

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«Московский государственный лингвистический университет»**  
**(ФГБОУ ВО МГЛУ)**  
Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education  
«Moscow State Linguistic University»  
(MSLU)  
**ЕВРАЗИЙСКИЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ-ФИЛИАЛ**  
  
Кафедра зарубежного регионоведения

Соколова Анастасия Васильевна

**ГЕНДЕРНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ В США И СПОСОБЫ ЕЕ ПРЕОДОЛЕНИЯ**

Выпускная квалификационная работа студента группы ЕАЛИ8-8-08

Направление подготовки: 41.03.01 Зарубежное регионоведение

Направленность (профиль): Регионы Америки

Научный руководитель:

к.фил.н., доц., зав. кафедры зарубежного регионоведения

Кузнецова Ольга Владимировна

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_ мая \_\_\_\_\_ 2016\_ г.

(подпись)

Заведующий кафедрой:

к.фил.н., доц.

Кузнецова Ольга Владимировна

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_ мая \_\_\_\_\_ 2016\_ г.

(подпись)

Заведующий выпускающей кафедрой:

к.фил.н., доц., зав.кафедрой зарубежного регионоведения

Кузнецова Ольга Владимировна

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_ мая \_\_\_\_\_ 2016\_ г.

(подпись)

Иркутск 2016

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ.....</b>	<b>3</b>
<b>ГЛАВА 1. СУТЬ И ИСТОКИ ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ В АМЕРИКАНСКОМ ОБЩЕСТВЕ .....</b>	<b>7</b>
1.1. Гендерная и трудовая дискриминации: характеристика явлений и подходы к определению .....	7
1.2. Исторический экскурс: зарождение явления гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений в США.....	14
Выводы по главе 1 .....	20
<b>ГЛАВА 2. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ОСНОВЫ США, ЗАПРЕЩАЮЩИЕ ТРУДОВУЮ ДИСКРИМИНАЦИЮ .....</b>	<b>22</b>
2.1. Анализ действующего законодательства США, запрещающего дискриминацию в сфере трудоустройства .....	22
2.2. Система органов по разрешению дел о дискриминации на рабочем месте. ....	27
2.3. Орудия ущемления прав женщин на примере таких понятий, как «Сексизм», «Стеклянный потолок» и «Позитивная дискриминация» .....	30
Выводы по главе 2.....	41
<b>ГЛАВА 3. ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС И СПОСОБЫ БОРЬБЫ С ДИСКРИМИНАТИВНОЙ ПОЛИТИКОЙ.....</b>	<b>43</b>
3.1. Анализ статистических данных .....	43
3.2. Влияние гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений на рабочий процесс .....	48
3.3. Перспективы развития и возможные пути решения проблемы гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений в США .....	51
Выводы по главе 3 .....	57
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....</b>	<b>59</b>
<b>БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК .....</b>	<b>61</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Проблема гендерной дискриминация в области трудовых отношений насчитывает долгую историю и на данный момент является одним из самых острых вопросов, поднимаемых в американском обществе. Дискриминация по признаку пола считается наиболее распространенным типом нарушения в сфере занятости, а ущемление прав какой-либо категории работающих граждан приводит к различным последствиям: начиная с негативной атмосферы в рабочем коллективе и заканчивая потерей производительности либо огромным финансовым уроном предприятий. В связи с этим, изучение гендерно-трудовых отношений считается очень актуальной областью исследований, ведь устранение стереотипных представлений о роли мужчин и женщин, а также отказ от политики дискриминации в трудовой сфере позволит улучшить рабочие условия, добиться более эффективного взаимодействия между сотрудниками, и соответственно – принести большую прибыль предприятиям.

Новизна данной работы заключается в рассмотрении гендерной и трудовой дискриминаций в совокупности, что позволяет в более детальном формате рассмотреть и проанализировать феномен дискриминации по половому признаку. В ходе исследования были раскрыты основные формы дискриминационного проявления в отношении работающих женщин, выявлены его причины и последствия для американского бизнеса. Кроме того, был проанализирован огромный объем статистических данных, освещающих различного рода информацию о положении женщин и мужчин на их рабочих местах, и предпринята попытка сформулировать способы решения проблемы дискриминации, основанной на половом признаке, в трудовых отношениях в США.

С практической точки зрения, данная работа может быть использована для проведения дальнейших научных исследований в области гендерно-трудовых отношений в американском обществе и может стать еще одной сту-

пению на пути достижения равенства полов при продвижении по карьерной лестнице.

**Объектом** настоящего исследования является анализ гендерных отношений в американском обществе, **предметом** – гендерная дискриминация в сфере занятости в США.

**Основная цель** работы заключается в рассмотрении проблемы гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений в американском обществе.

Для достижения поставленной цели мы ставим перед собой следующие **задачи**:

1. Охарактеризовать явление гендерной дискриминации на рабочем месте через рассмотрение ее видов, факторов и конкретных примеров;
2. Изучить историю зарождения гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений в США;
3. Провести анализ действующего американского законодательства, запрещающего дискриминацию в сфере трудоустройства, а также описать систему органов, которая разрешает споры в случае нарушения существующих законов;
4. Рассмотреть политики «Сексизма», «Стеклянного потолка» и «Позитивной дискриминации» в качестве примеров ущемления прав женщин в сфере трудоустройства;
5. Проанализировать статистические данные, отражающие гендерное распределение в сфере занятости;
6. Выявить влияние дискриминации по половому признаку на рабочий процесс и дать оценку ее развития в американском обществе, определив основные способы решения проблемы.

При написании данной дипломной работы были использованы следующие **методы**:

*Изучение и обобщение.* Данный метод был применен для произведения исследования собранных материалов, вырабатывания теоретических обобщений и суждений на их основе.

*Анализ.* Использовался при обработке теоретических данных и выборке основных моментов, подходящих раскрытия описываемой проблемы в большей степени. Также аналитический способ был необходим при составлении умозаключений и выводов.

*Сравнение* помогало определить причинно-следственную связь между сопоставляемыми категориями. В данной работе данный метод чаще всего применялся при сравнении гендерных показателей в сфере занятости.

*Прогнозирование* было использовано при выявлении перспектив развития и путей решения исследуемой проблемы.

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения и библиографического списка.

В **первой главе** рассматриваются основные характеристики и понятия гендерной и трудовой дискриминаций, а также их основные виды, факторы и конкретные примеры проявления дискриминационного поведения на рабочем месте. Дается экскурс в историю зарождения гендерной дискриминации в сфере трудовых отношений в США.

Во **второй главе** описывается и анализируется действующее законодательство США, которое запрещает дискриминацию по отдельным признакам в сфере трудоустройства. Также внимание уделяется специальным органам, как федерального, так и штатного и местного уровней, созданным для разбора дел и исков о дискриминации на рабочих местах. Помимо этого, рассматриваются политики «Сексизма», «Стеклянного потолка» и «Позитивной дискриминации» как примеры средств ущемления прав женщин в сфере трудовых отношений. К выше упомянутым понятиям приводится множество определений, небольшая историческая справка и статистические данные, которые позволяют увидеть эффект и результаты данных политик в действительности.