

Т.А. Бродская, В.А. Невзорова, Н.В. Кулакова

# ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Учебное пособие



Владивосток  
Медицина ДВ  
2016

ISBN 978-5-98301-060-4



9 785983 010604



Издательство «Медицина ДВ»  
690950 г. Владивосток, пр-т Острякова, 4  
Тел.: (423) 245-56-49. E-mail: medicinaDV@mail.ru

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Тихоокеанский государственный медицинский университет

Т.А. Бродская, В.А. Невзорова, Н.В. Кулакова

# ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

*Учебное пособие*



Владивосток  
Медицина ДВ  
2016

УДК [614.2:616-036.865](075.8)

ББК 51.1(2)3

Э 52

*Издано по рекомендации редакционно-издательского совета  
Тихоокеанского государственного медицинского университета*

**Рецензенты:**

***И.М. Давидович** – д.м.н., профессор кафедры  
факультетской терапии с курсом эндокринологии  
Дальневосточного государственного медицинского университета  
Министерства здравоохранения Российской Федерации*

***С.В. Нарышкина** – д.м.н., профессор, заведующая кафедрой  
факультетской и поликлинической терапии  
Амурской государственной медицинской академии  
Министерства здравоохранения Российской Федерации*

Э 52      **Экспертиза временной нетрудоспособности** : учебное пособие /  
Т.А. Бродская, В.А. Невзорова, Н.В. Кулакова. – Владивосток : Медицина  
ДВ, 2016. – 116 с.

ISBN 978-5-98301-060-4

В учебном пособии представлены теоретические основы организации экспертизы временной нетрудоспособности, практические аспекты экспертной деятельности врача-клинициста, предложены ситуационные задачи и тестовые задания по изучаемой проблеме, представлены образцы оформления листов нетрудоспособности в соответствии с современными требованиями.

Учебное пособие предназначено для ординаторов, клинических интернов, обучающихся в системе послевузовского профессионального образования по направлению Клиническая медицина.

УДК [614.2:616-036.865](075.8)

ББК 51.1(2)3

ISBN 978-5-98301-060-4

© Коллектив авторов ТГМУ, 2016

© «Медицина ДВ», 2016

## Введение

Большинство медицинских работников в своей повседневной деятельности сталкивается с решением вопросов экспертизы временной нетрудоспособности терапевтических больных. Отсутствие достаточных навыков проведения такого вида работы в условиях часто меняющегося законодательства затрудняет принятие решений или делает это просто невозможным. Программы подготовки специалистов здравоохранения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами содержат разделы, посвященные изучению вопросов экспертизы временной нетрудоспособности.

В 2011 г. вступил в силу Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (№323-ФЗ от 21.11.2011 г.), где представлен исчерпывающий перечень видов медицинских экспертиз, проводимых в настоящее время в Российской Федерации: это экспертиза временной нетрудоспособности, медико-социальная экспертиза, военно-врачебная экспертиза, судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертизы, экспертиза профессиональной пригодности и связи заболевания с профессией, экспертиза качества медицинской помощи.

Законом установлено правовое понятие медицинской экспертизы, под которой понимается «...проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина» (ст. 58). Экспертиза временной нетрудоспособности высоко актуальна для социально-активного, трудоспособного населения, с учетом юридического и экономического ее аспектов. Заболевания с временной утратой трудоспособности имеют большое социальное, экономическое и стратегическое значение в масштабе государства. С учетом того, что качество жизни трудоспособного населения определяют успешность инновационной экономики и конкурентоспособность государства на мировом рынке труда, ох-

рана и укрепление здоровья экономически активного населения, сохранение жизненного и трудового потенциала страны является одним из приоритетных направлений стратегии развития здравоохранения Российской Федерации до 2020 г.

В учебном пособии подробно рассматриваются наиболее важные вопросы медицинской экспертизы временной нетрудоспособности: основные понятия, теоретическая база, актуальное нормативно-правовое обеспечение, современные требования, подходы к организации, проведению и оформлению.

Учебное пособие предназначено для ординаторов, клинических интернов, обучающихся в системе послевузовского профессионального образования по направлению Клиническая медицина.

