

А. М. Балханов

АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ФАКТОРАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА

Улан-Удэ
2015

Департамент научно-технологической политики
и образования при МСХ Российской Федерации

А.М. Балханов

**АНАЛИЗ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ НА ФАКТОРАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ПРОСТРАНСТВА**

Монография

Улан-Удэ
Издательство БГСХА имени В.Р. Филиппова
2015

УДК 331:338
ББК 65.9(2)240
Б–208

Утверждено к печати редакционно-издательским советом
ФГБОУ ВО «Бурятская государственная
сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»
Протокол №26 от 18.09.2015 г.

Рецензенты:

В.Г. Былков – доктор экономических наук, профессор, декан факультета управления человеческими ресурсами ФГБОУ ВПО «Байкальский государственный университет экономики и права»;

Ф.В. Бураев – кандидат экономических наук, доцент, заместитель декана экономического факультета ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»

Балханов А.М.

Б–208

Анализ конкурентоспособности трудовых ресурсов на факторах экономического пространства: монография / А.М. Балханов; ФГБОУ ВО «БГСХА имени В.Р. Филиппова». – Улан-Удэ: Изд-во БГСХА имени В.Р. Филиппова, 2015. – 139 с.

ISBN 978-5-8200-0376-9

В монографии рассматривается конкурентоспособность трудовых ресурсов региона. Обосновывается, что конкурентоспособность трудовых ресурсов влияет на конкурентоспособность региона. В разрезе муниципальных образований проводится анализ численности населения. Выявляется рост численности населения в отдельных муниципальных образованиях при общем снижении численности населения Республики Бурятия. Проведенный автором анализ экономической активности населения субъектов Байкальского региона выявил отличия в проявлении экономической активности населения.

Издание адресовано представителям органов государственного и муниципального управления, преподавателям, научным сотрудникам, аспирантам, магистрантам, студентам.

УДК 331:338
978-5-8200-0376-9 ББК 65.9(2)240

© Балханов А.М., 2015
© ФГБОУ ВО «Бурятская государственная
сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова», 2015

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА	7
1.1. Конкурентоспособность трудовых ресурсов региона: понятие, определение	7
1.2. Факторы, влияющие на конкурентоспособность трудовых ресурсов	31
1.3. Трудовые ресурсы в территориально-пространственном распределении	46
ГЛАВА 2. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ В СИСТЕМЕ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ	57
2.1. Регион в системе конкурентных отношений	57
2.2. Методы оценки конкурентоспособности региона	74
2.3. Территориально-пространственная неоднородность и неравномерность экономического развития и конкуренция	79
ГЛАВА 3. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ КАК УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ КОНКУРЕНТНЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕГИОНА	87
3.1. Комплексное исследование конкурентных позиций региона	87
3.2. Комплексная оценка социально-экономического положения Байкальского региона	91
3.3. Оценка конкурентоспособности трудовых ресурсов Республики Бурятия в системе конкурентных отношений субъектов Байкальского региона	98
3.4. Оценка конкурентных преимуществ трудовых ресурсов субъектов Байкальского макрорегиона	115
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	124
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	126
ПРИЛОЖЕНИЯ	132

ВВЕДЕНИЕ

Проблема эффективного управления регионами в современных условиях остается приоритетной на различных уровнях, как на глобальном, региональном, так и местном. Это обусловлено происходящими процессами глобализации и регионализации процессов управления, поиска идентичности различных национальных культур, развития и приоритета общественных отношений над личными.

Происходящие изменения обуславливают изменения в системе управления государством, регионами и муниципальными образованиями. Изменяются распределение полномочий между уровнями власти, проявляются проблемы в формировании бюджета, демографические проблемы. Подготовка и формирование трудовых ресурсов региона и муниципальных образований происходит исключительно на сугубо личных интересах граждан, зачастую не учитывается приоритетное развитие муниципальных образований. Существующая система распределения выпускников вузов после окончания учебных заведений требует в настоящее время усовершенствования. Кроме того, к управлению конкурентоспособностью регионом необходимо подходить стратегически, на основе определения перспективной потребности в количественном и качественном составе трудовых ресурсов. Поэтому требуется взаимодействие всех уровней власти и гражданского общества.

