

УДК 349.2(075.8)
ББК 67.405.1я73
Т78

Авторы:

*Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, С.Н. Бондов, В.В. Курочкина,
А.В. Герасимов, В.Г. Золотарев, А.В. Куракин, А.М. Артемьев, Н.А. Рощина,
Ф.Н. Михайлов, Г.А. Прокопович, О.В. Староверова, А.А. Сафурова*

Главный редактор издательства *Н.Д. Эриашвили*,
кандидат юридических наук, доктор экономических наук, профессор,
лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники

Т78 **Трудовое** право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / [Н.Д. Амаглобели и др.]; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2015. — 503 с. — (Серия «Dura lex, sed lex»).

И. Гасанов, Карим Кадырович, ред.

ISBN 978-5-238-01750-1

Агентство СІР РГБ

Рассматриваются предмет, методы, субъекты и основные источники трудового права. Анализируются современное законодательство, правовые отношения в сфере наемного труда, коллективные договоры и отношения, освещающие вопросы международного трудового права.

Особое внимание уделяется вопросам заключения и расторжения трудового договора, регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, порядка предоставления гарантий и компенсаций, рассмотрения трудовых споров.

Для студентов и преподавателей юридических вузов и факультетов, руководителей организаций всех форм собственности, работников социальной сферы, кадровой и юридической служб организаций, а также для всех тех, кто интересуется действующим трудовым законодательством и практикой его применения.

ББК 67.405.1я73

ISBN 978-5-238-01750-1

© ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНИТИ-ДАНА, 2002, 2005, 2008, 2010

Принадлежит исключительное право на использование и распространение издания. Воспроизведение всей книги или любой ее части любыми средствами или в какой-либо форме, в том числе в Интернет-сети, запрещается без письменного разрешения издательства.

© Оформление «ЮНИТИ-ДАНА», 2010



ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
РАЗДЕЛ I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ	9
ГЛАВА 1. ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ПРАВА	10
1.1. Предмет трудового права	10
1.2. Метод трудового права	15
1.3. Система отрасли трудового права и система науки трудового права	18
1.4. Соглашение трудового права и смежных отраслей права	19
ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА	23
2.1. Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда	23
2.2. Содержание основных принципов трудового права	26
ГЛАВА 3. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА	34
3.1. Понятие источников трудового права, их классификация	34
3.2. Действие нормативных правовых актов во времени, в пространстве и по кругу лиц	44
ГЛАВА 4. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	49
4.1. Понятие и виды субъектов трудового права	49
4.2. Гражданин (работник) как субъект трудового права	50
4.3. Регулирование трудовой правосубъектности граждан (работодателей и работников)	54
4.4. Работодатели (организации) как субъекты трудового права	56
4.5. Кооперативные организации как субъекты трудового права	59
4.6. Унитарное государственное и муниципальное предприятие как субъект трудового права	61
4.7. Трудовой коллектив организации как субъект трудового права	62
4.8. Профсоюзные и иные организации как субъекты трудового права	66
ГЛАВА 5. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ В СФЕРЕ ТРУДА	68
5.1. Законодательное регулирование деятельности профсоюзов	68
5.2. Основные права профсоюзов и их классификация	72
5.3. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников	76
5.4. Ответственность профсоюзов	80
ГЛАВА 6. ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ НАЕМНОГО ТРУДА	81
6.1. Понятия и виды правоотношений в трудовом праве	81
6.2. Содержание, возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений	82
6.3. Социальное партнерство в сфере труда	86
6.4. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников	87
6.5. Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда и соблюдением трудового законодательства	90
6.6. Правоотношения по рассмотрению трудовых споров	91

