

ДУХОВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ ИСТОКИ ЦВЕТНЫХ РЕВОЛЮЦИЙ

Аннотация: *Статья посвящена раскрытию духовной природы цветных революций, их обусловленности постмодернистской культурной парадигмой, а также показу взаимосвязи карнавальных, визуально-символических и сетевых аспектов организации государственных переворотов.*

Abstract: *The article addresses the spiritual nature of color revolutions and its relationship with the postmodern cultural paradigm. It also demonstrates the correlation of carnival, visually symbolic and network aspects of their organization.*

Ключевые слова: религия человека, цветные революции, постмодернизм, симулякр, нравственный нигилизм

Keywords: the religion of man, color revolutions, postmodernism, simulacra, moral nihilism

Начало XXI века ознаменовано кризисными явлениями в жизни ряда так называемых развивающихся государств, которые получили название «цветных революций» [См.:1]. Каковы же духовные и культурные истоки этих явлений? Попробуем разобраться.

XX в. в Европе – это период массовых социальных экспериментов, продолжающихся со времени модерна, от советских попыток построения социализма и коммунизма до «шведского социализма», социалистических, феминистических и ювенальных законов в западноевропейских странах, неолиберализм в экономике и на рубеже XX–XXI в. – социальной политики «мультикультурализма».

И все эти эксперименты – провальные. Построение социализма и коммунизма вылилось в совершенно неэффективную планово-тоталитарную экономику и тоталитарное общество; национал-социалистические идеи привели ко Второй Мировой войне; феминистическое законодательство привело к дискриминации мужчин по половому признаку¹, ювенальные законы создали базу для внесудебного т.е. незаконного изъятия детей из семей, без объяснения причин.

Неолиберализм, особенно активно реализуемый в странах Восточной Европы, привёл к воссозданию самых примитивных рыночных форм экономики, криминальных и коррупционных. Мультикультурализм и толерант-

¹ Принятые в Скандинавии и Германии законы, требующие 50% присутствия женщин на руководящих должностях, пока в госкомпаниях и учреждениях, – фактически это делает реальную квалификацию и компетенцию женщины неважной, происходит назначение на должность по половому признаку, аналогично сословному принципу средневековья