## **Трудоспособность и нетрудоспособность. Основные понятия, классификация, критерии**

В качестве примера приведем выдержку из «Функциональных обязанностей врача-терапевта» в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ №923н от 15.11.2012 «О порядке оказания медицинской помощи взрослому населению по профилю «терапия». Одним из четко определенных видов деятельности врача первичного звена здравоохранения является «проведение экспертизы временной нетрудоспособности пациентов, представление их на врачебную комиссию, направление пациентов с признаками стойкой утраты трудоспособности для освидетельствования на медико-социальную экспертизу». Аналогичные формулировки содержат функциональные обязанности врачей и других специальностей. Это доказывает необходимость владения знаниями по вопросам временной нетрудоспособности и умениям на практике осуществлять экспертную деятельность в ее отношении. Отсутствие достаточных знаний и навыков экспертизы временной нетрудоспособности, в условиях часто меняющегося законодательства, становится для врача непреодолимым препятствием в повседневной работе.

**Предмет и задачи экспертизы временной нетрудоспособности.** Врачебная экспертиза нетрудоспособности – самостоятельная сфера знаний и практической деятельности, тесно соприкасающаяся с клиническими дисциплинами, системой социального страхования и социального обеспечения. Своевременное освобождение заболевших от работы считается одним из действенных профилактических мероприятий по предупреждению осложнений заболеваний, их хронизации. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности отражает заболеваемость работающего населения, поэтому кроме медико-социального, она имеет и большое социально-экономическое значение.

**Экспертиза** (от лат. *expertus* – опытный, сведущий) – это изучение специалистом или группой специалистов вопроса, требующего для своего решения специальных знаний в какой-либо области науки,

техники, искусства и т.д., с вынесением определенного суждения (заключения). Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (№323-ФЗ от 21.11.2011 г.), говорит, что **медицинская экспертиза** – это проводимое в установленном порядке исследование, направленное на выяснение состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также нахождения причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина (ст. 58).

#### **Виды медицинской экспертизы:**

- временной нетрудоспособности;
- медико-социальная;
- военно-врачебная;
- судебно-медицинская и судебно-психиатрическая;
- профессиональной пригодности, связи заболевания с профессией;
- качества медицинской помощи.

Одним из видов экспертизы является экспертиза нетрудоспособности. Это определение на основании медицинских и социальных критериев возможности данного человека выполнять свои профессиональные обязанности. Естественно, возникает вопрос, а что же такое трудоспособность и каковы ее медицинские и социальные критерии?

### **ПОНЯТИЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ**

В трудовом праве Российской Федерации (Трудовой кодекс) под трудоспособностью понимают способность лица к трудовой деятельности, зависящую от состояния здоровья человека, определяемую совокупностью его врожденных и приобретенных способностей к действию, направленную на получение социально значимого результата в виде определенного продукта, изделия или услуги.

Другое определение дано в «Руководстве по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда». Трудоспособность – состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества.

Нетрудоспособность – неспособность к труду в связи с состоянием здоровья, возрастом и в других, предусмотренных законом, случаях.

## КЛАССИФИКАЦИЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Трудоспособность (и нетрудоспособность) в зависимости от работы, которую может выполнять человек подразделяется: на *общую, профессиональную, специальную*.

Общая – способность к выполнению какой-либо работы в обычных условиях.

Профессиональная – способность к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества. При несчастном случае на производстве устанавливается степень утраты именно профессиональной трудоспособности.

Специальная – способность выполнять работу в определенных производственных или климатических условиях.

Нетрудоспособность подразделяется:

- по объему – на полную и неполную (ограниченную, частичную и т.д.);
- в зависимости от перспектив восстановления трудовой функции – на временную и постоянную (стойкую);
- по видам трудовой деятельности – на общую и профессиональную.

Нетрудоспособность может быть *временной* и *стойкой*. Если изменения в состоянии здоровья пациента носят временный, обратимый характер, если в ближайшее время ожидается выздоровление или значительное улучшение, а также восстановление трудоспособности, то такой вид нетрудоспособности считается временным. **Временная нетрудоспособность** (ВН) – это состояние организма человека, обусловленное заболеванием, травмой и другими причинами, при которых нарушения функций сопровождаются невозможностью выполнения профессионального труда в обычных производственных условиях в течение определенного промежутка времени, т.е. носят обратимый характер.

Различают полную и частичную временную нетрудоспособность. Полная нетрудоспособность – абсолютная невозможность выполнения любого труда на определенный срок, при которой необходимо создать специальный режим и провести лечение. Частичная нетрудоспособность – временная нетрудоспособность в отношении своей обычной профессиональной работы при сохранении способности выполнять другую работу с иным облегченным режимом или уменьшенным объемом.

