д. 56