

Утверждено на заседании Совета Института экономики,
управления и права 10 июня 2021 г.,
протокол № 17

Архипова, Надежда Ивановна.

А87 Современные проблемы управления персоналом : учебно-методическое пособие / Н. И. Архипова, С. В. Назайкинский, О. Л. Седова ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет». — 2-е изд., эл. — 1 файл pdf : 100 с. — Москва : Издательский центр РГГУ, 2022. — Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5 ; экран 10". — Текст : электронный.

ISBN 978-5-7281-3083-3

Учебно-методическое пособие посвящено исследованию современных проблем управления персоналом организации. Основное содержание учебно-методического пособия составляют вопросы влияния демографической ситуации, современного рынка труда, миграционных процессов, новых форм занятости, цифровизации экономики на трансформацию управления персоналом в организациях. Исследованы современные тренды управления персоналом и изменение места и роли HR-служб в общей системе управления организации.

Рассмотрены особенности, преимущества и проблемы реализации HR-функций в условиях развития национальной системы квалификаций, применения современных информационно-коммуникационных технологий, геймификации в управлении персоналом.

Учебно-методическое пособие написано с учетом требований Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки «Управление персоналом».

Для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению «Управление персоналом», а также для преподавателей, аспирантов, слушателей курсов повышения квалификации, специализирующихся в области управления персоналом.

УДК 005.95(075)

ББК 60.823.3я73

Электронное издание на основе печатного издания: Современные проблемы управления персоналом : учебно-методическое пособие / Н. И. Архипова, С. В. Назайкинский, О. Л. Седова ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет». — Москва : Издательский центр РГГУ, 2021. — 98 с. — ISBN 978-5-7281-3024-6. — Текст : непосредственный.

В соответствии со ст. 1299 и 1301 ГК РФ при устранении ограничений, установленных техническими средствами защиты авторских прав, правообладатель вправе требовать от нарушителя возмещения убытков или выплаты компенсации.

ISBN 978-5-7281-3083-3

© Архипова Н.И., Назайкинский С. В.,
Седова О. Л., 2021

© Российский государственный
гуманитарный университет, 2021

Оглавление

<i>Предисловие</i>	7
<i>Глава 1. Влияние рынка труда на управление персоналом организации</i>	9
1.1. Демографическая ситуация и ее влияние на управление персоналом	9
1.2. Особенности спроса и предложения на рынке труда	12
1.3. Проблемы управления многонациональным составом сотрудников в условиях развития миграционных процессов	14
1.4. Проблемы управления персоналом поколений «X», «Y», «Z»	17
1.5. Проблемы управления персоналом в условиях альтернативных форм занятости	19
<i>Литература</i>	23
<i>Задания для самостоятельного выполнения</i>	23
<i>Вопросы для обсуждения</i>	24
<i>Глава 2. Трансформация деятельности современных служб управления персоналом</i>	26
2.1. Новые направления деятельности служб управления персоналом	26
2.2. Централизация и децентрализация управления персоналом	32
2.3. Модель бизнес-партнерства	37
<i>Литература</i>	39
<i>Задания для самостоятельного выполнения</i>	40
<i>Вопросы для обсуждения</i>	40
<i>Глава 3. Управление персоналом в контексте внедрения профессиональных стандартов</i>	41
3.1. Национальная система квалификаций	41

3.2. Роль профессиональных стандартов в управлении персоналом	48
<i>Литература</i>	52
<i>Задания для самостоятельного выполнения</i>	53
<i>Вопросы для обсуждения</i>	53

Глава 4. Проблемы цифровизации технологий управления персоналом 54

4.1. Автоматизация функций управления персоналом	54
4.2. Цифровизация HR-процессов	59
4.3. Корпоративный сайт как инструмент управления персоналом	65
<i>Литература</i>	67
<i>Задания для самостоятельного выполнения</i>	68
<i>Вопросы для обсуждения</i>	68

Глава 5. Геймификация в управлении персоналом 69

5.1. Геймификация как новый инструмент управления персоналом	69
5.2. Практика применения геймификации в системе управления персоналом	72
5.3. Этапы внедрения геймификации в управление персоналом	77
<i>Литература</i>	80
<i>Задания для самостоятельного выполнения</i>	80
<i>Вопросы для обсуждения</i>	80

Глава 6. Проблемы индивидуализации управления персоналом 81

6.1. Управление здоровьем и благополучием работников ...	81
6.2. Гибкие формы организации рабочего времени	88
6.3. Персонализация компенсационной политики	92
<i>Литература</i>	98
<i>Задания для самостоятельного выполнения</i>	98
<i>Вопросы для обсуждения</i>	98