

ББК 60.821.5

А 316

Рецензенты:

Е.В. Нехода, д-р экон. наук, профессор,
зав. кафедрой системного менеджмента и предпринимательства
Национального исследовательского

Томского государственного университета;

М.В. Хайруллина, д-р экон. наук, профессор кафедры
менеджмента Новосибирского государственного
технического университета

Адова И.Б.

А 316 Интегрированный подход к управлению вознаграждением персонала индустриальной организации: монография / И.Б. Адова, О.В. Милёхина. – Новосибирск: Изд-во НГТУ, 2019. – 200 с. – (Серия «Монографии НГТУ»).

ISBN 978-5-7782-3985-2

В монографии исследуются проблемы, связанные с управлением вознаграждением персонала организаций индустриального сектора экономики; представлена теоретико-методологическая основа с учетом коренных преобразований реального сектора экономики; выделены драйверы успеха современной организации во взаимосвязи с элементами систем вознаграждения персонала. Описанная смена доминант применения информационно-коммуникационных технологий предопределила выбор в качестве основополагающей интегрированной модели управления вознаграждением персонала, которая может быть положена в основу принятия и реализации управленческих решений для индустриальных организаций в контексте экономики знаний. Сформированный в виде алгоритмов, блок-схем и онтологических карт методический инструментарий имеет прикладное значение.

Монография предназначена для руководителей организаций, а также для научных работников, аспирантов, магистрантов и студентов, обучающихся по экономическим специальностям.

ББК 60.821.5

ISBN 978-5-7782-3985-2

© Адова И.Б., Милёхина О.В., 2019

© Новосибирский государственный
технический университет, 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

Список основных акронимов, сокращений и условных обозначений	7
Введение	11
Глава 1. Теоретические и методологические основы управления вознаграждением персонала современных организаций индустриального сектора в экономике знаний	17
1.1. Генезис подходов к управлению людьми в организациях	20
1.2. Интегрированная модель управления вознаграждением персонала организации.....	34
1.3. Драйверы успеха современных организаций индустриального сектора	50
1.4. Смена доминант применения информационно-коммуникационных технологий.....	67
1.5. Вектор цифровизации индустриальных организаций в экономике знаний	72
Основные выводы по главе 1	78
Глава 2. Инструментарий проектирования системы управления вознаграждением персонала индустриальных организаций в контексте требований экономики знаний.....	79
2.1. Картирование инструментария управления вознаграждением персонала современной организации.....	81
2.2. Спектр проектных решений по формированию премиальной части вознаграждения ключевых специалистов индустриальной организации.....	96
2.3. Процессный подход к проектированию системы ключевых показателей эффективности руководителей.....	107



2.4. Расчет премиальной части вознаграждения инженерно-технических работников индустриальной организации.....	126
2.5. Алгоритмизация формирования премиальной части вознаграждения персонала индустриальной организации	143
Основные выводы по главе 2.....	165
Заключение.....	168
Глоссарий	170
Библиографический список	180