

УДК 331
ББК 65.24
С43

Автор:

В. А. Скляревская — кандидат экономических наук, профессор.

Рецензент:

Ф. Ф. Стерликов — доктор экономических наук, профессор, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники.

Скляревская В. А.

С43

Экономика труда: Учебник для бакалавров / В. А. Скляревская. — 4-е изд. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2023. — 302 с.

ISBN 978-5-394-05165-4

В учебнике изложены основные положения, касающиеся использования трудового потенциала и трудовых ресурсов общества и предприятия на макро- и микроуровнях: проблемы эффективного функционирования рынка труда, основные направления повышения трудового потенциала общества, а также теоретические и практические аспекты эффективного использования трудовых ресурсов предприятия за счет совершенствования организации, нормирования и оплаты труда.

В конце каждой главы даются вопросы для самопроверки. В приложении приводятся примеры решения задач и задания, а также тесты по дисциплине.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Экономика», преподавателей, а также работников промышленности: экономистов по труду, экономистов-менеджеров, менеджеров по персоналу, организаторов производства.



Подписано в печать 10.08.2022. Формат 60×90 1/16.
 Бумага офсетная № 1. Печ. л. 19. Тираж 100 экз.

Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°»
 129347, Москва, Ярославское шоссе, д. 142, к. 732
 Тел.: 8 (495) 668-12-30, 8 (499) 182-01-58

E-mail: sales@dashkov.ru — отдел продаж;
 office@dashkov.ru — офис; <http://www.dashkov.ru>

ISBN 978-5-394-05165-4

© Скляревская В. А., 2013

© ООО «ИТК «Дашков и К°», 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|----|
| ПРЕДИСЛОВИЕ | 7 |
| Глава 1. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ “ЭКОНОМИКА ТРУДА”. ЕЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ | 9 |
| 1.1. Предмет и объект изучения | 9 |
| 1.2. Содержание дисциплины “Экономика труда”, ее связь с другими науками | 10 |
| 1.3. Цель и задачи дисциплины | 12 |
| 1.4. История возникновения и развития науки об эффективном использовании трудовых ресурсов общества и предприятия | 14 |
| Вопросы и задания для самопроверки | 19 |
| Глава 2. ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОБЩЕСТВА: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ | 20 |
| 2.1. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества: основные понятия | 20 |
| 2.2. Показатели, пути и факторы эффективного использования трудовых ресурсов общества | 22 |
| 2.3. Рост производительности труда как актуальная социально-экономическая проблема | 27 |
| 2.4. Основные направления повышения эффективности использования трудового потенциала и трудовых ресурсов общества | 30 |
| Вопросы и задания для самопроверки | 39 |
| Глава 3. РЫНОК ТРУДА КАК ФАКТОР ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОБЩЕСТВА | 40 |
| 3.1. Понятие рынка труда | 40 |
| 3.2. Типы рынков труда | 42 |
| 3.3. Модели рынков труда | 43 |
| 3.4. История формирования рынка труда в России и его специфические особенности | 50 |
| 3.5. Проблемы российского рынка труда в условиях вступления России в ВТО | 56 |
| Вопросы и задания для самопроверки | 59 |

| | |
|--|-----|
| Глава 4. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОКАЗАТЕЛИ И ПУТИ ИХ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ. | 60 |
| 4.1. Понятие трудовых ресурсов предприятия, категории персонала и показатели численности. | 60 |
| 4.2. Производительность труда как основной показатель использования трудовых ресурсов предприятия | 65 |
| 4.3. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятии | 75 |
| 4.4. Нормативные правовые акты по труду. | 80 |
| Вопросы и задания для самопроверки. | 84 |
| Глава 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ | 85 |
| 5.1. Организация труда персонала: ее содержание, цели и задачи | 85 |
| 5.2. Принципы организации и нормирования труда | 88 |
| 5.3. Роль организации труда в повышении экономической эффективности деятельности предприятия | 90 |
| 5.4. Основные направления работы по совершенствованию организации труда и общие подходы к их реализации. | 93 |
| Вопросы и задания для самопроверки. | 96 |
| Глава 6. ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС КАК ОБЪЕКТ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА. | 98 |
| 6.1. Понятие трудового процесса, его отличие от производственного и технологического процессов. | 98 |
| 6.2. Классификация трудовых процессов. | 99 |
| 6.3. Структура трудового процесса. | 101 |
| 6.4. Принципы организации трудовых процессов. | 103 |
| 6.5. Методы изучения трудовых процессов и их классификация. | 105 |
| Вопросы и задания для самопроверки. | 108 |
| Глава 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И МЕТОДЫ ЕГО ИЗУЧЕНИЯ. | 110 |
| 7.1. Рабочее время и его классификация. Индексы затрат рабочего времени | 110 |
| 7.2. Фотография рабочего времени, ее задачи и разновидности. | 114 |
| 7.3. Методика проведения фотографии рабочего дня. | 117 |
| 7.4. Хронометраж, его назначение и методика проведения | 120 |
| Вопросы и задания для самопроверки. | 125 |

| | |
|--|-----|
| Глава 8. ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА СЧЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА | 126 |
| 8.1. Совершенствование структуры трудового процесса | 126 |
| 8.2. Совершенствование приемов и методов труда | 131 |
| 8.3. Совершенствование разделения и кооперации труда | 139 |
| 8.4. Совершенствование организации и обслуживания рабочих мест | 147 |
| 8.5. Совершенствование условий труда | 157 |
| 8.6. Совершенствование режимов труда и отдыха | 170 |
| 8.7. Укрепление дисциплины труда | 178 |
| Вопросы и задания для самопроверки | 180 |

| | |
|--|-----|
| Глава 9. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И ЕГО ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ | 182 |
| 9.1. Понятие нормирования труда. Его цели и задачи | 182 |
| 9.2. Роль нормирования труда в условиях рыночной экономики | 184 |
| 9.3. Виды норм труда | 186 |
| 9.4. Функции норм труда и их роль в управлении производством | 190 |
| 9.5. Сущность и методы научного обоснования норм труда | 193 |
| 9.6. Суммарные (опытно-статистические) методы нормирования труда, применяемые на предприятиях | 196 |
| 9.7. Общие подходы к организации и нормированию труда | 199 |
| 9.8. Организация работы по совершенствованию нормирования труда на предприятии | 204 |
| 9.9. Нормативные материалы для нормирования труда, используемые на предприятии | 207 |
| Вопросы и задания для самопроверки | 212 |

| | |
|---|-----|
| Глава 10. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РОЛЬ В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ | 213 |
| 10.1. Оплата труда персонала: ее функции и принципы организации | 213 |
| 10.2. Регулирование оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда | 216 |
| 10.3. Формы и системы оплаты труда | 218 |
| 10.4. Модели оплаты труда: тарифная система и бестарифный подход | 222 |

| | |
|--|------------|
| 10.5. Особенности оплаты труда различных категорий персонала..... | 228 |
| 10.6. Доходы и оплата труда. Структура заработной платы.... | 239 |
| 10.7. Надбавки и доплаты. Их роль в стимулировании труда..... | 242 |
| 10.8. Премияльные системы: их сущность, показатели премирования, порядок разработки..... | 245 |
| 10.9. Современная практика организации оплаты труда | 252 |
| Вопросы и задания для самопроверки..... | 259 |
| ЛИТЕРАТУРА..... | 260 |
| ПРИЛОЖЕНИЯ..... | 262 |
| 1. Примеры решения задач и задания по дисциплине “Экономика труда” | 262 |
| 2. Тесты по дисциплине “Экономика труда” | 289 |