

А

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ ЗАКОНОВЕДЕНИЯ И
УПРАВЛЕНИЯ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИЦЕЙСКОЙ АССОЦИАЦИИ.**

Регулирование внутрикорпоративных отношений: в вопросах и ответах

**Автор составитель Осипов Михаил Юрьевич – научный сотрудник
Института законоведения и управления ВПА, кандидат юридических
наук**

Тула, 2010

Оглавление

Предисловие.....	3
Программа курса.....	5
Тема № 1 Регулирование корпоративных отношений как вид деятельности, наука и учебная дисциплина.....	11
Тема № 2 Система корпоративного права.....	15
Тема № 3 Источники регулирования корпоративных отношений.....	16
Тема № 4 Субъекты корпоративных отношений.....	17
Тема № 5 Особенности правового регулирования корпоративных отношений в хозяйственных товариществах.....	21
Тема № 6 Особенности правового регулирования корпоративных отношений в обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью.....	28
Тема № 7 Особенности правового регулирования корпоративных отношений в акционерных обществах.....	58
Тема № 8 Особенности правового регулирования корпоративных отношений в производственных кооперативах	120
Тема № 9 Особенности правового регулирования корпоративных отношений в государственных и муниципальных унитарных предприятиях.....	131
Тема № 10 Особенности правового регулирования корпоративных отношений в некоммерческих организациях.....	142
Тема № 11 Особенности правового регулирования объединений юридических лиц.....	169
Тема № 12 Особенности регулирования корпоративных отношений в зарубежных странах.....	174
Литература по курсу.....	178

Предисловие

Регулирование корпоративных отношений – это вид человеческой деятельности, направленный на упорядочение общественных отношений в сфере организации юридических лиц. Как учебная дисциплина «Регулирование внутрикорпоративных отношений» относится к числу дисциплин специализации по специальности «Менеджмент организаций».

Целью изучения «Регулирование корпоративных отношений» как учебной дисциплины является:

- 1) формирование умения разрабатывать документы правового характера в сфере организации и деятельности юридических лиц;
- 2) формирование умения осуществлять правовую экспертизу нормативных и иных актов в сфере регулирования внутрикорпоративных отношений;
- 3) формирование умения принимать правовые решения и совершать иные юридические действия в точном соответствии с законом;
- 4) формирование умения вскрывать и устанавливать факты нарушений в сфере разработки, принятия, и исполнения бюджетов, определять меры ответственности и наказания виновных; предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав;
- 5) формирование умения систематически повышать свою профессиональную квалификацию, изучать регулирование внутрикорпоративных отношений ориентироваться в специальной литературе.

В результате изучения дисциплины «Регулирование внутрикорпоративных отношений» студент должен:

иметь представление:

1. о месте и роли регулирования корпоративных отношений в системе государственного регулирования;
2. о особенностях системы и источников регулирования корпоративных отношений
3. о особенностях правового регулирования корпоративных отношений;
4. о особенностях регулирования корпоративных отношений зарубежных стран;

знать:

1. понятие регулирование внутрикорпоративных отношений;
2. особенности предмета регулирования корпоративных отношений;
3. понятие системы регулирование корпоративных отношений;
4. понятие и виды норм корпоративного права;
5. понятие и виды институтов корпоративного права;
6. особенности взаимосвязи и взаимодействия норм и институтов корпоративного права;
7. понятие, особенности и виды субъектов корпоративных отношений;
8. особенности организации хозяйственных товариществ;
9. основные права и обязанности членов хозяйственных товариществ;
10. особенности организации хозяйственных обществ
11. основные права и обязанности членов хозяйственных обществ;
12. понятие, виды и особенности органов управления хозяйственных обществ;
13. полномочия органов управления хозяйственных обществ;
14. особенности организации производственных кооперативов;
15. основные права и обязанности членов производственных кооперативов;
16. понятие, виды и особенности органов управления в производственном кооперативе;
17. полномочия органов управления в производственном кооперативе;
18. особенности организации государственных и муниципальных унитарных предприятиях;

19. основные права и обязанности учредителя государственных и муниципальных унитарных предприятий;
20. понятие, виды и особенности органов управления в государственных и муниципальных унитарных предприятиях;
21. особенности организационных отношений в некоммерческих организациях;
22. основные права и обязанности членов некоммерческих организаций;
23. понятие, виды и особенности органов управления некоммерческих организаций;
24. особенности правового регулирования корпоративных отношениях в объединениях юридических лиц;
25. основные особенности регулирования корпоративных отношений в зарубежных странах;

уметь:

1. толковать и применять законы и иные нормативно – правовые акты в сфере корпоративного права;
2. обеспечивать соблюдение правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере корпоративного права;
3. юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в сфере корпоративного права;
4. разрабатывать документы правового характера в сфере корпоративного права;
5. осуществлять правовую экспертизу нормативных и иных актов в сфере корпоративного права;
6. принимать правовые решения и совершать иные юридические действия в сфере корпоративного права в точном соответствии с законом;
7. вскрывать и устанавливать факты правонарушений в сфере корпоративного права, определять меры ответственности и наказания виновных; предпринимать необходимые меры к восстановлению нарушенных прав;
8. систематически повышать свою профессиональную квалификацию, изучать корпоративного права и практику его применения, ориентироваться в специальной литературе;
9. выявлять наличие или отсутствие правоотношения, регулируемого корпоративного права в заданной ситуации;
10. определять вид правоотношения, регулируемого корпоративного права в заданной ситуации;
11. устанавливать характер и содержание субъективных прав и юридических обязанностей субъектов корпоративного права в заданной ситуации;
12. устанавливать наличие или отсутствие факта нарушения субъективных прав либо неисполнения юридических обязанностей субъектов корпоративного права в заданной ситуации;
13. определять способы, формы защиты нарушенных прав субъектов корпоративного права в заданной ситуации.

Желаю успеха в изучении довольноно – таки сложной дисциплины как регулирование внутрикорпоративных отношений.

Автор