

УДК 339.543  
ББК 65.29  
С89

**Рецензенты:**

О.Е. КОСТЮКОВ, консультант отдела подготовки кадров Управления государственной службы и кадров ФТС России;

В.А. КНЯЗЕВ, начальник Смоленской таможни, генерал-майор таможенной службы;

А.Н. ЯЦУШКО, старший научный сотрудник научно-исследовательского центра Российской таможенной академии, кандидат юридических наук, старший научный сотрудник

**Судоргин Н.И. Совершенствование мониторинга кадрового потенциала таможенной службы Российской Федерации:** монография / Н.И. Судоргин. М.: Изд-во Российской таможенной академии, 2013. 68 с.

**ISBN 978-5-9590-0707-2**

В монографии рассмотрен комплекс вопросов по развитию таможенной системы Российской Федерации, определены основные направления деятельности кадровой службы с учетом проводимой модернизации в условиях функционирования Таможенного союза, особенностей социально-экономического положения современной России. Раскрыта стратегия работы с кадрами. Некоторые вопросы рассматриваются автором с использованием зарубежного опыта.

Может быть полезна работникам кадровых подразделений таможенных органов, преподавателям, научным работникам, а также студентам и аспирантам.

© Судоргин Н.И., 2013

© Российская таможенная академия, 2013

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие .....	3
Введение .....	5
Глава 1. Основные направления деятельности таможенных органов.....	6
1.1. Теоретические основы деятельности таможенных органов.....	6
1.2. О проблемах, высказанных таможенными органами по улучшению качества работы .....	9
Глава 2. Проблемы совершенствования кадрового потенциала таможенных органов.....	24
2.1. Концепция работы с кадрами таможенных органов Российской Федерации.....	24
2.2. Основные направления работы с кадрами .....	25
2.2.1. Работа с руководящими кадрами.....	25
2.2.2. Работа с кадрами таможенных органов.....	27
Глава 3. Анализ развития таможенных органов Российской Федерации .....	29
3.1. О конкурсе на замещение вакантных должностей (из опыта работы Центрального таможенного управления) .....	36
3.2. Основные методы создания резервов кадров (из опыта работы Приволжского таможенного управления).....	39
Глава 4. О работе по совершенствованию предупредительной и воспитательно-профилактической деятельности в борьбе с коррупционными проявлениями в таможенных органах Российской Федерации в 2007–2012 гг.....	42

Глава 5. Основные показатели психологического обследования кандидатов, поступающих на службу (работу) в таможенные органы .....	49
Глава 6. О мерах по сохранению кадрового состава таможенных органов и их социальной защищенности в связи с созданием Таможенного союза.....	51
Глава 7. О внедрении информационных технологий в учебный процесс Российской таможенной академии, как основного направления подготовки высококвалифицированных кадров (по материалам УНЦИТ) .....	55
Заключение .....	61
Список использованной литературы.....	62