

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ О. Е. КУТАФИНА (МГЮА)

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Учебно-практическое
пособие для магистров



Электронные версии книг на сайте
www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •

Москва
2018

УДК 349.2(075.8)
ББК 67.405я73
П68

Электронные версии книг
на сайте www.prospekt.org

Авторы:

Шевченко О. А., доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 1.1 (в соавторстве с Морозовым П. Е., Сулеймановой Ф. О.), гл. 4;

Морозов П. Е., доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 1.1 (в соавторстве с Шевченко О. А., Сулеймановой Ф. О.), 1.2, гл. 2;

Черных Н. В., кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — гл. 5;

Рогалева И. Ю., кандидат юридических наук, доцент кафедры государственно-правовых дисциплин РЭУ имени Г. В. Плеханова — 3.1;

Рогалева Г. А., кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 3.2;

Сулейманова Ф. О., кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — 1.1 (в соавторстве с Морозовым П. Е., Шевченко О. А.);

Люттов Н. Л., доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Московского государственного юридического университета имени О. Е. Кутафина (МГЮА) — предисловие.

П68 Правовое регулирование управления персоналом : учебно-практическое пособие для магистров / О. А. Шевченко, П. Е. Морозов, Н. В. Черных [и др.]. — Москва : Проспект, 2018. — 208 с.

ISBN 978-5-392-21908-7

Настоящее учебно-практическое пособие является первым в истории науки трудового права изданием, посвященным вопросам правового регулирования управления персоналом, включая требования профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Минтруда России от 6 октября 2015 г. № 691н.

Теоретическая и практическая новизна данного пособия состоит также и в том, что в нем используется комплексный подход к проблемам в этой сфере в аспекте легального определения управления персоналом, которое задает основные тенденции правового регулирования и использования знаний экономики труда, социологии труда, психологии труда. Это обстоятельство позволяет системно определить как научные, так и практические подходы в управлении персоналом.

Законодательство приводится по состоянию на июнь 2017 г.

Пособие предназначается для студентов магистратуры, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция», специалистов по управлению персоналом, практических работников, руководителей и всех тех, кто интересуется трудовым правом и вопросами управления персоналом.

УДК 349.2(075.8)
ББК 67.405я73

ISBN 978-5-392-21908-7

© Коллектив авторов, 2017
© ООО «Проспект», 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие	3
Глава I. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	5
§ 1. Общая характеристика теоретико-правовых основ управления персоналом	5
§ 2. Методология применения норм трудового права в управлении персоналом	15
Глава II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИСТОЧНИКОВ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ	43
§ 1. Общая характеристика источников правового регулирования управления персоналом	43
§ 2. Оценка и аттестация персонала	56
§ 3. Развитие персонала	76
§ 4. Документационное обеспечение работы с персоналом.....	92
§ 5. Организация корпоративной социальной политики	109
§ 6. Современные проблемы документооборота и пути их решения	114
Глава III. ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА КАК СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	127
§ 1. Общая характеристика трудового договора.....	127
§ 2. Трудовой договор с частным агентством занятости	141
Глава IV. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	145
§ 1. Управление временем: трудовые аспекты.....	145
§ 2. Вознаграждение за труд и стимулирование персонала: правовые вопросы.....	154

Глава V. ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ КОНФЛИКТАМИ.

МЕДИАЦИЯ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ	167
§ 1. Виды юридической ответственности за правонарушения в трудовом праве	167
§ 2. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.....	171
§ 3. Материальная ответственность работодателя перед работником.....	179
§ 4. Материальная ответственность работника перед работодателем	182
§ 5. Порядок привлечения работника к материальной ответственности. Основания, исключающие материальную ответственность работника.....	186
§ 6. Возникновение и разрешение конфликтов в управлении персоналом.....	190
§ 7. Медиация как альтернативный способ рассмотрения индивидуальных трудовых споров	200