

Издается с 1983 г.

11/2011

Выходит 12 раз в год

www.uptp.ru

ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЖУРНАЛ

Официальное издание

Международного научно-исследовательского института проблем управления

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ИЗДАТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Т.АШБОТ
Е.ВЕЛИХОВ
С.ЕМЕЛЬЯНОВ
А.ИВАНОВ
А.КУЛЕШОВ
А.РОДРИГЕС
С.ТУМУР-ОЧИР

АССОЦИИРОВАННЫЕ ЧЛЕНЫ
РЕДАКЦИИ

Институт экономики
Национальной Академии наук
Республики Армения;

Академия управления
при Президенте
Республики Беларусь;

Международная кадровая
академия (Украина);

Союз немецкой экономики
в Российской Федерации;

Представительство немецкой экономики
в Российской Федерации

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ
ЖУРНАЛА

Михаил КРУК — председатель совета,
доктор экономических наук

Владимир БОКСЕР,
действительный член
Европейской академии естественных наук

Олег ВИХАНСКИЙ,
доктор экономических наук

Юрий ЕМЕЛЬЯНОВ,
кандидат технических наук

Игорь КОСТИКОВ,
доктор экономических наук

Виктор КРИВОВ,
доктор экономических наук

Маргарита МЕЛЬНИК,
доктор экономических наук

Дмитрий СОРОКИН,
член-корреспондент РАН

Валерий ЦВЕТКОВ,
член-корреспондент РАН

Ответственный секретарь –
Юлия НАУМОВА

Журнал «Проблемы теории и практики управления»
входит в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий,
рекомендуемых ВАК для публикации основных научных результатов диссертаций
на соискание ученой степени доктора и кандидата наук

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

8 Валерий Цветков

Модернизация российской экономики:
возможности и ограничения

Анализируются наиболее важные проблемы в области модернизации российской экономики, решение которых откроет новые возможности для развития российской экономики и общества.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

16 Борис Липидус

Стратегия развития железнодорожного транспорта России:
роль государственно-частного партнерства

Обоснована необходимость использования такого механизма, как государственно-частное партнерство для реализации Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации в посткризисных условиях. Показаны пути привлечения частного капитала.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

26 Александр Пахомов

Роль динамично развивающихся стран
в глобальном инвестиционном процессе

Исследуются тенденции трансграничного движения инвестиций в посткризисный период. Особое внимание уделяется экспорту прямых инвестиций из стран с динамично развивающейся экономикой.

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

39 Татьяна Миролубова

Региональные экономические кластеры
в системе стратегического планирования:
методы идентификации

Представлены основные количественные и качественные методы, используемые зарубежными учеными для идентификации региональных экономических кластеров. Показана их применимость для российских исследователей.

50 Андрей Гаврилов

Развитие ресурсного потенциала туризма на региональном уровне:
социально-экономические факторы

Приведены результаты исследования факторов, которые влияют на социально-экономическую среду региона. Определена их роль в освоении ресурсного потенциала туризма.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ**56 Эдуард Кондратьев**

Организационная культура: понятие, механизм и методы управления

Предлагается целостный взгляд на процесс изменения и поддержания организационной культуры в целях управления предприятием. Данное понятие рассматривается как организационный ресурс, к которому применимы такие действия, как диагностика состояния, проектирование, внедрение и поддержание состояния.

65 Елена Лещанкина

Менеджмент качества: результативность и эффективность

Раскрываются понятия эффективности и результативности, применяемые в управлении качеством. Приводятся различные точки зрения на содержание указанных понятий, а также методы их оценки.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

74 Всеволод Шаров

Совет директоров: оценка эффективности работы

Описывается методика, позволяющая оценивать эффективность работы совета директоров корпорации. Приведены показатели, используемые в данной методике.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

81 Елена Свешникова, Станислав Асютин

Управление лояльностью персонала в организации

Анализируется процесс управления лояльностью персонала, в рамках которого компания обеспечивает приверженность персонала и высокую производительность труда. Выводы базируются на проведенном в ГУУ социологическом исследовании среди слушателей факультета магистерской подготовки.

91 Наталия Борисова

Роль коучинга в управлении персоналом

Рассматривается использование коучинга как эффективного инструмента в системе управления персоналом организации. Представлены его основные преимущества – рост эффективности деятельности сотрудников и улучшение психологического климата в компании.

