

УДК 331

Человеческий фактор в спецификации кластерного развития как основное направление развития предприятия¹

The human factor in the specification of cluster development as the main direction of enterprise development

**Гарафутдинова
Наталья
Яковлевна,**

канд. экон. наук,
доцент,
Лаборатория
экономических
исследований,
Институт экономики
и организации
промышленного
производства,
Сибирское отделение
РАН
E-mail:
natali_27omsk@mail.ru

**Левкин Григорий
Григорьевич,**

канд. вет. наук,
доцент, доцент
кафедры экономики
транспорта,
логистики
и управления
качеством, Омский
государственный
университет путей
сообщения
E-mail:
lewkin_gr@mail.ru

В статье рассмотрены основные характеристики рынка труда, трудоспособного населения Омской области. Процессы формирования человеческих ресурсов и использование человеческого потенциала на предприятиях, входящих в состав кластеров Омской области, рассмотрены на примере нефтехимического кластера. Проведен анализ процессов трудовой миграции и влияние данных процессов на региональный рынок труда, а также формирование основных тенденций и подходов к подготовке специалистов разных уровней и категорий работающих для предприятий кластера.

Ключевые слова: рынок труда, государственное регулирование рынка труда, безработица, человеческий потенциал, человеческий капитал, обучение работников, профессиональные стандарты.

The article describes the main characteristics of the labor market, the working population of the Omsk region. The processes of formation of human resources and the use of human potential in enterprises that are part of clusters of the Omsk region, are considered on the example of the petrochemical cluster. The analysis of labor migration processes and the impact of these processes on the regional labor market, as well as the formation of the main trends and approaches to the training of specialists of different levels and categories of workers for enterprises of the cluster were carried out.

Keywords: labor market, state regulation of the labor market, unemployment, human potential, human capital, employee training, professional standards.

Анализ современных тенденций развития промышленных комплексов Российской Федерации свидетельствует о нарастании интеграционных процессов в различных отраслях и сферах деятельности. Длительный период разобщенности и разделенности смежных пред-

приятий одной отрасли, который начался в момент перехода от административно-командной системы к рыночным принципам хозяйствования в 1990-е гг., завершается в связи с необходимостью выстраивания цепей поставок при управлении крупными материальными

¹ Статья выполнена по государственному заданию ИЭОПП СО РАН, проект XI.174.1.1. (номер госрегистрации АААА-А17-117022250133-9).