

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ О. Е. КУТАФИНА (МГЮА)

# ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Учебно-практическое  
пособие для магистров



Электронные версии книг на сайте  
[www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)



• ПРОСПЕКТ •

Москва  
2018

УДК 349.2(075.8)  
ББК 67.405я73  
П68

Электронные версии книг  
на сайте [www.prospekt.org](http://www.prospekt.org)

*Авторы:*

**Шевченко О. А.**, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 1.1 (в соавторстве с Морозовым П. Е., Сулеймановой Ф. О.), гл. 4;

**Морозов П. Е.**, доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 1.1 (в соавторстве с Шевченко О. А., Сулеймановой Ф. О.), 1.2, гл. 2;

**Черных Н. В.**, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — гл. 5;

**Роголева И. Ю.**, кандидат юридических наук, доцент кафедры государственно-правовых дисциплин РЭУ имени Г. В. Плеханова — 3.1;

**Роголева Г. А.**, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 3.2;

**Сулейманова Ф. О.**, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 1.1 (в соавторстве с Морозовым П. Е., Шевченко О. А.);

**Люттов Н. Л.**, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — предисловие.

П68 Правовое регулирование управления персоналом : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов, Н. В. Черных [и др.]. — Москва : Проспект, 2018. — 208 с.

ISBN 978-5-392-21908-7

Настоящее учебно-практическое пособие является первым в истории науки трудового права изданием, посвященным вопросам правового регулирования управления персоналом, включая требования профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Минтруда России от 6 октября 2015 г. № 691н.

Теоретическая и практическая новизна данного пособия состоит также и в том, что в нем используется комплексный подход к проблемам в этой сфере в аспекте легального определения управления персоналом, которое задает основные тенденции правового регулирования и использования знаний экономики труда, социологии труда, психологии труда. Это обстоятельство позволяет системно определить как научные, так и практические подходы в управлении персоналом.

Законодательство приводится по состоянию на июнь 2017 г.

Пособие предназначается для студентов магистратуры, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция», специалистов по управлению персоналом, практических работников, руководителей и всех тех, кто интересуется трудовым правом и вопросами управления персоналом.

УДК 349.2(075.8)  
ББК 67.405я73

ISBN 978-5-392-21908-7

© Коллектив авторов, 2017  
© ООО «Проспект», 2017

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Предисловие</b> .....	3
<b>Глава I. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ</b> .....	5
§ 1. Общая характеристика теоретико-правовых основ управления персоналом .....	5
§ 2. Методология применения норм трудового права в управлении персоналом .....	15
<b>Глава II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИСТОЧНИКОВ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ</b> .....	43
§ 1. Общая характеристика источников правового регулирования управления персоналом .....	43
§ 2. Оценка и аттестация персонала .....	56
§ 3. Развитие персонала .....	76
§ 4. Документационное обеспечение работы с персоналом.....	92
§ 5. Организация корпоративной социальной политики .....	109
§ 6. Современные проблемы документооборота и пути их решения .....	114
<b>Глава III. ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА КАК СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ</b> .....	127
§ 1. Общая характеристика трудового договора.....	127
§ 2. Трудовой договор с частным агентством занятости .....	141
<b>Глава IV. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ</b> .....	145
§ 1. Управление временем: трудовые аспекты.....	145
§ 2. Вознаграждение за труд и стимулирование персонала: правовые вопросы.....	154

## **Глава V. ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ КОНФЛИКТАМИ.**

<b>МЕДИАЦИЯ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ .....</b>	<b>167</b>
§ 1. Виды юридической ответственности за правонарушения в трудовом праве .....	167
§ 2. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности .....	171
§ 3. Материальная ответственность работодателя перед работником.....	179
§ 4. Материальная ответственность работника перед работодателем .....	182
§ 5. Порядок привлечения работника к материальной ответственности. Основания, исключающие материальную ответственность работника.....	186
§ 6. Возникновение и разрешение конфликтов в управлении персоналом.....	190
§ 7. Медиация как альтернативный способ рассмотрения индивидуальных трудовых споров .....	200