

УДК 65
ББК 65.291.21
С32

Рецензенты:

Р. А. Литвак, д-р пед. наук, профессор, зав. кафедрой педагогики психологии
Челябинской государственной академии культуры и искусств;
Л. В. Демина, директор Института музыки, театра и хореографии
Тюменской государственной академии культуры и искусств, д-р культурологии

Сергеева, Л. Б. Развитие управленческой культуры руководителей
структурных подразделений вуза: монография / Л. Б. Сергеева; Челяб.
гос. акад. культуры и искусств. – Челябинск, 2014. – 170 с.
ISBN 978-5-94839-447-3

В монографии рассматривается процесс развития управленческой культуры руководителей структурных подразделений в вузе, основанный на принципах синергетического, акмеологического и модеративного подходов.

Издание адресовано руководителям структурных подразделений вузов, преподавателям, аспирантам, студентам и широкому кругу читателей, интересующихся управленческой культурой.

Печатается по решению редакционно-издательского совета

Научное издание

Линда Борисовна Сергеева

**РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВУЗА
Монография**

В авторской редакции

Технический редактор В. А. Макарычева

Сдано 23.04.2014. Подписано к печати 28.04.2014. Заказ № 1414
Формат 60х84/16. Объем 9,9 п. л. Тираж 500 экз.

Отпечатано в Челябинской государственной академии культуры и искусств. Ризограф
454091, Челябинск, ул. Орджоникидзе, 36а

ISBN 978-5-94839-447-3

© Челябинская государственная
академия культуры и искусств, 2014
© Сергеева Л. Б., 2014

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	5
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ПРОБЛЕМЕ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВУЗА	11
1.1. Генезис и современное состояние проблемы в педагогической теории и практике.....	11
1.2. Модель развития управленческой культуры руководителей структурных подразделений в вузе	39
1.3. Педагогические условия эффективной реализации модели развития управленческой культуры руководителей структурных подразделений вуза	58
Выводы по первой главе	76
2. ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ РАБОТА ПО РАЗВИТИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВУЗА	81
2.1. Цели и задачи опытно-экспериментальной работы.....	81
2.2. Методическое сопровождение процесса развития управленческой культуры руководителей структурных подразделений вуза	102
2.3. Анализ и интерпретация результатов опытно-экспериментальной работы	123
Выводы по второй главе	136
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	139
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ И ЦИТИРУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	145