

УДК 005.95(075.8)  
ББК 65.290.2я73  
Л84

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

**Авторы:**

Лукиянова Т. В., Ярцева С. И., Коновалова В. Г., Баранчев С. В.

**Рецензенты:**

кафедра управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова, зав. кафедрой засл. деят. науки РФ, д-р экон. наук, проф. Ю. Г. Одогов;  
Московская академия государственного и муниципального управления, проректор засл. экономист РФ, д-р экон. наук, проф. А. Ф. Зубкова.

*Под редакцией* д-ра экон. наук, проф. А. Я. Кибанова.

**Лукиянова Т. В., Ярцева С. И., Коновалова В. Г. и др.**

Л84 Управление персоналом : теория и практика. Управление инновациями в кадровой работе : учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : Проспект, 2015. — 72 с.

ISBN 978-5-392-16783-8

Представлены теория и практика управления инновациями в кадровой работе. Персонал, обладающий творческими способностями, инновационным потенциалом, рассматривается как источник инноваций, требующий определенных организационно-экономических условий. Рассматриваются особенности управления персоналом и роль субъектов управления персоналом в инновационной деятельности организации. Инновации в управлении персоналом представлены как разновидность управленческих.

Описываются управленческие технологии разработки и внедрения нововведений. Особое внимание уделено условиям формирования и функционирования проектных групп. Подробно освещаются причины сопротивления инновациям и методы его преодоления.

УДК 005.95(075.8)  
ББК 65.290.2я73

*Учебное издание*

**Лукиянова Татьяна Викторовна,  
Ярцева Светлана Ивановна,  
Коновалова Валерия Германовна и др.**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:  
ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.  
УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ**

Учебно-практическое пособие

Оригинал-макет подготовлен компанией ООО «Оригинал-макет»

[www.o-maket.ru](http://www.o-maket.ru); тел.: (495) 726-18-84

Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 77.99.60.953.Д.004173.04.09 от 17.04.2009 г.

Подписано в печать 15.08.2014. Формат 60×90<sup>1/16</sup>.

Печать офсетная. Печ. л. 4,5. Тираж 50 экз. Заказ №

ООО «Проспект»

111020, г. Москва, ул. Боровая, д. 7, стр. 4.

ISBN 978-5-392-16783-8

© Коллектив авторов, 2011

© ООО «Проспект», 2011

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Персонал организации как источник инноваций .....	3
1.1. Творческие способности работника .....	3
1.2. Организационно-экономические условия проявления творческого потенциала персонала .....	9
1.3. Инновационный потенциал персонала организации .....	16
2. Инновации в управлении персоналом .....	20
2.1. Методологические основы инновационного процесса в управлении персоналом .....	20
2.2. Особенности управления персоналом в инновационной организации .....	26
2.3. Роль субъектов управления персоналом в инновационной деятельности организации .....	34
2.4. Инновации в управлении персоналом как разновидность управленческих .....	36
2.5. Инновационный проект как организационная форма нововведений в управлении персоналом .....	42
3. Управленческие технологии разработки и внедрения нововведений .....	46
3.1. Проектные группы как эффективный инструмент реализации инноваций .....	46
3.2. Условия функционирования проектных групп .....	49
3.3. Формирование состава проектных групп .....	51
3.4. Особенности управления работой проектных групп .....	53
4. Причины сопротивления инновациям. Методы преодоления сопротивления .....	56
4.1. Причины сопротивления инновациям .....	56
4.2. Методы преодоления сопротивления инновациям .....	64