ГЛАВА 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	93
7.1. Понятие коллективного договора	93
7.2. Стороны коллективного договора и порядок его заключения	95
7.3. Содержание и структура коллективного договора	97
7.4. Реализация коллективного договора и контроль за его выполнением	98
7.5. Ответственность за нарушение коллективного договора	99
7.6. Социально-партнерские соглашения	101
РАЗДЕЛ II. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ.	
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	105
ГЛАВА 8. ОСНОВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	106
8.1. Законодательство о занятости населения	106
8.2. Правовое регулирование высвобождения работников	110
8.3. Правовой статус безработного	114
8.4. Пособия по безработице	123
8.5. Участие работодателей в обеспечении занятости населения	128
8.6. Трудоустройство граждан	133
ГЛАВА 9. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	157
9.1. Понятие и значение трудового договора	157
9.2. Общий порядок заключения трудового договора	166
9.3. Изменение трудового договора	173
9.4. Прекращение трудового договора	179
9.5. Оформление расторжения трудового договора. Выходное пособие	208
9.6. Защита персональных данных работника	210
РАЗДЕЛ III. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРИМЕНЕНИЯ НАЕМНОГО ТРУДА	221
ГЛАВА 10. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	222
10.1. Понятие, виды и нормы рабочего времени	222
10.2. Режим рабочего времени	228
10.3. Понятие и виды времени отдыха	230
10.4. Отпуска	234
10.5. Льготы работникам, совмещающим работу с обучением	242
ГЛАВА 11. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	247
11.1. Понятие оплаты труда	247
11.2. Минимальный размер оплаты труда	250
11.3. Тарифная система	251
11.4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих	255
11.5. Индексация оплаты труда	259
11.6. Оплата труда, применяемого в особых условиях	259
11.7. Системы заработной платы	263
11.8. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	270
11.9. Ограничение удержаний из заработной платы	272
11.10. Нормирование труда	275
11.11. Средний заработок и его исчисление	280
ГЛАВА 12. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	283
12.1. Понятие и виды гарантийных выплат и доплат	283

12.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность	284
12.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей	288
12.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением	289
12.5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора	293
12.6. Другие гарантии и компенсации	295
ГЛАВА 13. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	298
13.1. Понятие и значение дисциплины труда, методы ее обеспечения	298
13.2. Внутренний трудовой распорядок	300
13.3. Меры поощрения и порядок их применения	302
13.4. Дисциплинарная ответственность и ее виды	304
ГЛАВА 14. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ	310
14.1. Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников	310
14.2. Ученический договор	311
ГЛАВА 15. ОХРАНА ТРУДА	313
15.1. Понятие охраны труда по трудовому праву	313
15.2. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда	316
15.3. Требования охраны труда	319
15.4. Организация охраны труда	321
15.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	323
15.6. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	330
ГЛАВА 16. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	343
16.1. Понятие и виды материальной ответственности	343
16.2. Материальная ответственность работодателей перед работником	348
16.3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и виды	350
ГЛАВА 17. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	360
17.1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями	360
17.2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет	364
17.3. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации	366
17.4. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству	368
17.5. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев	371
17.6. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах	371
17.7. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом	372
17.8. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей — физических лиц	374

17.9. Особенности регулирования труда надомников	376
17.10. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	377
17.11. Особенности регулирования труда работников транспорта	381
17.12. Особенности регулирования труда педагогических работников	382
17.13. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей	384
17.14. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций	386
17.15. Особенности регулирования труда других категорий работников	387
ГЛАВА 18. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ	389
18.1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	389
18.2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами и самозащита	401
ГЛАВА 19. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	410
19.1. Общие вопросы разрешения трудовых споров	410
19.2. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров	416
19.3. Рассмотрение трудовых споров в КТС	418
19.4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Подведомственность трудовых споров судам	425
19.5. Особенности рассмотрения трудовых споров работников отдельных категорий	434
19.6. Рассмотрение коллективных трудовых споров	435
ГЛАВА 20. ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	449
20.1. Понятие и виды юридической ответственности	449
20.2. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	457
РАЗДЕЛ IV. МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО	477
ГЛАВА 21. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА	478
21.1. Нормы международного права	478
21.2. Источники международно-правового регулирования труда	479
21.3. Основные права человека в области труда	484
21.4. Занятость и трудоустройство	489
21.5. Условия труда	491
21.6. Правовое регулирование охраны труда	494
21.7. Социальное сотрудничество организаций работников и работодателей. Мирные способы разрешения трудовых конфликтов	496
Конвенции МОТ, действующие в Российской Федерации	498