В настоящее время граждане общества участвуют в управлении государством, регионами и муниципальными образованиями посредством работы в Общественной палате и ее региональных отделениях, Общественных советах при органах исполнительной власти, территориально-общественных самоуправлениях и др. Но эти общественные организации не учитывают прогноз развития, перспективное, стратегическое развитие общества, регионов, местного самоуправления.

Сложившаяся практика методов и инструментов государственного управления развитием территорий опирается на дотационность и перекрестное субсидирование уровня жизни и социальных услуг исходя из принципа сохранения целостности. При этом экономическое развитие территорий остается значительно дифференцированным и в настоящее время практически нерегулируемым. Проблема усугубляется тем, что территории в условиях возрастающей конку-

ренции за экономические ресурсы должны найти пути устранения диспропорций в развитии, которые возникли из-за воздействия ряда факторов, в том числе из-за специфики природных условий и ограничений внутри муниципальных образований региона.

В ходе исследования вопросов программно-целевого развития региона и муниципальных образований с учетом пространства в основном изучали возможности размещения производительных сил и отраслевого развития территорий. Необходимо отметить, что при всей разработанности проблемы вопрос возможности использования пространственного потенциала муниципального образования, регионов изучен недостаточно.

Проблема территориально-пространственного размещения производительных сил внутри региона является относительно новой для российской экономической науки. Традиционно в региональной экономике исследовались аспекты межрегионального уровня. Между тем система государственного деления внутри регионов и соответственно разработки программ социально-экономического развития муниципальных образований в рамках их территориальных границ значительно устарела. На субрегиональном уровне действуют как интегрированные хозяйствующие субъекты, так и межмуниципальные организации и учреждения. На их деятельность влияют различные ограничения институционального, экономического и пространственного характера.

Однако попытка решения проблем ограничений внутри одного муниципального образования сталкивается с недостаточностью экономических ресурсов. Поэтому ключевым направлением развития становится формирование межмуниципальных территориально-пространственных образований, позволяющих за счет дополнения ресурсных возможностей формировать внутрирегиональные кластеры, которые играют стратегическую роль в развитии территорий.

Имеющиеся подходы к пространственно-территориальному формированию субъектов учитывают главным образом наличие природных ресурсов, производственно-хозяйственную деятельность предприятий, организаций, хозяйствующих субъектов территории, но недостаточно учитывают главный ресурс современной экономической системы – человеческий ресурс в регионе, перспективы его развития.

В настоящей работе мы пока подошли к людям, проживающим на территории, с позиции трудовой деятельности, то есть обозначили границу «трудовые ресурсы». Это обусловлено следующим. Во-первых, категория «трудовые ресурсы» в научных исследованиях региона достаточно хорошо обозначена. Имеет свои количественный и качественный показатели и характеристики. Во-вторых, система сбора и обработки информации, ее обобщения на региональном и муниципальном уровнях не вызывает сомнения и проводится регулярно.

Новизной работы является формирование территориально-пространственных образований исходя из конкурентных преимуществ трудовых ресурсов.

Конкурентные преимущества трудовых ресурсов формируются на рынке труда. Исследователи выделяют три направления конкуренции на рынке труда: конкуренция спроса на труд, конкуренция предложения труда и конкуренция за условия и оплату труда.

В данной работе мы подходим к развитию региона с позиции развития конкурентных преимуществ трудовых ресурсов с тенденций развития экономического пространства.

Таким образом, решение проблемы комплексного социально-экономического развития муниципальных образований и региона в целом за счет использования пространственного потенциала является насущным и актуальным.