



Министерство сельского хозяйства
Российской Федерации
Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Самарский государственный
аграрный университет»

Кафедра «Государственное и муниципальное управление»

Р. С. Асташкин

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Методические указания для практических занятий

Кинель
РИО Самарского ГАУ
2020

УДК 331.108
ББК 60.82
А91

Асташкин, Р. С.
А91 Управление человеческими ресурсами : методические указания / Р.С. Асташкин. – Кинель : РИО Самарского ГАУ, 2020. – 24 с.

Методические указания к практическим занятиям по курсу «Управление человеческими ресурсами» составлены в соответствии с требованиями образовательной программы подготовки студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

В методических указаниях приводятся вопросы и задания по темам практических занятий, а также список литературы, необходимой для подготовки к ним.

© ФГБОУ ВО Самарский ГАУ, 2020
© Асташкин Р. С., 2020

Предисловие

Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» составлены в соответствии с требованиями образовательной программы подготовки студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, а также рабочей программы по дисциплине.

Использование методических указаний способствует формированию навыков самостоятельного обучения и самоконтроля. Методические указания содержат темы и вопросы, обсуждаемые на практических занятиях. В методических указаниях изложены базовые теоретические материалы по каждому занятию, дан перечень основной рекомендуемой литературы. Каждая тема сопровождается контрольными вопросами для оценки знаний.

В процессе выполнения заданий, предложенных в методических указаниях, обучающийся должен овладеть компетенциями, направленными на подготовку специалиста-менеджера, способного творчески, оперативно, обоснованно и с минимальным риском принимать решения по различным вопросам управления человеческими ресурсами в современных условиях.

Представленный в методических указаниях материал способствует формированию следующих профессиональных компетенций: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде.