

ББК 65.240 : 34.3

Магеря Л. Ф. Управление надежностью кадровой системы предприятий / Л. Ф. Магеря, В. Н. Владимиров, В. В. Бадалов. — СПб. : Изд-во Политехн. ун-та, 2013. — 164 с.

Предложена методика расчета параметрической надежности и резервирования персонала в технических системах.

Методика позволяет получить количественные показатели надежности работника, оперативно оценивать и прогнозировать состояние кадровой системы предприятия в целом.

Книга предназначена для руководителей предприятий и специалистов по теории надежности персонала.

© Магеря Л. Ф., Владимиров В. Н.,
Бадалов В. В., 2013

© Филиал НОУ ВПО “Московский
институт предпринимательства и права”
в г. Норильске, 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

СОКРАЩЕНИЯ.....	5
ВВЕДЕНИЕ.....	6
Глава 1. Надежность кадровой системы предприятий в системе параметрической оценки безотказности производства	11
1.1. Типаж отказа при нарушении работоспособности кадров	13
1.2. Основные категории показателей надежности исполнителей.....	15
1.3. Характеристики индивидуального состояния персонала.....	18
1.4. Показатели надежности исполнителей	23
1.5. Комплексные показатели и нормирование надежности персо- нала.....	26
1.6. Обеспечение, определение и контроль при испытании надеж- ности исполнителей.....	28
Глава 2. Методы расчета показателей надежности персонала	30
2.1. Параметрическая оценка надёжности исполнителей.....	32
2.2. Прогнозирования надежности кадровой системы с учетом резерва	35
2.3. Нормирование надежности кадровой системы предприятия .	43
2.4. Контроль и испытание надежности персонала.....	43
Глава 3. Основные положения формируемого метода оценки надежности персонала предприятия	46
3.1. Цели, задачи и виды анализа на основе стандартных опре- делений.....	46
3.2. Основные принципы формируемого метода	48
3.3. Составляющие оценки видов, последствий и причин отказа кадров	49
3.4. Проведение анализа АВПО в соответствии с нормативами госу- дарственного стандарта	52
3.5. Основные методические принципы анализа АВПКО кадровой системы	54

3.6. Формирование способов балльной оценки надежности персонала	58
3.7. Определение видов и значимости несоответствий кадров и их последствий.....	65
3.8. Состав рекомендаций по снижению риска отказа кадров	67
Глава 4. Модификация метода FMEA применительно к анализу надежности персонала	69
4.1. Задачи, решаемые проведением штатных мероприятий на основе РМЕА модифицируемого метода	72
4.2. Модификация структурного метода анализа применительно к КПС	74
4.3. Основные этапы проведения диагностики состояния кадров	76
4.4. Определение вида, последствий и значимости несоответствия кадров	84
Глава 5. Параметрические критерии надежности работы исполнителей.....	88
5.1. Термины и определения параметрической надежности исполнителя	89
5.2. Формирование модели надежности работы исполнителя в кадровой подсистеме предприятия	93
5.3. Моделирование коллективной надежности работы исполнителей	99
5.4. Надежность работы кадров при тотальном отказе по погодноклиматическим условиям	106
Глава 6. Оценка надежности персонала горно-металлургических предприятий	112
6.1. Расчеты стандартным методом балльных показателей кадрового состава	113
6.2. Оценка надежности кадрового состава	140
6.3. Контроль работоспособности персонала балльными показателями.....	142
Заключение	145
Литература	150
Приложения	153