

УДК 005.9-057.177  
ББК 60.832.1  
Б24

А

Перевод с англ.: В. Кошкин

**Б24 Барнард, Честер.**

Функции руководителя. Власть, стимулы и ценности в организации / Ч. Барнард ; пер. с англ. В. Кошкина. — 2-е изд., эл. — Москва ; Челябинск : Социум, 2020. — 1 файл pdf : 367 с. — (Актуальная классика менеджмента). — Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5 ; экран 10". — Текст : электронный.

ISBN 978-5-91603-648-0

Книга Честера Барнарда (1886—1961) 70 лет остается актуальной классикой менеджмента. В книге осмыслиется сорокалетний управленческий опыт автора, закончившего карьеру руководителем крупной корпорации. Барнард впервые ввел понятия формальной и неформальной организации, разработал теорию власти в организации, утверждая, что власть руководителя реальна лишь в той степени, в какой ее готовы признать подчиненные. Представив организацию как сложную систему сотрудничества людей, движимых индивидуальными мотивами, он предложил теорию стимулов, подчеркнув важность не только материального поощрения, но и убеждения. Опередив время на 30 лет, автор размышляет о корпоративной культуре и системе ценностей организации. Книга остается одной из немногих сбалансированных всесторонних описаний процесса управления организацией как единым целым. Именно из этой книги выросли многие разделы современной теории управления.

УДК 005.9-057.177

ББК 60.832.1

**Электронное издание на основе печатного издания:** Функции руководителя. Власть, стимулы и ценности в организации / Ч. Барнард ; пер. с англ. В. Кошкина. — Челябинск : Социум, 2009. — 365 с. — (Актуальная классика менеджмента). — ISBN 978-5-91603-023-5. — Текст : непосредственный.

В соответствии со ст. 1299 и 1301 ГК РФ при устранении ограничений, установленных техническими средствами защиты авторских прав, правообладатель вправе требовать от нарушителя возмещения убытков или выплаты компенсации.

ISBN 978-5-91603-648-0

© 1938 and 1968 by the President  
and Fellows of Harvard College  
© Куряев А. В., 2009

А

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|  |            |
|--|------------|
| <b>ЧАСТЬ I. ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ<br/>О КООПЕРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ . . . . .</b>       | <b>1</b>   |
| I. ВВЕДЕНИЕ . . . . .  | 3          |
| II. ЧЕЛОВЕК И ОРГАНИЗАЦИЯ. . . . .   | 9          |
| III. ФИЗИЧЕСКИЕ И БИОЛОГИЧЕСКИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ<br>В КООПЕРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ. . . . .       | 23         |
| IV. ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ<br>В КООПЕРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ. . . . .          | 39         |
| V. ПРИНЦИПЫ КООПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ . . . . .                                       | 47         |
| <b>ЧАСТЬ II. ТЕОРИЯ И СТРУКТУРА<br/>ФОРМАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ . . . . .</b>               | <b>63</b>  |
| VI. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ФОРМАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ . . . . .                                       | 65         |
| VII. ТЕОРИЯ ФОРМАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ . . . . .   | 81         |
| VIII. СТРУКТУРА СЛОЖНЫХ ФОРМАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ . . . . .                               | 95         |
| IX. НЕФОРМАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ СООТНОШЕНИЕ<br>С ФОРМАЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ . . . . . | 113        |
| <b>ЧАСТЬ III. ЭЛЕМЕНТЫ ФОРМАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ . . . . .</b>                            | <b>123</b> |
| X. ОСНОВЫ И ВИДЫ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ . . . . .   | 125        |
| XI. ЭКОНОМИКА СТИМУЛОВ . . . . .   | 137        |
| XII. ТЕОРИЯ ВЛАСТИ . . . . .   | 159        |
| XIII. СРЕДА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ. . . . .  | 183        |
| XIV. ТЕОРИЯ ОППОРТУНИСТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ . . . . .                                    | 199        |
| <b>ЧАСТЬ IV. ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ<br/>В КООПЕРАТИВНЫХ СИСТЕМАХ . . . . .</b>            | <b>211</b> |
| XV. ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ . . . . .   | 213        |
| XVI. ПРОЦЕСС РУКОВОДСТВА . . . . .   | 233        |
| XVII. ПРИРОДА ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ . . . . .                                   | 257        |
| XVIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ . . . . .  | 283        |
| <b>ПРИЛОЖЕНИЕ. . . . .</b>   | <b>295</b> |
| РАЗУМ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ . . . . .   | 295        |