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ

101 Елена Лидэ

Бизнес-образование как элемент инфраструктуры инновационной экономики

Определены роль и место системы бизнес-образования в развитии современной экономики – экономики инноваций, знаний и информации. Обоснована взаимосвязь трансформаций национальных систем экономик с бизнес-образованием.

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

108 Гульбану Макашева

Государственное регулирование благосостояния населения:
эволюция подходов

Представлены основные этапы, в рамках которых возникают и формируются концепции, раскрывающие методологическую сущность категории «благосостояние населения».

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

115 Вадим Гончаров

Политика и экономика: аспекты взаимодействия

Анализируется взаимодействие между экономической и политической науками. Вопрос рассматривается в аспекте таких категорий, как общественный, коллективный и социальный выбор.

CONTENTS

11/2011

ECONOMIC POLICY: STRATEGY AND TACTICS

8 Valeri Tsvetkov

Modernization of Russian Economy:
Opportunities and Constraints

Topical problems linked with modernization of Russian economy, whose solution will open new opportunities to develop Russian economy and society, are researched.

STATE MANAGEMENT

16 Boris Lapidus

Development Strategy for Russian Railway Transport:
The Role of State-Private Partnership

The author substantiates the need for state-private partnership mechanism in order to realize, under post-crisis conditions, the Strategy of railway transport development in the Russian Federation. He also indicates ways to attract private capital.

INTERNATIONAL EXPERIENCE

26 Alexander Pakhomov

The Role of Dynamically Developing Countries
in the Global Investment Process

Transborder investment trends over the post-crisis period are analyzed. Special attention is paid to the export of direct investments from dynamically developing economies.

REGIONAL DEVELOPMENT

39 Tatyana Mirolubova

Regional Economic Clusters within the System of Strategic Planning:
Identification Methods

Main qualitative and quantitative methods applied by foreign scholars to identify regional economic clusters are presented. Their applicability is demonstrated to Russian researchers.

50 Andrei Gavrilov

Developing the Regional-Level Resource Potential of Tourism:
Socioeconomic Factors

The author describes the results of researching factors impacting the socioeconomic environment of the region and defines the role of these factors in assimilating the resource potential of tourism.

CONTENTS

11/2011

MANAGEMENT AND MARKETING

56 Eduard Kondratyev

Organizational Culture: Notion, Mechanism, and Management Methods

The author proposes an integral view of the process of changing and maintaining organizational culture, which is focused on enterprise management. This notion is regarded as organizational resource with ensuing applicable actions: diagnostics of the status, projecting, implementation, and status maintaining.

65 Elena Leshchankina

Quality Management: Gains in Performance and Effectiveness

The author exposes the notions of gains in performance, and effectiveness used in quality management and cites differing positions as to the content of the given notions as well as methods of their evaluation.

CORPORATE MANAGEMENT

74 Vsevolod Sharov

Board of Directors: Assessing Its Performance

A description of the methodology is given, which allows to assess the performance of the company's board of directors. Indicators used in this methodology are quoted.

PERSONNEL MANAGEMENT

81 Elena Sveshnikova, Stanislav Asyutin

Managing the Loyalty of Personnel in the Organization

The authors investigate the process of managing the loyalty of personnel, in whose framework the company provides for the commitment of its personnel and its high productivity. The conclusions drawn are based on findings of the survey held in the State University of Management (SUM) among students of the Faculty of Master's Programs.

91 Natalya Borisova

The Role of Coaching in Personnel Management

In the system of personnel management in the organization, the use of coaching is regarded as an effective tool. The main advantages of coaching (growing individual effectiveness, better psychological climate in the company) are described.

TRAINING EXPERTS IN MANAGEMENT

101 Elena Lide

Business Education – Element of Innovation Economy Infrastructure

The role and place of business education in developing a modern economy – as innovation economy, knowledge and information economy – are defined. The relationship between transformations taking place in national economic systems and business education is substantiated.

SOCIAL DEVELOPMENT MANAGEMENT

108 Gulbanu Makasheva

State Regulation of Population's Well-being: Evolution of Approaches

The article characterizes the principal stages, in whose framework concepts unveiling the methodological essence of the category of population's well-being emerge and are formulated.

VIEWPOINT

115 Vadim Goncharov

Politics and Economy: Aspects of Interaction

The author analyzes the interaction of economics and political science. The problem is discussed in terms of categories of public, collective and social choices.
