

УДК 372.48

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Вербина О.Ю.,

Оренбургский областной дворец творчества детей и молодежи им. В.П. Поляничко, e-mail: verbinaolesya@mail.ru

Бочков Д.В.,

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет», e-mail: dionisoren@mail.ru

Аннотация. В статье рассмотрены понятия «компетенция», «компетентность», виды компетенций. Проанализированы с позиций компетентностного подхода ФГОС ВО по направлению подготовки 44.03.01 «Педагогическое образование» и профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» в части обобщенной трудовой функции «Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам». Сопоставительный анализ трудовых действий педагога дополнительного образования и тех компетенций, которые заложены в программе высшего профессионального обучения по данному направлению позволил выявить компетенции, которые присутствуют в программе подготовки, но не находят своего отражения в трудовых действиях. Выявленный разрыв, позволяет прийти к мысли, что содержание рассматриваемой обобщенной трудовой функции можно расширить за счет добавления новой трудовой функции «Обеспечение развития профессиональных и личностных качеств педагога» и внести содержание этой функции в четвертый раздел эффективного контракта «Стимулирующие выплаты», что должно работодателем премироваться, поскольку является надстройкой над базовыми трудовыми действиями.

Ключевые слова: компетенция, компетентность, профессиональные компетенции, профессиональный стандарт, стимулирующие выплаты, трудовая функция, трудовые действия, эффективный контракт.

EFFECTIVE CONTRACT AS A TOOL FOR ESTIMATION OF PROFESSIONAL COMPETENCIES OF A TEACHER OF ADDITIONAL EDUCATION

Verbina O.Yu.,

The Orenburg Regional Palace of Children and Youth Creativity, Orenburg, e-mail: verbinaolesya@mail.ru

Bochkov D.V.,