

УДК 005.331
ББК 65.290-6
Г95

Научные рецензенты:

Крылов В. К. — доктор экономических наук, профессор;
Земляков Д. Н. — доктор экономических наук, профессор

Гутнов, Руслан Русланбекович.

Г95 Современная концепция управления человеческими ресурсами / Р. Р. Гутнов. — 2-е изд., эл. — 1 файл pdf : 206 с. — Москва ; Челябинск : Социум, 2020. — (Монография). — Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5 ; экран 10". — Текст : электронный.

ISBN 978-5-91603-717-3

В монографии «Современная концепция управления человеческими ресурсами» обсуждаются основные понятия и категории управления человеческими ресурсами, рассматривается эволюция теоретических представлений в этой области. Особое внимание уделено теории человеческого капитала. В рамках разработки интегрированной концепции человеческих ресурсов организации как объекта управления рассмотрены следующие аспекты: управление карьерой и мотивацией сотрудников, лидерство, организационная культура, интеллектуальный капитал.

УДК 005.331
ББК 65.290-6

Электронное издание на основе печатного издания: Современная концепция управления человеческими ресурсами / Р. Р. Гутнов. — Москва ; Челябинск : Социум, 2007. — 208 с. — (Монография). — ISBN 978-5-901901-81-6. — Текст : непосредственный.

В соответствии со ст. 1299 и 1301 ГК РФ при устранении ограничений, установленных техническими средствами защиты авторских прав, правообладатель вправе требовать от нарушителя возмещения убытков или выплаты компенсации.

ISBN 978-5-91603-717-3

© Гутнов Р. Р., 2007
© Социум, оформление, 2007

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
Глава 1. Основные понятия и категории, обозначающие объекты управления человеческими ресурсами организации	7
Глава 2. Эволюция теоретических представлений об управлении человеческими ресурсами организации	19
Глава 3. Развитие теории управления человеческими ресурсами организаций в российской экономике	29
Глава 4. Современные концептуальные подходы к управлению человеческими ресурсами организации	43
Глава 5. Анализ основных положений теории человеческого капитала применительно к управлению человеческими ресурсами организации	53
Глава 6. Исследование критики теории человеческого капитала в контексте управления человеческими ресурсами организации	72
Глава 7. Исследование видов общественного капитала, непосредственно связанных с человеческими ресурсами, и процессов их взаимной трансформации	86

Глава 8.	СТРУКТУРНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ОБЪЕКТА УПРАВЛЕНИЯ	98
Глава 9.	УПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЕМ И РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ	102
Глава 10.	УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ. . .	112
Глава 11.	УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ МОТИВАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ	118
Глава 12.	МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ЛИДЕРСТВА КАК СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	127
Глава 13.	УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКОЙ И КОМАНДАМИ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.	140
Глава 14.	УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	152
Глава 15.	УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ В КОНТЕКСТЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	164
Литература		182