

УДК 331.5  
ББК 65.240  
М74

Авторский коллектив:

*Н. Т. Вишневская* (гл. 11); *И. Б. Воскобойников* (гл. 3);  
*В. Е. Гимпельсон* (введение, гл. 1, 2, 3, 4, 5, 8, заключение);  
*М. Б. Денисенко* (гл. 9); *О. Б. Жихарева* (гл. 1); *А. А. Зудина* (гл. 10);  
*Р. И. Капелюшников* (введение, гл. 1, 2, 5, 6, 8, заключение); *А. Л. Лукьянова* (гл. 7);  
*А. Ю. Ощепков* (гл. 8); *Е. М. Чернина* (гл. 9); *А. В. Шарунина* (гл. 4, 5)

Рецензент:

кандидат экономических наук, профессор факультета экономических наук НИУ ВШЭ  
*М. Г. Колосницyna*

**Мобильность** и стабильность на российском рынке труда [Электронный ресурс] :  
М74 монография / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — 2-е изд. (эл.). — Электрон. текстовые дан. (1 файл pdf : 538 с.). — М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2018. — Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5 ; экран 10".

ISBN 978-5-7598-1622-5

Книга продолжает цикл монографий Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ, посвященных российскому рынку труда («Нестандартная занятость в российской экономике» (2005), «Заработная плата в России: эволюция и дифференциация» (2007), «Российский работник: образование, профессия, квалификация» (2011) и «В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда» (2014)).

В монографии дан комплексный анализ процессов мобильности на российском рынке труда, который охватывает период 2000—2014 гг. В ней обсуждаются такие важные аспекты, как динамика рабочих мест и движение работников, процессы реаллокации рабочей силы, ведущие к изменению структуры занятости и росту производительности труда, взаимосвязь мобильности на внешних и внутренних рынках труда, мобильность менеджеров промышленных предприятий и вопросы, связанные с внешней миграцией.

Анализ опирается на большие массивы микроданных и широкое применение современных эконометрических методов. Исследование дает целостное представление о том, как развиваются процессы трудовой мобильности в России и какие последствия это имеет.

Для экономистов и социологов, специалистов в области трудовых отношений и социальной политики. Монография может быть использована в качестве учебного пособия при преподавании таких дисциплин, как экономика и социология труда, управление человеческими ресурсами.

УДК 331.5  
ББК 65.240

**Деривативное электронное издание на основе печатного издания: Мобильность** и стабильность на российском рынке труда [Текст] : монография / под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2017. — 536 с. — ISBN 978-5-7598-1532-7.

В соответствии со ст. 1299 и 1301 ГК РФ при устранении ограничений, установленных техническими средствами защиты авторских прав, правообладатель вправе требовать от нарушителя возмещения убытков или выплаты компенсации.

ISBN 978-5-7598-1622-5

© Оформление. Издательский дом  
Высшей школы экономики, 2017

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Введение .....</b>	<b>7</b>
<b>Глава 1. Движение рабочих мест: в поисках созидательного разрушения</b>	
1.1. Введение .....	18
1.2. Что же такое рабочие места и как они «движутся».....	20
1.3. Основные тренды.....	24
1.4. Рождаемость и смертность предприятий .....	28
1.5. Движение рабочих мест и формы собственности .....	31
1.6. Межотраслевая дифференциация .....	34
1.7. Заключение.....	36
Приложение П1 .....	39
Литература.....	56
<b>Глава 2. Поляризация или улучшение? Эволюция структуры рабочих мест в России в 2000-е годы</b>	
2.1. Введение .....	58
2.2. Общие концептуальные представления .....	60
2.3. Эмпирическая база и методология.....	65
2.4. Общие тренды .....	69
2.5. Секторальный анализ .....	72
2.6. Социально-демографический профиль .....	78
2.7. Заключение.....	80
Приложение П2.....	86
Литература.....	119
<b>Глава 3. Реаллокация труда и рост производительности</b>	
3.1. Введение .....	121
3.2. Рост производительности труда и отраслевые структурные сдвиги. Методология анализа.....	124
3.3. Используемые данные.....	133
3.4. Динамика производительности и сдвиги в структуре занятости в 2000-е годы .....	136

3.5. Результаты декомпозиции .....	143
3.6. Заключение.....	151
Литература.....	153

#### **Глава 4. Потоки на рынке труда**

4.1. Введение .....	157
4.2. Российская модель и следствия для мобильности .....	159
4.3. Эмпирические данные и логика анализа .....	161
4.4. Потоки.....	163
4.5. Интенсивность потоков: индексы Шоррокса .....	171
4.6. Драйверы потоков.....	173
4.7. Безработица: вклад потоков.....	175
4.8. Заключение.....	180
Приложение П4.....	183
Литература.....	196

#### **Глава 5. «Дороги, которые мы выбираем»: перемещения на внешнем и внутреннем рынках труда**

5.1. Введение .....	198
5.2. Пути перемещений: взаимоотношения между внутренним и внешним рынками труда.....	201
5.3. Данные .....	209
5.4. Масштабы и динамика мобильности .....	211
5.5. Групповая вариация.....	213
5.6. От чего зависит трудовая мобильность? .....	218
5.7. Мобильность и заработная плата .....	221
5.8. Заключение.....	225
Приложение П5.....	228
Литература.....	242

#### **Глава 6. Мобильность и идентичность руководителей российских промышленных предприятий**

6.1. Введение .....	244
6.2. Общие представления .....	246
6.3. Данные и методология .....	252
6.4. У кого «окапывание» глубже?.....	255
6.5. От чего зависит идентичность руководителей предприятий? .....	261

6.6. Влияние ротации и идентичности топ-менеджеров на экономическую эффективность.....	266
6.7. Заключение.....	268
Приложение П6.....	271
Литература.....	290
 <b>Глава 7. Мобильность по заработной плате: до глобального кризиса и после</b>	
7.1. Введение.....	292
7.2. Описание данных.....	295
7.3. Абсолютная мобильность: изменение индивидуальных заработных плат.....	299
7.4. Относительная мобильность.....	305
7.5. Влияние мобильности на неравенство.....	312
7.6. Заключение.....	316
Приложение П7.....	318
Литература.....	333
 <b>Глава 8. «Новички» и «старожилы»: что говорят показатели специального стажа</b>	
8.1. Введение.....	335
8.2. Общие представления.....	337
8.3. Данные, общие тренды и межстрановые сопоставления.....	347
8.4. У кого стабильность занятости выше: эмпирический анализ.....	352
8.5. Отдача от специального стажа.....	362
8.6. Заключение.....	379
Приложение П8.....	382
Литература.....	402
 <b>Глава 9. «Люди сосланы делами, люди едут за деньгами...»</b>	
9.1. Введение.....	406
9.2. Основные определения.....	407
9.3. Осторожно: статистика.....	408
9.4. Недавняя история.....	410
9.5. Тенденции последних двух лет.....	414
9.6. Сферы деятельности и демографические характеристики трудовых мигрантов.....	417
9.7. Трудовые мигранты в России: случай Таджикистана.....	419
9.8. Сколько зарабатывают мигранты?.....	422

9.9. Путь в Россию .....	429
9.10. Заключение.....	437
Приложение П9.....	440
Литература.....	444
<b>Глава 10. Мобильность социального самочувствия россиян в 2000–2014 гг.</b>	
10.1. Введение .....	447
10.2. Зачем и как изучают индивидуальные траектории? .....	449
10.3. Методология анализа и эмпирическая база исследования .....	452
10.4. Динамика средних значений показателей социального самочувствия в 2000–2014 гг. ....	456
10.5. Устойчивость индивидуальных траекторий социального самочувствия .....	458
10.6. Типы индивидуальных траекторий социального самочувствия .....	461
10.7. Эффект наступления важных жизненных событий .....	470
10.8. Заключение.....	473
Приложение П10.....	476
Литература.....	488
<b>Глава 11. Динамика рабочих мест и рабочей силы в сравнительной перспективе</b>	
11.1. Введение .....	490
11.2. Методология и особенности статистических баз межстрановых исследований движения рабочих мест/рабочей силы .....	492
11.3. Масштабы оборота рабочих мест и рабочей силы .....	494
11.4. Факторы межстрановой вариации реаллокационных процессов .....	500
11.5. Влияние институциональной среды на реаллокационные процессы на рынке труда .....	503
11.6. Заключение.....	513
Приложение П11 .....	515
Литература.....	523
<b>Заключение.....</b>	<b>526</b>
<b>Сведения об авторах .....</b>	<b>529</b>