

УДК 174.8; 331.1
ББК 65.291.66; 88.59
K56

Переводчик Е. Бакушева
Редактор П. Суворова

Кови Ш.

K56 Как достичь цели: Четыре дисциплины исполнения / Шон Кови, Крис Макчесни, Джим Хьюлинг ; Пер. с англ. — М.: АЛЬПИНА ПАБЛИШЕР, 2013. — 308 с.

ISBN 978-5-9614-4426-1

Руководители редко разграничивают ежедневную срочную работу («вихрь неотложных дел») и стратегические цели, поскольку и то и другое жизненно необходимо для нормальной деятельности компании. Однако эти понятия кардинально различаются и, что гораздо важнее, соперничают за время, ресурсы, энергию и внимание. Если руководитель и его команда будут работать только в авральном режиме, прогресса достичь не удастся — все силы уйдут на то, чтобы удержаться на плаву. Авторы предлагают проверенный набор практик, которые были опробованы сотнями организаций и тысячами команд. Суть «четырех дисциплин исполнения» довольно проста, однако они кардинально изменят ваш подход к реализации целей и позволят применять на практике испытанные приемы, раз за разом доказывающие свою эффективность.

УДК 174.8; 331.1
ББК 65.291.66; 88.59

Все права защищены. Никакая часть этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети Интернет и в корпоративных сетях, а также запись в память ЭВМ для частного или публичного использования, без письменного разрешения владельца авторских прав. По вопросу организации доступа к электронной библиотеке издательства обращайтесь по адресу lib@alpinabook.ru.

© 2012 by FranklinCovey Co.
© Издание на русском языке, перевод, оформление. ООО «АЛЬПИНА ПАБЛИШЕР», 2013
Логотип и торговая марка FranklinCovey and the FC принадлежат компании FranklinCovey Co. и используются с её разрешения

ISBN 978-5-9614-4426-1 (рус.)
ISBN 978-1-4516-2705-3 (англ.)

Содержание

<i>Предисловие</i>	9
<i>Стратегия и реализация</i>	13
<i>Письмо</i>	15
<i>Истинная проблема с реализацией</i>	17

Часть первая

Четыре дисциплины исполнения	35
<i>Дисциплина № 1:</i>	
<i>Сосредоточьтесь на критически важных целях</i>	37
<i>Дисциплина № 2</i>	
<i>Руководствуйтесь опережающими показателями</i>	58
<i>Дисциплина № 3</i>	
<i>Пользуйтесь информационным табло</i>	79
<i>Дисциплина № 4</i>	
<i>Разработайте график отчетности</i>	91

Часть вторая

Внедрение 4ДИ в вашей команде	117
Чего следует ожидать	119
<i>Внедрение дисциплины № 1</i>	
<i>Сосредоточьтесь на критически важных целях</i>	132
<i>Внедрение дисциплины № 2</i>	
<i>Руководствуйтесь опережающими показателями</i>	148
<i>Внедрение дисциплины № 3</i>	
<i>Пользуйтесь информационным табло</i>	167
<i>Внедрение дисциплины № 4</i>	
<i>Разработайте график отчетности</i>	182
<i>Автоматизация 4ДИ</i>	203

Часть третья

Внедрение 4ДИ в вашей организации	213
<i>Лучшие методы для самых лучших</i>	215
<i>Нацеливание организации на критически важное</i> <i>(в соавторстве со Скоттом Тилом)</i>	238
<i>Разворачивание 4ДИ по всей организации</i>	252
<i>Часто задаваемые вопросы по 4ДИ</i>	263
<i>4ДИ в домашних условиях</i>	285
<i>Итак, что теперь?</i>	293
Глоссарий	296
Благодарности	301
Об авторах	305