Наглядно классификация трудоспособности представлена на рисунке 1.

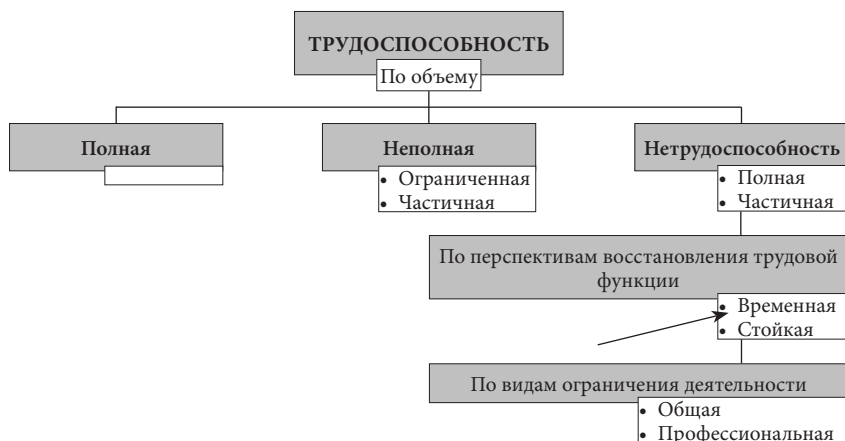


Рис. 1. Современная классификация трудоспособности  
(стрелкой обозначено место временной нетрудоспособности).

Итак, под **трудоспособностью** принято понимать такое состояние организма, при котором совокупность физических и духовных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества.

Врач на основании данных всестороннего медицинского освидетельствования должен установить наличие или отсутствие заболевания у конкретного человека и определить его трудоспособность (или нетрудоспособность) на основании медицинских и социальных критериев.

*Медицинские критерии* трудоспособности включают своевременно поставленный полный клинический диагноз с учетом выраженности морфологических изменений, тяжести и характера течения заболевания, наличия декомпенсации и ее стадии, осложнений, определение клинического ближайшего и отдаленного прогноза. Таким образом, медицинский критерий трудоспособности – это наличие у пациента заболевания, его осложнений, клинический прогноз.

*Социальный критерий* трудоспособности определяет трудовой прогноз при конкретном заболевании, конкретной должности пациента и условиях его труда. Социальные критерии отражают все, что связано с профессиональной деятельностью больного: характеристику преобладающего напряжения (физического или нервно-психического), организацию, периодичность и ритм работы, нагрузку на отдельные органы и системы, наличие неблагоприятных условий труда

и профессиональных вредностей. Медицинский и социальный критерии должны быть всегда четко определены и отражены в медицинской документации. Следовательно, под нетрудоспособностью следует понимать состояние, обусловленное болезнью, травмой, ее последствиями или другими причинами, когда выполнение профессионального труда полностью или частично в течение ограниченного времени или постоянно, невозможно.

Не всегда больной человек становится нетрудоспособным. Например, два человека страдают одним и тем же заболеванием – панарицием. Один из них учитель, другой – повар. Учитель с панарицием может исполнять свои обязанности, то есть он трудоспособен, а повар – нет, то есть он нетрудоспособен. Кроме того, причиной нетрудоспособности не всегда бывает заболевание самого пациента. Например, тот же повар сам может быть здоровым, однако его жена заболела гепатитом, вследствие чего повар не может заниматься приготовлением пищи, то есть выполнять свои профессиональные обязанности, так как у него есть контакт по гепатиту. Следовательно, болезнь и нетрудоспособность не являются понятиями идентичными. При наличии болезни человек может быть трудоспособным, если заболевание не препятствует выполнению профессиональных обязанностей, и нетрудоспособным – если выполнение работы затруднено или невозможно. Поэтому врач, исходя из степени выраженности функциональных нарушений, характера и течения патологического процесса, выполняемой пациентом работы, условий его труда, решает вопрос о социальном критерии трудоспособности и о выдаче листка нетрудоспособности.

**Экспертиза временной нетрудоспособности** – это вид медицинской деятельности, основная цель которой – оценка состояния здоровья пациента, качества и эффективности проводимого обследования и лечения, возможности осуществления профессиональной деятельности, а также определение степени и сроков временной утраты трудоспособности.